

Enerjinin Öncü Gücü

Türkiye’de enerji sektöründe ezberleri yıkan yaklaşımımız ve ilkleri hayata geçirme azmimizle elektrik üretimi, dağıtımı ve perakende alanlarında faaliyet gösteriyoruz.



İçindekiler

4	İLK BAKIŞTA AYDEM ENERJİ
5	Kurumsal Değerler
6	Faaliyet Alanları ve Şirketler
8	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler ve Rasyolar
10	Aydem Enerji’den "İlk"ler ve "En"ler
12	Tarihçe
16	YÖNETİMDEN
16	Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
20	CEO’nun Mesajı
24	Aydem Enerji Yönetim Kurulu
28	Organizasyon Şeması
30	STRATEJİ
34	TOPLUMA, İNSANA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER

46	2024 YILINDA
46	Küresel Enerji Sektöründe Görünüm
48	Türkiye Yenilenebilir Enerji Sektörü
50	Dengeli ve Sürdürülebilir Performans
52	GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI
52	Yenilenebilir Enerji
62	Elektrik Satış
66	Elektrik Dağıtım
72	Yatağan Termik Santrali
74	Çatalağzı Termik Santrali
76	Elsan
78	Parla Solar
80	GDZ Enerji
81	Otowatt
82	Entek İnşaat
83	Yeni Filo

84	DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME
96	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
104	AYDEM ENERJİ’DE İŞ SAĞLIĞI VE EMNİYETİ
106	AYDEM ENERJİ VE İNSAN KAYNAĞI
116	KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ
130	FİNANSAL TABLOLAR
138	İLETİŞİM

Rapor ve Şirket Hakkında

Ticaret Ünvanı	Aydem Holding Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası	194877-5
Şirket Tescil Tarihi	20.10.2015
Şirketin Süresi	Süresiz
Mersis No	0165030479700013
Vergi No	1650304797
Vergi Dairesi	Zincirlikuyu Vergi Dairesi
Çıkarılmış Sermaye	7.582.828.000,00 TL
Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2024 - 31.12.2024
Bağımsız Denetim Kuruluşu	Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kurumsal Web Sitesi	www.aydemenerji.com.tr
E-posta	iletisim@aydemenerji.com.tr
Genel Merkez Adres	Esentepe Mahallesi Büyükdere Cad. No: 175/101 Şişli / İstanbul

"İlk"leri gerçekleştiriyoruz.

Öncü uygulamalarımızla ezber bozuyoruz.

Sektöre kazandırdığımız ilkler ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye'nin enerji dönüşümüne öncülük ediyoruz.

İLK BAKIŞTA AYDEM ENERJİ

Aydem Enerji, Türkiye enerji sektöründe elektrik üretimi, dağıtımı ve perakende satışı alanlarında entegre faaliyet gösteren köklü bir enerji grubudur. Temelleri 1980 yılında Ceyhan Saldanlı ve merhum Ali Yağlı tarafından kurulan Elsan Elektrik'e dayanan Aydem Enerji, sektörün ilk özel hidroelektrik santrali ve ilk özel dağıtım lisansı gibi birçok ilke imza atarak gelişimini sürdürmüştür. Kırk yılı aşkın geçmişiyle, güvene dayalı iş modeli ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla öne çıkan Aydem Enerji, 10 bine ulaşan çalışanıyla Türkiye genelinde geniş bir coğrafyada hizmet sunmaktadır. İnsanı, toplumsal faydayı ve çevresel duyarlılığı faaliyetlerinin merkezine alan Aydem Enerji, enerjiyi yalnızca bir kaynak değil, daha yaşanabilir bir geleceğin temel unsuru olarak görmektedir. Bu anlayışla Şirket, müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, yenilikçi çözümleri ve teknoloji temelli yatırımlarıyla enerji sektöründe dönüşümü desteklemekte ve bu süreçte aktif rol üstlenmektedir.

Hidroelektrik, rüzgâr, güneş ve jeotermal kaynaklara dayalı yenilenebilir enerji portföyüyle Türkiye'nin temiz enerji üretim kapasitesine katkı sağlayan Aydem Enerji, bu alandaki yatırımlarını kararlılıkla sürdürmekte; ulusal sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasında stratejik bir aktör olarak konumlanmaktadır. Enerji değer zincirinin tamamında etkin bir role sahip olan Aydem Enerji, sektöre kazandırdığı ilkler ve yenilikçi uygulamaları ile Türkiye'nin enerji dönüşümünün öncü şirketidir.

Aydem Enerji, Türkiye enerji sektöründe elektrik üretimi, dağıtımı ve perakende satışı alanlarında entegre faaliyet gösteren köklü bir enerji grubudur.

KURUMSAL DEĞERLER

Aydem Enerji ve iştirakleri, köklü kurum kültüründe temellenmiş bulunan kurumsal değerlerin kılavuzluğunda faaliyet göstermekte ve paydaşları için değer üretmektedir.



Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. Hedeflenen zaman ve kalitede işimizi gerçekleştirirken iş ahlakına uygun hareket ederiz. Kurallara uyar, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzı benimseriz. Etik olmayan veya haksız uygulamalarla karşılaştığımızda sesimizi duyururuz ve davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini daima göz önünde bulundururuz.



Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen ihtiyaçlarını takip eder, iş yapış istemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Elektrik sektöründe öncülük eder, gelişime yön veririz. Yenilikçi yaklaşımımızla, ürünleri, süreçleri ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve doğru bir şekilde sunmanın yeni yollarını deneriz.



İnsan Odaklılık

Her adımda insanı odağımıza alarak, gelişim ve uzmanlık ile hayata değer katan çözümler geliştiririz. Farklı fikirlere değer verip, başarıları birlikte kutlar ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırırız.



İLK BAKIŞTA AYDEM ENERJİ

FAALİYET ALANLARI VE ŞİRKETLER



YENİLENEBİLİR ÜRETİM



25 Yenilenebilir Enerji Santrali:
Rüzgâr, Güneş, Hidroelektrik,
Jeotermal

1.180 MW kurulu güç

3.457 GWh yıllık lisanslı üretim
kapasitesi



ELEKTRİK SATIŞ



2,2 milyon müşteri

9.091 GWh/yıl toplam satış hacmi



ELEKTRİK DAĞITIM



Adm Elektrik Dağıtım
2,4 milyon abone

10,6 GWh/yıl elektrik dağıtımı



DİĞER



İnşaat ve mühendislik hizmetleri
Maden arama ve taahhüt ile
hidroelektrik ve termik santrallerin
kurulumu



Bakır ve alüminyum emaye bobin teli
üretiminde eşdeğerde
50 bin ton/yıl kapasite
Alüminyum tel üretiminde en yüksek
kapasiteye sahip şirket



3,4 milyon müşteri

15.142 GWh/yıl toplam satış hacmi



3,9 milyon abone

17,9 GWh/yıl elektrik dağıtımı

TERMİK ÜRETİM



630 MW kurulu güç

4.096 GWh/yıl
üretim kapasitesi



315 MW kurulu güç

2.286 GWh/yıl
üretim kapasitesi



Elektrikli araç şarj istasyonu
kurulumu ve işletimi hizmetleri



Geniş bir araç yelpazesinde kurumsal
ve bireysel müşterilere sunulan filo
kiralama hizmetleri



Çağrı merkezi, teknoloji, elektrik arıza,
onarım ve planlı bakım, operasyonel
kiralama alanlarında hizmet sunmaya
yönelik yatırımlar



Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi
yatırımı

300 MW enerji üretim kapasitesi

Kırk yılı aşkın geçmişiyle, güvene dayalı iş modeli ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla öne çıkan Aydem Enerji, 10 bine ulaşan çalışanıyla Türkiye genelinde geniş bir coğrafyada hizmet sunmaktadır.

İLK BAKIŞTA AYDEM ENERJİ

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER VE RASYOLAR

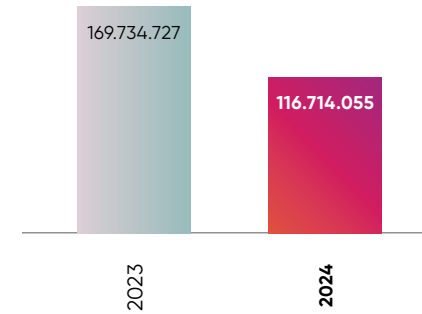
Özet Finansal Göstergeler (bin TL)	2023	2024
Konsolide Gelir	169.734.728	116.714.055
Toplam Aktif	234.800.767	188.320.166
Finansal Borçlar	135.884.849	115.723.775
Toplam Özkaynaklar	43.056.235	35.109.856
Brüt Kâr	46.599.439	35.776.494
FAVÖK ⁽¹⁾	46.715.077	41.422.192
FAVÖK Marjı (%)	27,52	35,49
Toplam Yatırımlar	6.203.551	6.994.379

Kombine Gelirler içindeki Payı (%)	2023	2024
Dağıtım	34,3	40,1
Perakende	46,4	43,3
Termik	8,5	8,5
Yenilenebilir	4,4	5,1
Diğer Sektörler	6,3	%3,0

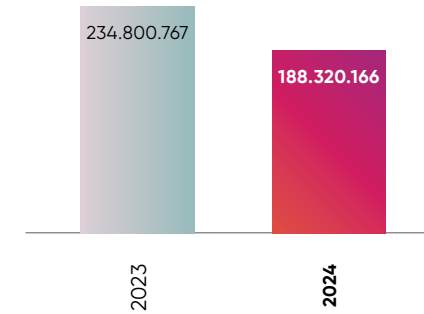
Konsolide Bilanço (bin TL)	2023	2024
Toplam Dönen Varlıklar	50.538.571	46.612.075
Toplam Duran Varlıklar	184.262.196	141.708.091
Toplam Varlıklar	234.800.767	188.320.166
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	102.653.142	68.785.850
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	89.091.390	84.424.460
Toplam Yükümlülükler	191.744.532	153.210.310
Toplam Özkaynaklar	43.056.235	35.109.856
Toplam Kaynaklar	234.800.767	188.320.165

Konsolide Gelir Tablosu (bin TL)	2023	2024
Gelirler	169.734.728	116.714.055
Maliyetler	(123.135.289)	(80.937.561)
Brüt Kâr	46.599.439	35.776.494
Esas Faaliyet Kârı	32.764.894	26.698.120
Vergi Öncesi Kâr	(332.067)	(8.694.470)
Vergi Geliri / (Gideri)	13.670.907	1.609.990
Net Dönem Kârı / (Zararı)	13.338.840	(7.084.480)
FAVÖK ⁽¹⁾	46.715.077	41.422.192

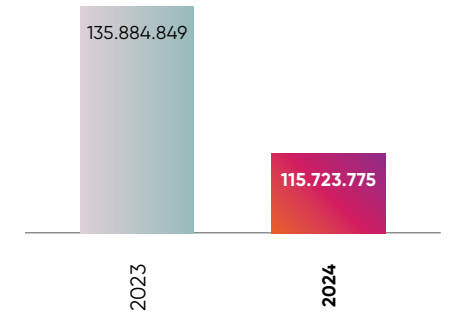
KONSOLİDE GELİR (bin TL)



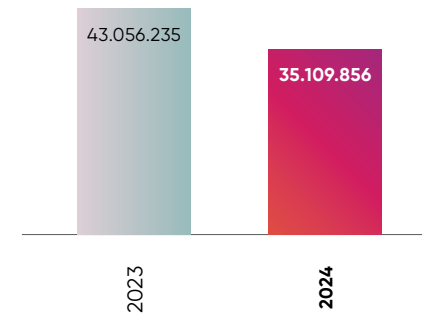
TOPLAM AKTİF (bin TL)



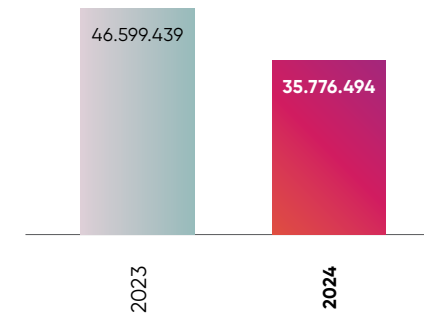
FİNANSAL BORÇLAR (bin TL)



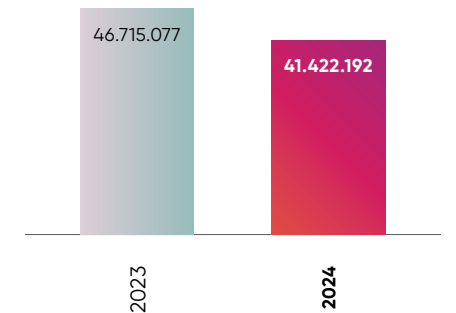
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR (bin TL)



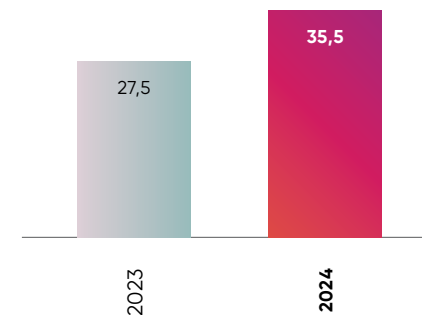
BRÜT KÂR (bin TL)



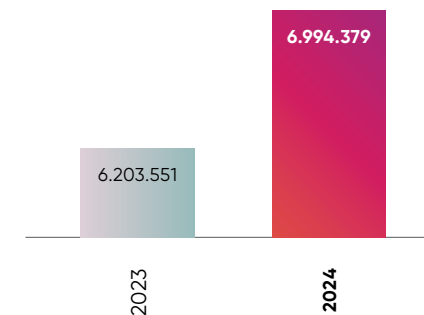
FAVÖK (bin TL)



FAVÖK MARJİ (%)



TOPLAM YATIRIMLAR (bin TL)



⁽¹⁾FAVÖK, FAVÖK+Yatırım Harcamaları Geri Ödemelerini ifade etmektedir.

İLK BAKIŞTA AYDEM ENERJİ

AYDEM ENERJİ'DEN "İLK"LER VE "EN"LER

TÜRKİYE'NİN İLK VE ÖNCÜ ENTEGRE ENERJİ ŞİRKETİ

Türkiye'nin en büyük ilk üç yenilenebilir enerji portföyünden birisine sahiptir.



Türkiye'nin ilk özel sektör hidroelektrik santrali

**BEREKET
HİDROELEKTRİK
SANTRALİ**



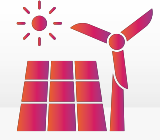
Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi üretimi

PARLA SOLAR



Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik dağıtım şirketi

**ADM ELEKTRİK
DAĞITIM**



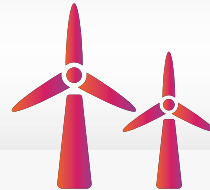
Türkiye'nin ilk en büyük hibrit güneş santrali

**UŞAK HİBRİT
GÜNEŞ SANTRALİ**



Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik perakende şirketi

**AYDEM ELEKTRİK
PERAKENDE**



Portföyünün tamamı %100 yenilenebilir enerjiden oluşan Türkiye'nin en büyük şirketi

**AYDEM YENİLENEBİLİR
ENERJİ**



Türkiye'nin ilk ve tek seferde 9 grup şirketiyle

**"EN İYİ İŞVERENLER"
LİSTESİNDE YER ALAN
GRUP**

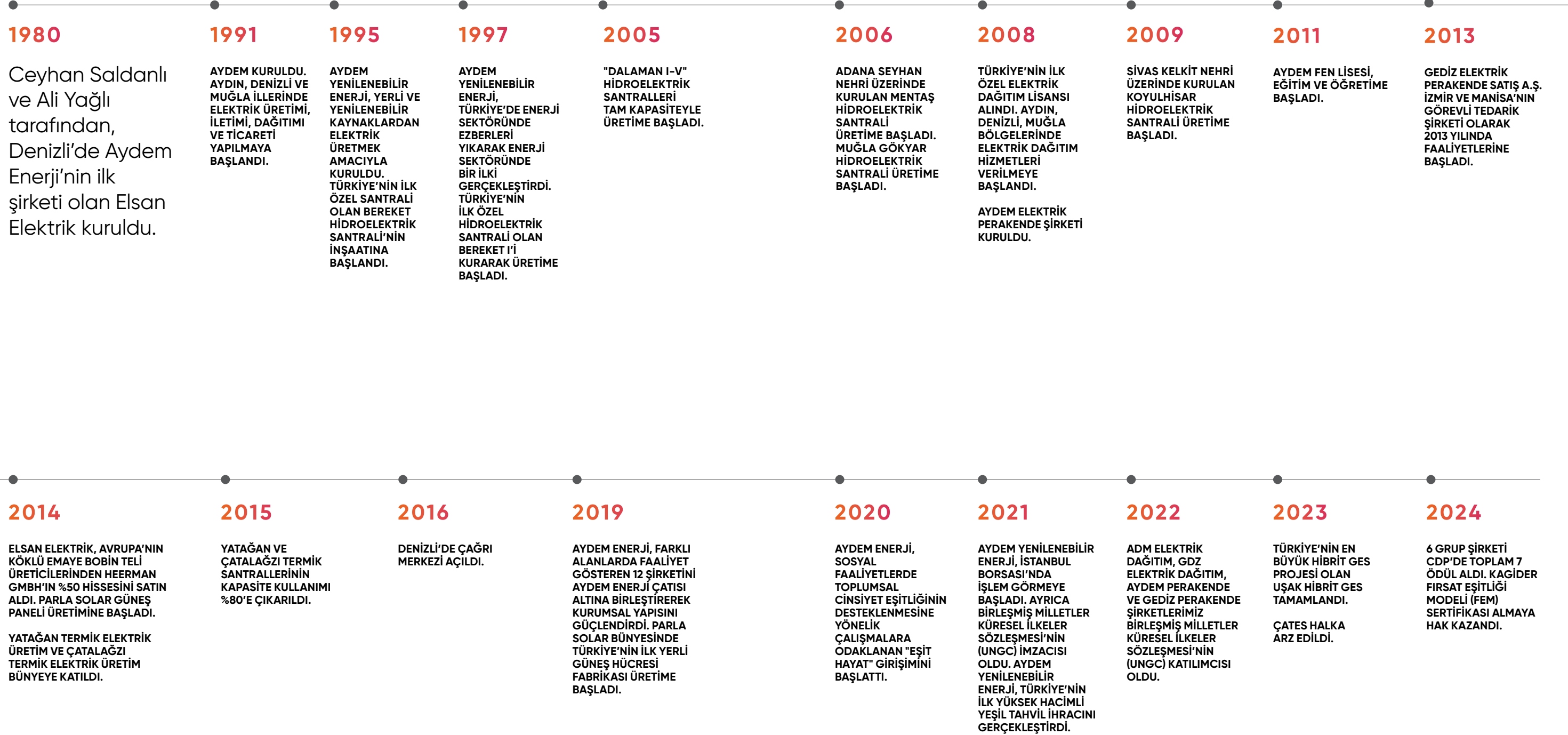


Türkiye'nin ilk ve tek seferde 14 grup şirketiyle

**"HARİKA İŞ YERİ"
SERTİFİKASI ALAN
GRUP**

İLK BAKIŞTA AYDEM ENERJİ

TARİHÇE



"Yarını" şekillendiriyoruz.

Yatırımlarımızla daha fazla değer üretmeye odaklanıyoruz.

Paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle, dağıtım ve yenilenebilir enerji alanında büyümeye devam ediyoruz.



2024 yılının son çeyreğinde enflasyonun düşüş eğilimine girmesiyle birlikte faiz indirim sürecine girildi, politika faizi yıl sonunda %47,5 seviyesine çekildi.

Ceyhan SALDANLI

Yönetim Kurulu Başkanı

ABD Merkez Bankası ve Avrupa Merkez Bankası yılın ikinci yarısında faiz indirim süreçlerine geçerek finansal piyasalara yön veren başlıca aktörler olarak ön plana çıktı.

Değerli paydaşlarımız,

2024 yılı, jeopolitik gerilimlerin tetiklediği sıcak çatışmalar, seçimler ve ekonomik dalgalanmaların gölgesinde yaşanan bir dengelenme dönemi oldu. Enflasyonla mücadele etmek amacıyla 2022'den beri uygulanan sıkı para politikalarının olumlu sonuçları, 2024'ün ikinci yarısında görünür hale geldi. ABD Merkez Bankası ve Avrupa Merkez Bankası yılın ikinci yarısında faiz indirim süreçlerine geçerek finansal piyasalara yön veren başlıca aktörler olarak ön plana çıktı.

ABD, yüksek faiz oranları ve seçim ekonomisinin baskılarına rağmen iç talep sayesinde büyüme ivmesini yıl boyunca korurken, Avrupa'da ise düşük verimlilik ve yapısal sorunlar nedeniyle toparlanma beklenen düzeyde gerçekleşmedi. Çin ekonomisi, zayıf iç talep ve emlak sektöründeki sorunlar nedeniyle tahmin edilen büyüme performansına ulaşamadı.

Bu süreçte özellikle jeopolitik risklerin küresel görünümü belirsizliğini korudu. Rusya-Ukrayna savaşı, Orta Doğu'daki çatışmalar, Trump'ın Kasım 2024'te ikinci kez ABD başkanı seçilmesiyle artan korumacı politikalar ve ABD'nin öncülüğünde gelişen ticari gerilimler, küresel ticaret dengelerinde belirsizlik yaratmaya halen devam ediyor.

31 Mart 2024'te yerel seçimlerin yapıldığı ülkemizin ana gündemi, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren uygulanan sıkılaştırıcı ekonomi politikaları ve enflasyonla mücadele oldu.

Mart 2024'te politika faizinin %50'ye çıkarılması ve yıl boyunca uygulanan makroihtiyati tedbirler, enflasyonun kontrol altına alınmasına katkı sağlarken uygulamaların olumlu sonuçları görülmeye başlandı. 2024 yılının son çeyreğinde enflasyonun düşüş eğilimine girmesiyle birlikte faiz indirim sürecine girildi, politika faizi yıl sonunda %47,5 seviyesine çekildi.

Paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle dağıtım, yenilenebilir enerji ve dijital dönüşüm yatırımlarımıza ivme kazandırıyor, stratejik adımlarımızı sağlam temeller üzerine inşa ediyoruz.

Makroekonomik dengelerde gözlenen iyileşme, TCMB rezervlerinde artış, cari açığın %1'in altına gerilemesi ve uluslararası derecelendirme kuruluşlarının kredi notu artışlarıyla desteklendi. Büyüme, sıkı para politikalarının sonucu olarak yavaşlasa da 2024 yılında %3,2 oranında gerçekleşti.

Enerjide dönüşüm...

Enerjiye kesintisiz, sürdürülebilir ve uygun maliyetli erişim; toplumların refahı, sanayinin sürekliliği ve çevresel dengenin korunması için vazgeçilmezdir. Bu noktada, yenilenebilir enerji kaynaklarının taşıdığı stratejik önem hiç olmadığı kadar belirginleşmiş durumda. Hem ülkelerin dışa bağımlılığını azaltmak hem de iklim krizine karşı etkili çözümler üretmek için güneş, rüzgâr ve biyokütle gibi çevre dostu alternatiflere yönelim hızla yaygınlaşıyor.

Ülkemiz bu dönüşüm sürecinde önemli adımlar atıyor. Kurulu gücünün giderek daha büyük bölümünü yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak yalnızca çevresel sürdürülebilirliğe değil, aynı zamanda enerji arz güvenliğine de güçlü bir katkı sunuyor.

Jeopolitik risklerin enerji güvenliği üzerindeki baskısını artırdığı, iklim krizine dair kaygıların yoğunlaştığı günümüzde, yenilenebilir enerji yatırımlarının önemi her geçen gün daha da belirginleşiyor. 2024 Dünya Enerji Görünümü Raporu, 2024–2030 döneminde dünya genelinde 5.500 GW'tan fazla yeni yenilenebilir kapasitenin devreye alınacağını ve bu güçlü ivmenin küresel ölçekte elektrik çağının başlangıcına işaret ettiğini ortaya koyuyor.

Türkiye özelinde de tablo umut verici. 2024 yılı sonu itibarıyla kurulu gücün yaklaşık %60'ı, elektrik üretiminin %46'sı yenilenebilir kaynaklardan sağlanıyor. Özellikle güneş enerjisi yatırımları dikkat çekiyor. GES kurulu gücü 19.882 MW'a ulaşarak, toplam kurulu güç içindeki payını %17,1'e yükseltmiş durumda.

Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkımızı artırmaya kararlıyız

Aydem Enerji olarak, yenilenebilir enerjideki öncü rolümüzü ve elektrik dağıtım sektöründeki teknoloji ve inovasyon odaklı çalışmalarımızı pekiştiriyor, projelerimizle ülkemizin enerji arz güvenliğine katkımızı daha da artırıyoruz.

Paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle dağıtım, yenilenebilir enerji ve dijital dönüşüm yatırımlarımıza ivme kazandırıyor, stratejik adımlarımızı sağlam temeller üzerine inşa ediyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Aydem Enerji olarak ülkemizin enerji dönüşümüne liderlik etme vizyonumuzla daha sürdürülebilir, daha yenilikçi ve daha güçlü bir geleceğe doğru ilerliyoruz.

Önümüzdeki süreçte yenilenebilir enerji portföyümüzü geliştirmeye yönelik adımlarımızı hızlandırırken, planladığımız hibrit ve yüzer GES projeleri, enerji depolama teknolojileri ve dijital altyapı yatırımlarıyla sektördeki öncü konumumuzu daha da güçlendirmeyi ve uluslararası pazarlardaki etkimizi artırmayı öngörüyoruz. Bu bağlamda, Türk Cumhuriyetleri, Balkanlar ve Orta Doğu gibi bölgelerde ortaya çıkan yatırım fırsatlarını yakından takip ediyoruz. Çevre coğrafyamızın arz ettiği enerji altyapısı ihtiyacını büyüme stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyor ve bu yatırımları risklere ve fırsatlara duyarlı bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

Türkiye sınırlarının ötesinde enerji sektöründe güçlü ve verimli bir oyuncu haline gelerek, katma değer yaratma kapasitemizi pekiştirmeyi ve bu başarıyı farklı coğrafyalara taşımayı hedefliyoruz.

Grubumuz için enerji, ekonomik bir unsurun ötesinde insani bir değeri ifade ediyor. Daha yaşanabilir bir gelecek için doğaya duyarlı, topluma katkı sunan ve sorumluluk sahibi bir duruş sergiliyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla geniş kapsamlı pozitif etki yaratıyoruz

Sürdürülebilirlik, şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olup, kurumsal vizyonumuzun da itici gücünü oluşturuyor. 2024 yılı boyunca tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızla yönettik ve bu sayede pek çok örnek uygulamayı başarıyla hayata geçirdik.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) kapsamındaki taahhütlerimizi titizlikle yerine getiriyoruz. Aydem Eşit Hayat girişimimiz, enerji verimliliği eğitimlerimiz ve yerel kalkınmaya yönelik projelerimiz, toplumsal faydayı merkeze alan iş modelimizin başarısını gözler önüne seriyor.

Doğaya saygılı üretim anlayışımızın bir sonucu olarak, grup şirketlerimiz dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan CDP'de 2024 yılında toplam yedi ödül kazandı. Bu başarı, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini etkin şekilde yönettiğimizi ve iklim eyleminin paydaşı olduğumuzu somut biçimde ortaya koymasından çok kıymetli.

Geleceğin enerji dünyasını yalnızca ekonomik açıdan değil, sosyal ve çevresel boyutlarıyla da şekillendirmeyi temel misyonlarımız arasında görüyor ve bu hedeflere kararlılıkla ulaşıyoruz.

Aydem Enerji olarak ülkemizin enerji dönüşümüne liderlik etme vizyonumuzla daha sürdürülebilir, daha yenilikçi ve daha güçlü bir geleceğe doğru ilerliyoruz. Bu kararlılığımızı mümkün kılan tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza güven ve destekleri için şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Piyasaların ortaya koyduğu meydan okumaları göğüsleyebilecek stratejik yatırım planımıza olan bağlılığımızla şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli başarısını hep birlikte inşa edeceğimize olan inancımız tamdır.

Saygılarımla,

Ceyhan SALDANLI
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO'NUN MESAJI



2024 yılında Aydem Enerji olarak, kârlı büyüme ve hissedar değeri yaratmaya odaklı stratejimizi kararlı bir şekilde hayata geçirdik.

Serdar MARANGOZ
Yönetim Kurulu Üyesi/CEO

40 yılı aşkın sektör tecrübemizin kılavuzluğunda, üretimden dağıtıma ve perakendeye uzanan dikey entegre iş modelimizi güçlendirdik.

Değerli paydaşlarımız,
Küresel ölçekte belirsizliklerin ve dalgalanmaların yanı sıra toparlanma işaretlerinin de görüldüğü 2024 yılı, enerji sektöründe zorlukların ve fırsatların yaşandığı bir dönem olarak kayda geçti.

2024 yılında Aydem Enerji olarak kârlı büyüme ve hissedar değeri yaratmaya odaklı stratejimizi kararlı bir şekilde hayata geçirdik. Yenilenebilir kaynaklar ve dağıtım şebekemiz için yatırım yaptık. Şebekemizi modernize ettik ve dijitalleşme çalışmalarımıza hız verdik.

40 yılı aşkın sektör tecrübemizin kılavuzluğunda, çevik yönetim yaklaşımımız ve nitelikli insan kaynağımız sayesinde piyasalarda gözlenen dalgalanmalar karşısında doğru bir duruş sergileyerek riskleri ve fırsatları eş zamanlı yönettik.

Dağıtım ve yenilenebilir enerji alanında büyümeye devam ediyoruz

Yatırım planlarımızı, dağıtım ve yenilenebilir enerji alanında yoğunlaştırıyoruz. Aydem Enerji olarak üretim kapasitemizi büyütmenin yanı sıra portföyümüzü hem kaynak hem de coğrafi anlamda çeşitlendirerek yapılandırıyoruz. Hedeflediğimiz yatırımların büyük bölümünü, sorumlu olduğumuz elektrik dağıtım bölgesinin altyapısında hayata geçiriyor; elektrik şebekesini iyileştirerek hizmet kalitemizi artırıyoruz. Aynı zamanda işletmede olan santrallerimizin yeni teknolojilerle daha verimli hale getirilmesine de önem veriyoruz. Bu anlamda, Türkiye’de ilk defa uygulanan bir modeli de gerçekleştirdik. Uşak RES sahamızda yüksek verimli üretim elde ettiğimiz 1,5 MW kurulu gücündeki 5 eski teknoloji türbin yerine, 6 MW kurulu gücündeki 5 yeni türbini konumlandırdık. Bu sayede hem kapasite hem de verimlilik artışı sağladık.

Yatırımcılarımızla kurduğumuz sağlam ve güvene dayalı ilişkiler, önümüzdeki dönem için planladığımız projeleri hayata geçirmemiz için gerekli finansman çeşitliliğini sağlamamızda kilit rol oynuyor.

Stratejik büyümemizi yalnızca operasyonel yatırımlarla değil, sermaye piyasalarındaki etkinliğimizle de destekliyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji’nin 2021’deki halka arzı, Türkiye’nin en büyük özel sektör yeşil Eurobond ihracı, ÇATES’in 2023’teki halka arzı ve 2024 yılında GDZ Elektrik Dağıtım için gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihracı, ulusal ve uluslararası arenadaki yatırımcıların markamıza ve uzun vadeli yatırım planımıza duyduğu güvenin en net göstergeleri oldu.

Yeşil finansman araçlarını etkin kullandık, karbon emisyonlarının azaltımına katkı sunacak projeler geliştirdik, enerji depolama ve hibrit sistemlere yönelik yatırımlarımızı artırdık. Bu kapsamda finansal disiplininiz ve güçlü bilanço yönetimimiz sayesinde üstlendiğimiz yatırımları, uzun vadeli büyüme kapasitemizi destekleyecek dengede yapılandırdık.

Yatırımcılarımızla kurduğumuz sağlam ve güvene dayalı ilişkiler, önümüzdeki dönem için planladığımız projeleri hayata geçirmemiz için gerekli finansman çeşitliliğini sağlamamızda kilit rol oynuyor.

Hayata geçirdiğimiz atılımların bizi geleceğin enerji dünyasında da yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üreten bir referans markaya dönüştüreceğine ve hissedar değeri üretme gücümüzü artıracığına inanıyoruz.

Finansal ve operasyonel performansımız, doğru iş modelimizin çıktılarıdır

10 bin çalışmamız, 6,3 milyon dağıtım müşterimiz ve 2.163 MW kurulu gücümüzle Türkiye’nin enerji altyapısında kilit bir rol üstleniyoruz. Yıl içinde 5.556 GWh elektrik üretilip 24.233 GWh satış gerçekleştirdik. Konsolide net satışlarımızı 116,7 milyar TL’ye, FAVÖK’ü 42 milyar TL’ye, toplam aktif büyüklüğümüzü 190 milyar TL’ye ulaştırırken FAVÖK marjımızı %34,29 olarak gerçekleştirdik.

2024 yılında satış ciromuz ve kârlılığımızdaki sonuçlarla birlikte net işletme sermayesi ve fon kullanımında dengeyi koruduk; likiditemizi ve mali yapımızı yıl boyunca sağlıklı bir seviyede yönettik.

Portföyü %100 yenilenebilir kaynaklardan oluşan Türkiye’nin en büyük enerji şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji’de 2024 yılında stratejik proje çalışmalarımızı sürdürdük. Perakende iş kolumuzda hizmet veren Aydem Perakende ve Gediz Perakende olarak toplam 5,6 milyon müşterimize 24.233 GWh elektrik satışı gerçekleştirdik. Dağıtım iş kolundaki şirketlerimiz Gdz Elektrik Dağıtım ve Adm Elektrik Dağıtım ile 6 milyonu aşkın tüketiciye yaklaşık 29 milyon GWh elektrik enerjisi ulaştırırken Aydın, Denizli, Muğla, Manisa ve İzmir şehirlerinin elektrik altyapısına 250 milyon ABD doları yatırım yaptık.

Toplam 970 MW kurulu güce sahip Yatağan ve Çatalağzı Termik Santrallerimizde, ülkemizin enerji arzındaki stratejik konumumuz doğrultusunda yerli kömürü enerjiye dönüştürmeye devam ettik. Yaklaşık 1,5 milyon kişinin elektrik ihtiyacını yerli ve milli kaynaklar ile karşıladık.

Türkiye’nin en büyük bakır emaye ve Avrupa’nın en büyük alüminyum emaye bobin teli üreticisi olan, grubumuzun temel taşı Elsan ile 50’ye yakın ülkeye ihracatımızı sürdürdük.

131 şarj istasyonu ile elektrikli şarj hizmeti veren Otowatt; enerji, maden ve inşaat sektörlerindeki deneyimimizle çalışmalarına devam eden Entek İnşaat ile 2024 yılında ürettiğimiz konsolide katma değere katkı sunduk.

Değer üretme döngümüzde finansal göstergeler kadar finansal olmayan alanlarda da yıl boyunca sağlıklı ilerlemeler kaydettik. Müşteri memnuniyetini artırdık, dijitalleşme çalışmalarımızı hızlandırdık, sürdürülebilirlik projeleri ve sosyal yatırımlarımızı genişlettik.

CEO'NUN MESAJI

Türkiye'nin öncü enerji şirketi olarak hem ülkemizin enerji dönüşümüne liderlik ediyor hem de gelecek nesiller için daha dirençli bir ekosistem yaratma kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Topluma, insana ve geleceğe değer katıyoruz

Yalnızca enerji üretiminde değil, topluma ve doğaya kattığımız değerle de öncü bir rol üstleniyoruz. Toplumsal yatırımlarımızı uzun soluklu, ölçülebilir ve kalıcı etki yaratacak şekilde tasarlıyor; çalışanlarımız, paydaşlarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için pozitif dönüşüm sağlamayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşımımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla doğrudan örtüşüyor ve hedeflere sistematik katkılar sağlıyor. Ekosistemi ve biyolojik çeşitliliği korumaya yönelik öncü uygulamalarımız çevresel taahhüdümüzü işaret ettiği gibi doğaya duyduğumuz saygının da güçlü bir göstergesi.

Mor Türbin Kanatları projemiz, Leyleklere Yeni Yuva projemiz, balık geçitlerimiz ve gençlere/çocuklara yönelik projelerimiz bu yaklaşımımızın somut örneklerini oluşturuyor. Bu projelerle hem ekosistemi koruyor hem de geleceğe daha bilinçli bir toplum bırakıyoruz.

Sürdürülebilirlikte küresel standartlara katkı sağlıyoruz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile doğrudan örtüşen bir yol haritası üzerine kurguladık. UN Global Compact imzacısı olarak insan hakları, çevre, etik iş yapışı ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini iş süreçlerimizin merkezinde tutuyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yapma biçimimizin merkezine yerleştirdik; kadınların iş hayatına katılımını destekleyen programlar geliştirdik. Aydem Eşit Hayat inisiyatifimiz ve uluslararası sertifikasyonlarımızla bu taahhütlerimizi pekiştirdik.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımız doğrultusunda raporlama çalışmalarımızı uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürüttük. 2024 yılında CDP gibi prestijli platformlarda elde ettiğimiz yüksek skorlar, çevresel performansımızın bir kez daha bağımsız biçimde teyit edilmesini sağladı.

Özetle, Türkiye'nin öncü enerji şirketi olarak hem ülkemizin enerji dönüşümüne liderlik ediyor hem de gelecek nesiller için daha dirençli bir ekosistem yaratma kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Riskleri ve fırsatları birlikte yönetiyor ve geleceğe ilerliyoruz

Önümüzdeki kısa, orta ve uzun vadede iklim krizinden yeşil dönüşüme, jeopolitik gelişmelerden makroekonomik dinamiklere kadar çok sayıda konu başlığını fırsata dönüştürmek için çalışıyoruz. Bu dinamik süreci yakından takip ediyor, sektörümüzü doğrudan veya dolaylı şekilde etkileyecek tüm gelişmeleri yönetiyoruz.

Köklü geçmişimizin sağladığı itici güç, geleceğe dair net büyüme stratejimiz, yetkin insan kaynağımız, güçlü hissedar yapımız ve bugüne kadar elde ettiğimiz başarılar ile ülkedeki dönüşüm ve gelişimin ana paydaşlarından biri olduğumuzu ortaya koyuyoruz.

Aydem Enerji'yi geleceğe daha güçlü bir şekilde taşımak için emek veren tüm çalışma arkadaşlarıma, her daim desteklerini sunan hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Üyesi/CEO



AYDEM ENERJİ YÖNETİM KURULU

Ceyhan SALDANLI

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında Denizli’de doğdu. 1975 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi’nden mezun olan Ceyhan Saldanlı, 1975-1980 yılları arasında kamu sektöründe çalıştı. 1980 yılında kurulan Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Tümaş Mermer A.Ş.’nin kurucu ortaklarından olan Saldanlı, 1991 yılında Aydem Perakende ve Dağıtım şirketleri ile enerji sektörüne adım attı. Enerji sektöründeki bir diğer önemli adımı 1995 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji’yi kurması oldu. Saldanlı, 2004-2012 yılları arasında ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Aydem Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmekte olan Saldanlı, ELDER Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Fatma Elif YAĞLI

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1982 yılında İstanbul’da doğdu. 2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu. İş hayatına Aydem Yenilenebilir Enerji şirketinde mühendis olarak başladı. Ardından telekomünikasyon firması Nortel Networks Netaş şirketinde Kuzey Amerika-Avrupa-Orta Doğu-Afrika’dan sorumlu Teknik Destek Mühendisi olarak 3 seneyi aşkın görev aldı. 2010-2018 yılları arasında Aydem Yenilenebilir Enerji’de Enerji Satış ve Ticaret Müdürlüğü pozisyonunu yürüttü. 2021 yılında Aydem Enerji Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini üstlenen Yağlı, 2024 yılı itibarıyla Aydem Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. 2019 yılından bu yana Günder (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu-Türkiye Bölümü) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Üyesi/CEO

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olan Serdar Marangoz, yaklaşık 20 yıllık enerji sektörü tecrübesi bulunan kariyerine 2006 yılında Siemens AG’de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin Yönetim Kurulu üyeliklerinin yanı sıra 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürüten Marangoz, 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyordu. Marangoz, 1 Kasım 2024 itibarıyla Aydem Enerji CEO’su olarak atandı.

C. Müjdat ALTAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Cemil Müjdat Altay, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü’nü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi’nde Yüksek Lisans yaptı. Kariyerine, TÜBİTAK’ta başlayan Altay, 1981’de Netaş’a Ar-Ge Mühendisi olarak katıldı. Ar-Ge’de çalıştığı dönemde yerli özgün ürünler geliştirilmesine liderlik etti. 1992 yılında Türkiye’nin ilk yazılım ihracatının yapılmasına öncülük etti. 2004 yılında Netaş CEO’su olarak atanan Altay, şirketin "Ar-Ge yapısı güçlü sistem entegratörü" kimliğine geçmesini hedefledi. Bu doğrultuda VoIP teknolojileri için dünya çapında Mükemmeliyet Merkezi’nin Netaş’ta kurulmasına liderlik etti. 2011 yılında Netaş’taki Nortel hisselerinin OEP tarafından satın alınması sonrasında Altay, şirketin yapısal değişim dönemini başlattı. Altay yönetiminde Netaş, yurt içinde kazandığı E-Bilet, Fatih, AFAD yazılımı, Segbis, İstanbul Yeni Havalimanı gibi çok kapsamlı sistem entegrasyonu projeleri ile finans, spor, eğlence, savunma sanayii, ulaşım, sağlık, eğitim, kamu ve özel sektör kuruluşlarında hayata geçirilen dijital dönüşüm projelerine imza attı. Yurt dışında kazandığı dijital dönüşüm projeleri ile de CEO’luğu döneminde 600 milyon ABD dolarının üzerinde teknoloji ihracatı sağladı.

Türkiye’de 3G lisanslarının verildiği 2009 yılında, Netaş’ın öz kaynakları ile 4G çalışmasını başlattı ve ilk yerli 4G baz istasyonunun prototipini üreterek, ULAK konsorsiyumunun kurulması ve 4G teknolojisinin ülkeye kazandırılmasına öncülük etti. Bu sayede Türkiye kendi teknolojisiyle 4G’ye sahip olan ilk 5 ülkeden biri haline geldi. 2017 yılında Netaş’ın dünyanın en büyük Telekom firmalarından biri olan ZTE ile yoluna devam etmesi döneminde firmanın yeni yol haritasının çizilmesine öncülük eden Altay, entegrasyon sürecinin ardından 1 Ocak 2021 itibarıyla CEO görevinden ayrıldı. Altay, Türkiye’nin elektronik ve bilgi teknolojilerine yapmış olduğu katkıları nedeniyle 2020 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından Fahri Doktora ünvanına layık görüldü. Müjdat Altay, NetRD/Probil/BDH şirketlerinde 2011-2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı, Kron A.Ş.’de 2013-2021 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Altay, ATP Ticari Bilgisayar Ağı ve Elektrik Güç Kaynakları şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Temmuz 2022 tarihi itibarıyla Aydem Enerji Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini üstlenmiştir.

Ahmet İLERİGELEN

Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul’da doğan Ahmet İlerigelen’in 33 yılı aşkın bankacılık tecrübesi bulunuyor. İlerigelen, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme-Maliye Bölümü’nden mezun olduktan sonra İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi’nde Para ve Bankacılık yüksek lisansı yaptı. Bankacılık kariyerine 1983 yılında Yapı ve Kredi Bankası’nda başlayan Ahmet İlerigelen, 1996-2007 döneminde aynı bankada genel müdür yardımcılığı görevini üstlendi. 2007 yılında Yapı ve Kredi Banka’sından ayrılarak Tekstilbank’a geçti. 2010 yılına kadar Tekstilbank’ta Operasyonlar ve Krediler Grubu’ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra Fiba Grubu’na katıldı. 2010 yılında Grubun sahibi olduğu Credit Europe Bank’ta görev aldı. Fibabanka’nın alınmasının ardından bankanın İcra Kurulu Üyesi ve kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı oldu. 2014 yılında bu görevinden ayrılarak Şekerbank A.Ş.’ye katıldı. 2014-2017 döneminde Şekerbank Krediler Genel Müdür Yardımcısı ve Şeker Faktoring Yönetim Kurulu üyesi olarak görevlerinde bulundu. 2018 yılında İGA İnşaat ve İGA İşletme A.Ş.’nin CFO’luğunu yaptıktan sonra, kendi finansal danışmanlık şirketini kurmak üzere İGA Grubu’ndan ayrıldı.

YÖNETİMDEN

AYDEM ENERJİ YÖNETİM KURULU

Hasan KÖKTAŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

1963 Trabzon'da doğdu. 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına Türkiye İş Bankası'nda başladı. Family Finans, Türkiye Finans bankalarında çeşitli görevlerde çalıştı ve Vakıfbank'ta Yönetim Kurulu üyesi yaptı. 1994-1999 yılları arasında Belko Genel Müdürlüğü yaptı. 2003-2008 yılları arasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcılığı görevinde bulundu. Bu süre içinde Erdemir Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekilliği görevlerini yürüttü. Özelleştirme İdaresi Başkanlığındaki görevi süresince Tüpraş, Erdemir, Halkbank, Esgaz, Bursagaz ile limanlar, maden şirketleri gibi Türkiye'nin en büyük şirketlerinin özelleştirilmesi ve halka arz edilmesi çalışmalarında bulundu.

Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı olarak petrol, doğal gaz ve elektrik sektörlerinden sorumlu olarak çalışan Hasan Köktaş, 2008-2014 yılları arasında Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) Başkanlığı yaptı. 2014 yılından bu yana Türkiye Enerji Vakfı'nın (TENVA) Yönetim Kurulu Başkanı ve Mütevelli Heyeti Başkanı olarak görev yapan Köktaş, 2017 yılından bu yana Aydem Enerji Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Çeşitli alanlarda eğitim sertifikaları olan Köktaş, enerji konulu birçok ulusal ve uluslararası toplantılara katılmıştır.

Baran SALDANLI

Yönetim Kurulu Üyesi

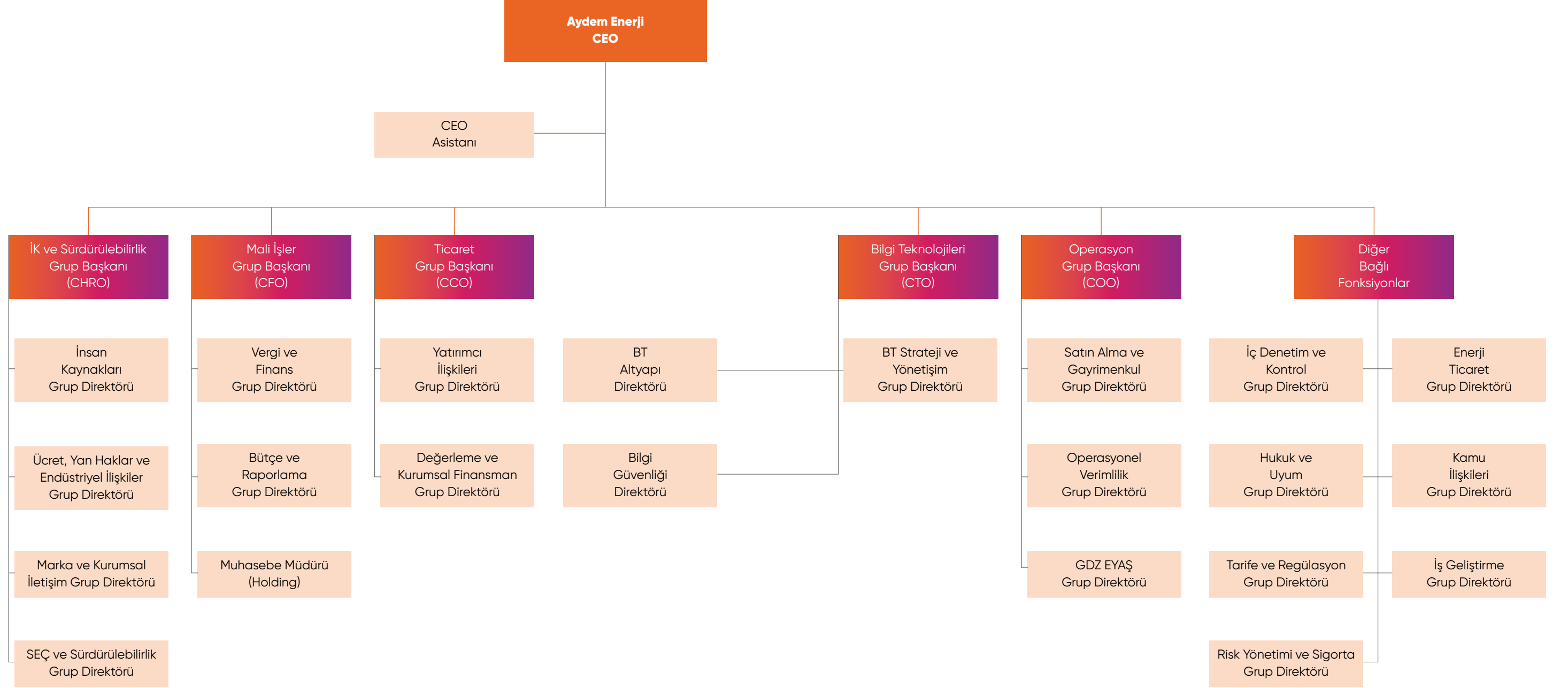
1988 yılında Denizli'de doğdu. Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistemler Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Sorbonne Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamladı. 2011 yılında Tümaş Mermer'de üretimde, 2013 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Proje Finansman departmanında, 2014 yılında Gediz Perakende'de Müşteri İlişkileri Merkezi Bölge Yöneticiliği'nde ve Aydem Perakende Genel Müdürlüğü'nde görev aldı. 2015-2018 yılları arasında Adm Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende ve Aydem Yenilenebilir Enerji şirketlerinde farklı projeler yürüttü ve 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji bünyesinde holding yönetimine katıldı. Aydem Enerji bünyesindeki görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde de yatırımları bulunan Saldanlı, Temmuz 2021'den bu yana Aydem Enerji Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Fehmi SALDANLI

Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında doğan Fehmi Saldanlı, 2010 yılında Bahçeşehir Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Üniversite yıllarında web programlama, grafik dizayn alanlarında çalıştı; 2007-2012 yılları arasında Küre İletişim'de web sitesi tasarlama ve programlama görevlerini yürüttü. Aydem Elektrik Dağıtım'da 2012-2014 yılları arasında Enerji Piyasası İşlemleri Müdürlüğü'nde çalıştı. 2014-2017 arasında Aydem Elektrik Dağıtım'da Yönetim Kurulu'nda görev aldı. Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde, Kaliforniya Riverside Üniversitesi iş birliğinde, üç yıl boyunca ekibi ile çeşitli Ar-Ge projeleri geliştirip yürüten Saldanlı, 2015 yılında elektrik dağıtım şirketlerinin ihtiyacına yönelik pano üretimi yapan Panobel Elektrik Gereçleri'ni kurdu. Temmuz 2022 tarihi itibarıyla Aydem Enerji Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



STRATEJİK YAKLAŞIMIN TEMELİ

Aydem Enerji, büyüme stratejisini sürdürülebilirlik ve kârlılığı birlikte gözeten, dinamik ve hedef odaklı bir yaklaşımla şekillendirmektedir. Şirket'in stratejik yönelimi, güçlü bir finansal yapı ile çevik operasyonel yapılanma arasında denge kuran uzun soluklu bir vizyona dayanmaktadır.

TEMELLER

KISA, ORTA VE UZUN VADELİ STRATEJİLER

Kısa vadede, faaliyet gösterilen alanlarda operasyonel verimlilik artırılarak kaynaklar daha etkin kullanılır, böylece hızlı ve sürdürülebilir değer üretimi sağlanır.

Orta vadede, döviz bazlı gelir potansiyeli yüksek projelere odaklanılarak iş portföyü çeşitlendirilir ve gelir yapısı daha dengeli bir yapıya kavuşturulur.

Uzun vadede, hem ulusal pazarda hem de bölgesel ölçekte güçlü, rekabetçi ve sürdürülebilir bir oyuncu olarak konumlanmak temel hedef olarak belirlenmiştir.

Dönüşümün Lideri Olmak
Aydem Enerji, 40 yılı aşan tecrübesiyle enerji değer zincirinin her aşamasında faaliyet göstermekte ve dönüşüm odaklı bir enerji stratejisi yürütmektedir. Sürdürülebilirlik, finansal disiplin ve teknoloji odaklılık ile şekillenen bu bütüncül yaklaşım; Aydem Enerji'yi yerel ve küresel ölçekte güvenilir bir yatırımcı markası ve enerji dönüşümünün öncüsü haline getirmektedir.

1 Sermaye Piyasalarında Etkin Varlık

Aydem Enerji Grubu, büyümesini yalnızca operasyonel yatırımlarla değil, aynı zamanda sermaye piyasalarında aktif bir oyuncu olarak sürdürmektedir. Grup şirketlerinden;

- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2021 yılında Borsa İstanbul'da halka arz edilmiş ve aynı yıl Dublin Euronext'te 750 milyon ABD doları tutarında Türkiye'nin en büyük özel sektör yeşil Eurobond ihracını gerçekleştirmiştir.
- ÇATES (Çatalağzı Termik Santrali), 2023 yılında başarılı bir şekilde halka arz edilmiştir.
- Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş., 2024 yılında 519 milyon ABD doları tutarında Eurobond ihracı ile uluslararası finansal piyasalarda güçlü bir yer edinmiştir.

Bu başarılı işlemler, Aydem Enerji'nin uluslararası yatırımcılar nezdinde yarattığı güvenin ve sermaye piyasası kabiliyetlerinin somut bir göstergesidir. Özellikle uzun vadeli, ÇSY odaklı ve kurumsal yatırımcılar ile sürdürülen sürekli diyalog, grubun finansman çeşitliliğini artırmaktadır.

2 Sürdürülebilirlik Odaklı Finansman ve Büyüme

Sürdürülebilirlik ilkeleri, Aydem Enerji'nin büyüme stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Düşük emisyonlu üretim, karbon regülasyonlarına uyum ve yeşil finansman araçlarının etkin kullanımının yanı sıra çevresel etkinin azaltılması ve sosyal açıdan olumlu etkinin genişletilmesi Aydem Enerji'nin stratejik öncelikleri arasındadır.

Stratejinin merkezinde sürdürülebilir büyüme yer almaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yönetilmesi, çevresel ve sosyal etkinin iyileştirilmesi amacıyla düşük emisyonlu üretim, karbon regülasyonlarına uyum ve yeşil finansman araçlarının yaygınlaştırılması öncelikli hedefler arasındadır. Bu yaklaşım, Aydem Enerji'nin sadece finansal değil; çevresel ve toplumsal olarak da dirençli bir yapıya ulaşmasını sağlamaktadır.

Grubun sürdürülebilir büyüme stratejisi kapsamında;

- Yeşil ve sürdürülebilir finansman araçları ile uzun vadeli kaynak yaratılmakta,
- Karbon emisyonlarını azaltan projelere öncelik verilmekte,
- Enerji depolama ve hibrit sistemler gibi yenilikçi çözümlere yatırım yapılmaktadır.

3 Finansal Disiplin ve Bilanço Yönetimi

Her yatırım; risk profili, geri dönüş süresi ve operasyonel potansiyeline göre değerlendirilmekte, projeye özgü finansman yapıları kurgulanmaktadır. Grup genelinde borç/öz kaynak dengesi, uzun vadeli büyüme kapasitesini destekleyecek şekilde yönetilmekte; bilanço sağlığı gözetilerek finansal esneklik korunmaktadır.

4 Yeni Pazarlar ve Portföy Çeşitlendirme

Aydem Enerji, orta vadede yurt içindeki operasyonel gücünü daha da pekiştirirken, uzun vadede yeni pazarlarda varlık göstermeyi stratejik öncelik olarak ele almaktadır.

Yatırım planları, sadece kapasite artışına değil; aynı zamanda döviz bazlı gelirlerin artırılmasına ve portföyün hem kaynak bazında hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesine de hizmet etmektedir.

"İnsan, toplum ve çevre" için değer yaratıyoruz.

Ekosistemimizde kalıcı ve ölçülebilir
fayda inşa ediyoruz.

Üyesi olduğumuz topluma katkıda
bulunmayı temel bir ilke olarak benimsiyor,
kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle
paylaşılabilir değer üretiyoruz.

TOPLUMA, İNSANA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER

Aydem Enerji ve grup şirketleri yıllar içinde birçok sosyal yatırıma imza atmış; toplum ve insan için pozitif etki yaratmak, çevresel etkiyi iyileştirmek taahhüdünü kararlılıkla yerine getirmiştir. Grup, geçmişten aldığı ilhamla toplumda kalıcı ve ölçülebilir etki yaratacak, sistematik ve uzun soluklu projelere odaklanmakta ve yarattığı katma değeri her yönüyle güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlere yön veren temel bir ilke olarak benimseyen Grup, gerçekleştirilen projelerle çevresel etkisini iyileştirmenin yanı sıra çalışanlarını, paydaşlarını ve içinde yer aldığı toplumu güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Grup, yarattığı sosyal katma değerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel olarak sürdürülebilir kalkınma gündemine katkı sunmasına da özen göstermektedir.

Grubun sosyal yatırımları Aydem Enerji'nin önderliğinde ve grup şirketlerinin katılımı ile hayata geçirilmektedir.

UN Women ile ortak farkındalık: Kadına yönelik şiddetle mücadele

Toplumsal sorumluluk yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak kadına yönelik şiddetle mücadeleyi benimseyen Aydem Yenilenebilir Enerji, her yıl 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında UN Women tarafından yürütülen Aktivizm Kampanyası'na katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda, şirket merkezi turuncu renkle aydınlatılarak, kadına yönelik şiddete karşı küresel farkındalığı simgeleyen ışıklandırma ile toplumsal duyarlılığa katkı sunulmaktadır.

Proje yürütücüsü
Aydem Enerji



Mor Türlün Kanatları

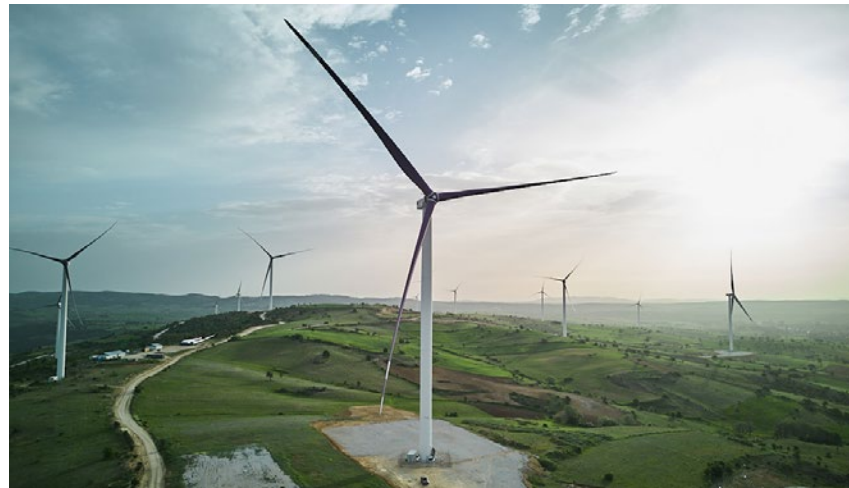
Geleneksel olarak beyaz renkte üretilen türbin kanatları, böceklerin ilgisini çekebilmeekte, bu durum böceklerle beslenen kuşların türbin kanatlarını fark edemeyerek çarpışma riskini artırmaktadır.

Bu riski azaltmak amacıyla araştırmalar yapan Aydem Yenilenebilir Enerji, türbin kanatlarında böceklerin en az ilgisini çeken, kuşların ise daha kolay fark edebildiği mor rengi tercih etmiştir.

2013 yılında başlatılan ve Türkiye'de alanında bir ilk olan uygulama kapsamında Uşak ve Yalova'daki rüzgâr enerji santrallerindeki 88 türbin kanadı mor renge boyanmıştır. Böylece böceklerin türbin etrafında toplanması önlenmiş, kuş ve yarasaların türbin kanatlarına çarpma riski önemli ölçüde azalmıştır.

Mor Türlün Kanatları projesi, 2023 yılında düzenlenen 20. Stevie® International Business Awards Etkinliğinde, "Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı" kategorisinde Stevie® Bronz Ödülün sahibi olmuştur.

Proje yürütücüsü
Aydem Yenilenebilir Enerji



Türkiye'de bir ilk daha

2024 yılında da Türkiye'de bir ilke imza atılmıştır. Sürdürülebilir verimlilik, daha az atık ve daha düşük emisyon için teknolojinin gücüyle hayata geçen dönüşüm projesi kapsamında Uşak RES sahasında her biri 1,5 MW kurulu güce sahip toplam 41 türbin üzerinde kapsamlı ölçüm ve analizler yapılmıştır. Bunun sonucunda sahadaki rüzgâr akışını olumsuz etkilemeyen, çevresel uyumu ve üretim verimliliği en yüksek 5 türbin belirlenmiştir.

Bu türbinler, son teknolojiyle donatılmış, her biri 6 MW kurulu güce sahip yeni nesil türbinlerle değiştirilmiştir. Eski teknolojiye sahip ve verimli konumlardan sökülen 5 türbin de sahada yeniden değerlendirilmiştir. Bu dönüşümle hem verimlilik artırılmış hem de toplam üretim kapasitesi yükseltilmiştir. İlgili onayların tamamlanmasının ardından, verimli alanlarda konumlandırılan 5 türbinin de dâhil olduğu toplam 36 MW kurulu güce sahip 6 türbinlik kapasite artışının 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Proje yürütücüsü
Aydem Yenilenebilir Enerji



TOPLUMA, İNSANA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER

Leyleklere Yeni Yuva projesi, Adm Elektrik Dağıtım tarafından 2009 yılında Aydın Söke’de başlatılmıştır. Gdz Elektrik Dağıtım’ın 2014’te projeye dâhil olmasıyla projenin kapsamı genişletilmiştir.

Leyleklere Yeni Yuva

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım hayat için enerji dağıtırken, sadece insanlara değil; doğaya, canlılara ve sürdürülebilir geleceğe de enerji taşımakta, sorumluluk alanını oluşturan Aydın, Denizli, Muğla, İzmir ve Manisa’da fark yaratan projeler geliştirmektedir.

Leyleklere Yeni Yuva projesi, Adm Elektrik Dağıtım tarafından 2009 yılında Aydın Söke’de başlatılmıştır. Gdz Elektrik Dağıtım’ın 2014’te projeye dâhil olmasıyla projenin kapsamı genişletilmiştir.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından örnek olarak gösterilen proje, sektör genelinde uygulanması teşvik edilen öncü uygulamadır.

Projenin temel amacı; göçmen kuşlar arasında önemli bir yere sahip olan leyleklerin yaşam alanlarını korumak, aynı zamanda elektrik dağıtım hatlarında oluşabilecek olası riskleri ortadan kaldırmaktır.

Ege Üniversitesi’nin danışmanlığıyla geliştirilen özel yaşam platformları, leyleklerin güvenli şekilde yuva kurlmaları amacıyla elektrik direklerinin tepe noktalarına monte edilmektedir.

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, 16 yılı aşkın sürede toplamda 120 binden fazla leyleğe ev sahipliği yapan binlerce yaşam platformu kurmuştur.

Her yıl göç mevsimi öncesinde platformların teknik bakımları yapılmakta, leyleklerin taşıdığı plastik, ip gibi zararlı maddeler temizlenerek yuvalar hijyenik hale getirilmektedir. Platformların çevresindeki enerji hatları izole edilerek kuşların güvenliği sağlanmaktadır.

Proje yürütücüleri

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım



Küresel iklim değişikliği sonucunda leyleklerin göç rotaları ve alışkanlıklarında meydana gelen değişiklikleri yakından izleyen Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım sorumluluk bölgelerinde duyarlı bir yaklaşım sergileyerek yeni lokasyonlarda platform kurulumları gerçekleştirmekte, leyleklerin göç rota değişikliği nedeniyle işlevini yitiren direkler farklı kuşların yuva fonksiyonu için korunmaktadır.

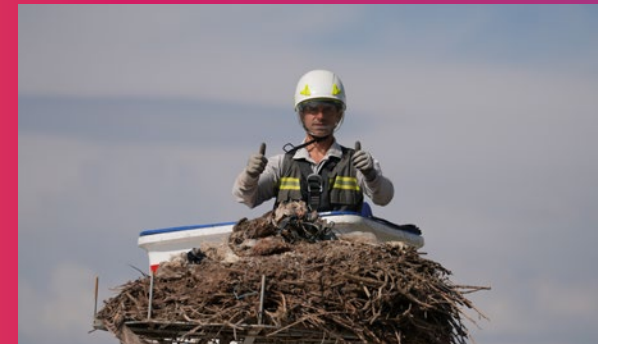
Projede Orman Bölge Müdürlükleri, belediyeler, kaymakamlıklar, çevre STK’ları (EKODOSD, Doğa Derneği gibi) ve üniversitelerle iş birliği yapılmaktadır. Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım çalışanları ve bölge halkı platform temizlik ve kontrol çalışmalarına aktif olarak katılmaktadır.

Leyleklere Yeni Yuva projesi; SKA 15 (Karasal Yaşam) ve SKA 17 (Ortaklıklar) hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır. Leyleklere Yeni Yuva projesi doğayı, enerjiyi ve toplumu birleştiren sürdürülebilir bir sosyal sorumluluk modelidir.



Leyleklere Yeni Yuva projesinin aldığı ödüller

- Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) Halkla İlişkiler Dalında "Özel Proje" – 2009
- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği, KSS Pazaryeri Etkinliği, Yılın KSS Projeleri Arasında "Üçüncülük" ve "Örnek Çevre Stratejisi" Ödülleri – 2012
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Tarafından Örnek Proje – 2013
- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği, KSS Pazaryeri Etkinliğinde, "Sürdürülebilirlik" Ödülü – 2015
- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği, 12. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi, "Sürdürülebilir Kalkınma Ödülleri Karasal Yaşam Dalı" Platin Ödülü – 2020
- 19. Stevie® International Business Awards Etkinliğinde, "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası-Çevre" kategorisinde Stevie® Altın Ödülü – 2022
- Communitas Awards’ta, "Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Mükemmellik", "Etik ve Çevresel Sorumluluk" ile "Sürdürülebilirlik" kategorilerinde 3 Ödül – 2022
- European Excellence Awards’ta, "Ulusal ve Bölgesel Kampanyalar-Türkiye" kategorisinin ödül kazananı – 2022
- Orta Doğu ve Kuzey Afrika Stevie® Ödülleri’nde 2 Altın, 1 Gümüş ve 2 Bronz olmak üzere toplam 5 Stevie® Ödülü – 2023
- 20. Stevie® International Business Awards Etkinliğinde, "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası-Kurumsal Sorumluluk" kategorisinde Stevie® Bronz Ödülü – 2023
- 21. Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri’nde, "Kurumsal Sorumluluk-Çevre" kategorisinde Altın Pusula Ödülü – 2023
- Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri, "BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını Destekleyen Projeler" kategorisinde Ödül – 2024



TOPLUMA, İNSANA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER

Deniz Kaplumbağaları İçin Işıklarımız Kırmızı

2025 yılında hayata geçirilmesi planlanan özel aydınlatma projesi ile sokak aydınlatmalarını kırmızı ışığa dönüştürerek deniz kaplumbağalarının ışık yoğunluğundan etkilenmeden yuvalama yapabilmeleri, yuvadan çıkan yavruların ise güvenli bir şekilde denize ulaşabilmesi adına doğal yaşam alanlarına yardımcı olmaktadır. Kırmızı ışıkların deniz kaplumbağalarının görme frekansında olmaması nedeniyle bölgedeki yuvalama alanlarının artması ve yavruların güvenli denize ulaşabilmeleri hedeflenmektedir.

Proje yürütücüsü

Adm Elektrik Dağıtım



Yaban hayatına katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, Fotokapan Projesi kapsamında Göktaş 1 HES bölgesine yerleştirdiği fotokapanlar bölgedeki yaban hayatının izlenmesine ve hayvan türleri hakkında veri elde edilmesine imkân sunmuştur. Proje ile yaban hayatı ve insan faaliyetleri arasındaki etkileşimlerin daha iyi yönetilebilmesi ve ekolojik sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Proje yürütücüsü

Aydem Yenilenebilir Enerji



Bölge halkının arıcılık faaliyetlerine destek

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından Söke RES'te başlatılan Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi kapsamında rüzgâr santrali ve arı kolonileri arasındaki ilişki incelenmiştir. Türbinlerin altındaki ve daha düşük rakımlardaki kovanlarda yapılan saha gözlemleri, arıcılardan alınan geri bildirimler ve karşılaştırmalı ölçümler, arı kolonilerinin sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterdiğini ortaya koymuştur. Saha gözlemleriyle elde edilen bu veriler, daha kapsamlı bilimsel çalışmalar için bir temel oluşturmuştur. Türbin vibrasyonu arı kolonilerinin etkilerinin araştırılmasının yanı sıra bölgede proje kapsamında, arıcılar eğitilerek arıcılığın geliştirilmesi ve bölgedeki verimliliğin artırılması da hedeflenmiştir.

Proje yürütücüsü

Aydem Yenilenebilir Enerji



HES'lerdeki balık popülasyonlarının devamlılığı için balık asansör ve geçitleri

Aydem Yenilenebilir Enerji hidroelektrik santrallerinde balık geçitleri ve balık asansörleri uygulamaları ile su yaşamının sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Balık geçitleri, akarsulardaki yapısal engellerin balıkların üreme alanlarına erişimini engellememesi için tasarlanmıştır. Göktaş Hidroelektrik Santrali'nde balık asansörleri ile balık popülasyonlarının sağlıklı şekilde devamlılığı sağlanmaktadır.

Proje yürütücüsü

Aydem Yenilenebilir Enerji

Aydem Ormanı

Grup; Türkiye'ye, üyesi olduğu topluma, çevreye ve gelecek nesillere sorumluluğuyla hareket etmekte, ağaçlandırma alanındaki çalışmalarını Aydem Ormanı projesinde somutlaştırmaktadır. Grup, İzmir'de Karakoca Köyü'ndeki Aydem Ormanı'nın yanı sıra farklı şehirlerde yüz binden fazla genç fidanı toprakla buluşturarak bugünü ve geleceği daha aydınlık kılmak için çalışmaktadır.

Aydem Enerji ve grup şirketleri bugüne kadar toplam 1 milyon 524 bin 350 fidan dikerek ulusal ağaçlandırma çalışmalarına katkı sunmuştur.

Proje yürütücüsü

Aydem Enerji



TOPLUMA, İNSANA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER



Enerjinle Gelecek Senin

Aydem Perakende ve Gediz Perakende tarafından 2022 yılında ortaokul öğrencilerine yönelik olarak başlatılan Enerjinle Gelecek Senin projesi, 2023 yılında Türkiye geneline yaygınlaştırılarak etki alanı genişletilmiştir. Bu süreçte 280 çocukla bire bir bilim seansı düzenlenmiş, yaklaşık 20.000 öğrenci bilim setleriyle buluşturulmuştur.

2024 yılında Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle lise düzeyine taşınan proje, Sürdürülebilirlik Elçileri adıyla yeniden tasarlanmıştır. İzmir, Manisa, Aydın, Denizli ve Muğla'dan 10 meslek lisesinin katılımıyla başlayan proje, 20 öğrenci ve 10 öğretmenle yola çıkmış, üç aşamalı bir program olarak kurgulanmıştır:

- **Elçiler Kampta** Öğrenciler, İzmir'deki Yaşar Üniversitesi Kampüsü'nde bir haftalık kampa alınarak sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji kaynakları, enerji verimliliği, sosyal girişimcilik, liderlik ve proje geliştirme konularında eğitim almış, mentorlar eşliğinde projelerinin temellerini atmışlardır.
- **Elçiler Sahada** Öğrenciler, kendi okullarına dönerek öğrendiklerini uygulamaya koymuş, ekiplerini oluşturmuş ve projelerini geliştirmişlerdir.
- **Elçiler Sahnede** Geliştirilen projeler, Yaşar Üniversitesi'nde düzenlenen lansman etkinliğinde farklı paydaşlara sunulup; öğrenci ve öğretmenlerden oluşan elçiler, beş şehirde etkili bir ekosistem yaratarak sürdürülebilirlik odağında farkındalık oluşturmaya devam edecektir.

Proje kapsamında beş şehirde toplam 10 meslek lisesi yer almış, başlangıçta 20 öğrenci ve 10 öğretmen ile yürütülen çalışmalar, Elçiler Sahada aşamasının sonunda 100 öğrenci ve 50 öğretmene ulaşmıştır.

Süreçte 9 özgün sürdürülebilirlik çözümü geliştirilmiş, her okulda en az bir proje takımı kurulmuş ve yaklaşık 700 öğrenci seminerlere katılmıştır. Her okulda en az bir proje takımı kurularak gençlerin aktif katılımı teşvik edilmiştir. Proje çıktıları, bir lansmanda paydaşlarla buluşturularak görünürlük ve etkinin artırılması hedeflenmiştir.

Enerjinle Gelecek Senin projesi ile çocuk yaşta başlayan sürdürülebilirlik bilincinin gençlik düzeyine taşınması, gençlerin toplumsal fayda sağlayan çözümler üretmesi ve farkındalık yaratması hedeflenmektedir. Aydem Perakende ve Gediz Perakende'nin hedefi, her yıl daha fazla öğrenciye ulaşarak projeyi kalıcı hale getirmek ve toplumsal etkiyi büyütme.

Proje yürütücüleri

**Aydem Perakende ve
Gediz Perakende**



Yenilikçi Fikirler Kampı

Aydem Perakende ve Gediz Perakende, 2023 yılında Yaşar Üniversitesi ile başlattıkları Yenilikçi Fikirler Kampı'nın ikincisini 12 Aralık 2024'te Pamukkale Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirmiştir. Türkiye genelinden üniversite öğrencilerinin yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte, Enerji Sistemleri, IoT Teknolojileri, Yapay Zekâ, Akıllı Şehirler ve E-Mobilite temalarında 69 proje başvurusu olmuştur. Finale kalan 20 proje, mentorların desteğiyle kamp boyunca geliştirilmiş ve jüri değerlendirmesi sonucunda ödüller sahiplerini bulmuştur.

- **Birincilik** Süleyman Demirel Üniversitesi'nden Enerji Koruyucuları Takımı, trafolardaki arızaları yapay zekâ ile erken tespit eden projeleriyle birincilik ödülünün sahibi olmuştur.
- **İkincilik** Pamukkale Üniversitesi'nden DUCK Takımı, bireylerin enerji tasarrufu yapmasına yardımcı olan analiz sistemleri ile ikincilik ödülünü kazanmıştır.
- **Üçüncülük** Pamukkale Üniversitesi'nden InoTech Takımı, kanalizasyon altyapısındaki sorunları tespit eden PipeWatch sistemiyle üçüncülüğe layık görülmüştür.



Yenilikçi Fikirler Kampı, gençlerin yaratıcı fikirlerine destek olmanın yanı sıra öğrenme azimlerini güçlendirmeye de katkı sağlamıştır.

Yenilikçi Fikirler Kampı, toplumsal fayda odaklı projelerin geliştirilmesine olanak tanırken, sürdürülebilir bir gelecek için gençlerin potansiyelini ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır. Aydem Perakende ve Gediz Perakende, net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi fikirlerin öncüsü olmaya devam edecektir. 2025 yılında Celal Bayar Üniversitesi ile Yenilikçi Fikirler Kampı projesi yapılacaktır.

Proje yürütücüleri

**Aydem Perakende ve
Gediz Perakende**

TOPLUMA, İNSANA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER

Öncü bir sosyal sorumluluk girişimi: Enerji Avcıları projesi

Gdz Elektrik Dağıtım'ın 2016 yılında başlattığı Enerji Avcıları projesi, İzmir ve Manisa'da yaşayan 4-15 yaş arası çocuklara enerji tasarrufu bilinci kazandırmayı amaçlamaktadır. Sosyal sorumluluk alanında öncü bir girişim olan proje; interaktif tiyatro, taşınabilir dijital oyun konsolu, hikâye kitabı ve mobil uygulama gibi farklı araçları bir araya getirerek çocuklara eğlenceli ve öğretici bir deneyim sunmaktadır.

Proje, bugüne kadar doğrudan 47 bin çocuğa ulaşmış, dolaylı yoldan ise 100 bini aşkın kişiye dokunmuştur. 5 ilde 300'den fazla okulda uygulanan eğitimler, her iki ildeki tüm ilçeleri kapsayacak şekilde yayılmıştır.

Çocukların yaş gruplarına özel olarak hazırlanan modüller, 4-8 yaş arası için interaktif hikâye anlatımı ve drama yöntemiyle, 9-15 yaş grubu için ise taşınabilir dijital oyun konsolu ve bilgi yarışmalarıyla uygulanmaktadır. 45-60 dakika süren eğitimler, enerjinin üretiminden tüketime kadar olan yolculuğunu kapsamlı ve eğlenceli biçimde aktarmaktadır.

Proje kapsamında bir hikâye kitabı, bir mobil uygulama ve bir dijital oyun geliştirilmiştir. Eğitim süreci hem dijital hem de fiziksel araçlarla desteklenirken, kullanılan materyallerin geri dönüştürülebilir olması çevre duyarlılığını pekiştirmektedir.



Önümüzdeki dönemde projenin tiyatro formatına dönüştürülmesi, animasyon serileri, şarkılar ve video içeriklerle zenginleştirilmesi planlanmaktadır.

Enerji Avcıları'nın başarısı, güçlü paydaş yönetimi ile desteklenmiştir. İl ve ilçe milli eğitim müdürlükleri, belediyeler, kaymakamlıklar, okul yöneticileri ve öğretmenlerin yanı sıra LÖSEV ve Down Sendromlular Derneği gibi STK'larla yapılan iş birlikleri projeye derinlik katmış ve yaygınlaştırılmasını desteklemiştir.

15 bin Enerji Avcısı

Adm Elektrik Dağıtım 2018 yılında başlattığı Enerji Avcıları Projesi ile hizmet bölgesi olan Aydın, Denizli ve Muğla'da hedef kitle olan 4-8 yaş grubu çocukları, enerjinin önemi ve verimli kullanımı konusunda bilinçlendirmektedir. Enerjinin ve diğer kaynakların kullanımı konusunda hassasiyet kazanarak çevreye duyarlı bireylere dönüşmektedir.

Eğitimler sonunda Enerji Avcılığı misyonunu üstlenen çocuklar evlerinde, okullarında enerjinin aktif olarak kullanıldığı her alanda ebeveynlerine de öğrendikleri bilgilerle rehberlik ederek sosyal sorumluluk projesinin toplumda yaygınlaşmasına öncülük etmektedirler. Ayrıca etkinlik sonrasında çocuklara dağıtılan enerjinin verimli kullanılmasına dair bildirimleri içeren Enerji Avcıları eşleştirme kutu oyunu, enerji verimliliğinin anne babalar tarafından bilinmesini ve aile kültürü haline gelmesini desteklemektedir.

Enerji Avcıları kahramanlarının bildirimlerini içeren ve drama destekli olarak interaktif katılımlı ilerleyen proje kapsamında İl Milli Eğitim Müdürlüklerinden alınan izinler ile 49 ilçede öğretim veren anasınıfları ve ilkokullar ziyaret edilmektedir. Proje kapsamında bugüne kadar 15 bin öğrenci Enerji Avcıları arasına katılmıştır. 2025 yılında da yeni Enerji Avcıları yetiştirmeye devam edilmektedir.



Enerji Avcıları, yalnızca çocuklara değil, ailelerine de ulaşarak enerji tasarrufu ve çevre bilincinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır. Bu proje sayesinde karbon ayak izinin azaltılması, sürdürülebilir yaşam kültürünün temellerinin atılması ve çevreye duyarlı nesillerin yetişmesi amaçlanmaktadır.

Enerji Avcıları projesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile güçlü uyum içindedir. Proje, SKA 4 (Nitelikli Eğitim) ve SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) doğrudan katkı sunmaktadır.

Enerji Avcıları projesi takdir ediliyor, başarısı ödüllerle perçinleniyor.

Enerji Avcıları projesi Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği'nin 2017 yılında düzenlediği Kurumsal Sosyal Sorumluluk Pazaryeri Sürdürülebilir Kalkınma Akademi Ödülleri'nde "İklim Eylemi" dalında ödül kazandıktan sonra, 2020 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Ödülleri'nde Sorumlu Tüketim ve Üretim dalında Altın ödülünü almıştır.

Projenin ödüllü yolculuğu 2022 Communitas Awards'ta Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Mükemmellik, Kurumsal Sosyal Sorumluluk/Diğer, Enerji kategorilerinde 3 ödül almasıyla taçlanmıştır. Enerji Avcıları projesi, 20. Stevie® International Business Awards'ta, "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası-ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim)" kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Proje yürütücüleri
Gdz Elektrik Dağıtım ve Adm Elektrik Dağıtım

Aydem Fen Lisesi - Güçlü ve aydın nesillerin yetişmesine kararlı katkı

Sürdürülebilir bir dünya için gelecek nesillerin daha iyi şartlarda eğitim almasını önemseyen Grup, yaratıcı, çok yönlü düşünebilen, bilime yönelen ve gelecekte iz bırakacak bireyler yetiştirmeyi temel hedefi olarak benimsemiştir.

2011 yılında Denizli'de 9924 m² alanda inşa edilen, 32 derslikli Aydem Fen Lisesi 500 öğrencinin yetişmesine katkı sağlayan bir gurur projesidir. Bu alandaki çalışmalara devam edilecek olup Muğla Yatağan'da 16 derslikli, 480 öğrenci kapasiteli Özel Program ve Proje Uygulayan Anadolu Lisesi ve 100 kişilik öğrenci pansiyonu sosyal yatırımları projelendirilmiştir.

Proje yürütücüsü **Aydem Enerji**



"Türkiye ekonomisine" katkımızı artırıyoruz.

Değer zincirimiz boyunca ekonomik
kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Verimlilik, yenilikçilik ve kârlılık odaklı bakış açımızla
portföyümüzü yönetiyor, sürdürülebilir büyüme patikasında
kararlılıkla ilerliyoruz.

2024 YILINDA

KÜRESEL ENERJİ SEKTÖRÜNDE GÖRÜNÜM

2024 yılında enerji piyasalarının gündemini enerji güvenliğinin güçlendirilmesi, yenilenebilir enerjinin yükselişi ve temiz enerji teknolojilerine ilişkin dinamikler ile elektrikli mobilitedeki yayılma ivmesi belirlemiştir.

Enerji'nin gündemi

Temiz enerjiye geçiş

İklim değişikliği

Jeopolitik riskler

COP29

2053 Net Sıfır Emisyon Vizyonu

Temiz enerjiye geçiş ve enerji dönüşümü son yıllarda endüstriyel stratejilerden hükümet politikalarına tüm eylem planlarında önemli yer tutmaktadır. Ancak dünyanın çeşitli bölgelerinde yaşanan jeopolitik ve ekonomik çalkantılar nedeniyle söz konusu politika ve stratejilerin nasıl gelişeceği konusundaki belirsizlikler devam etmektedir.

Enerji dönüşümünde jeopolitik risklerin aşılması ve uluslararası iş birliğinin önemi

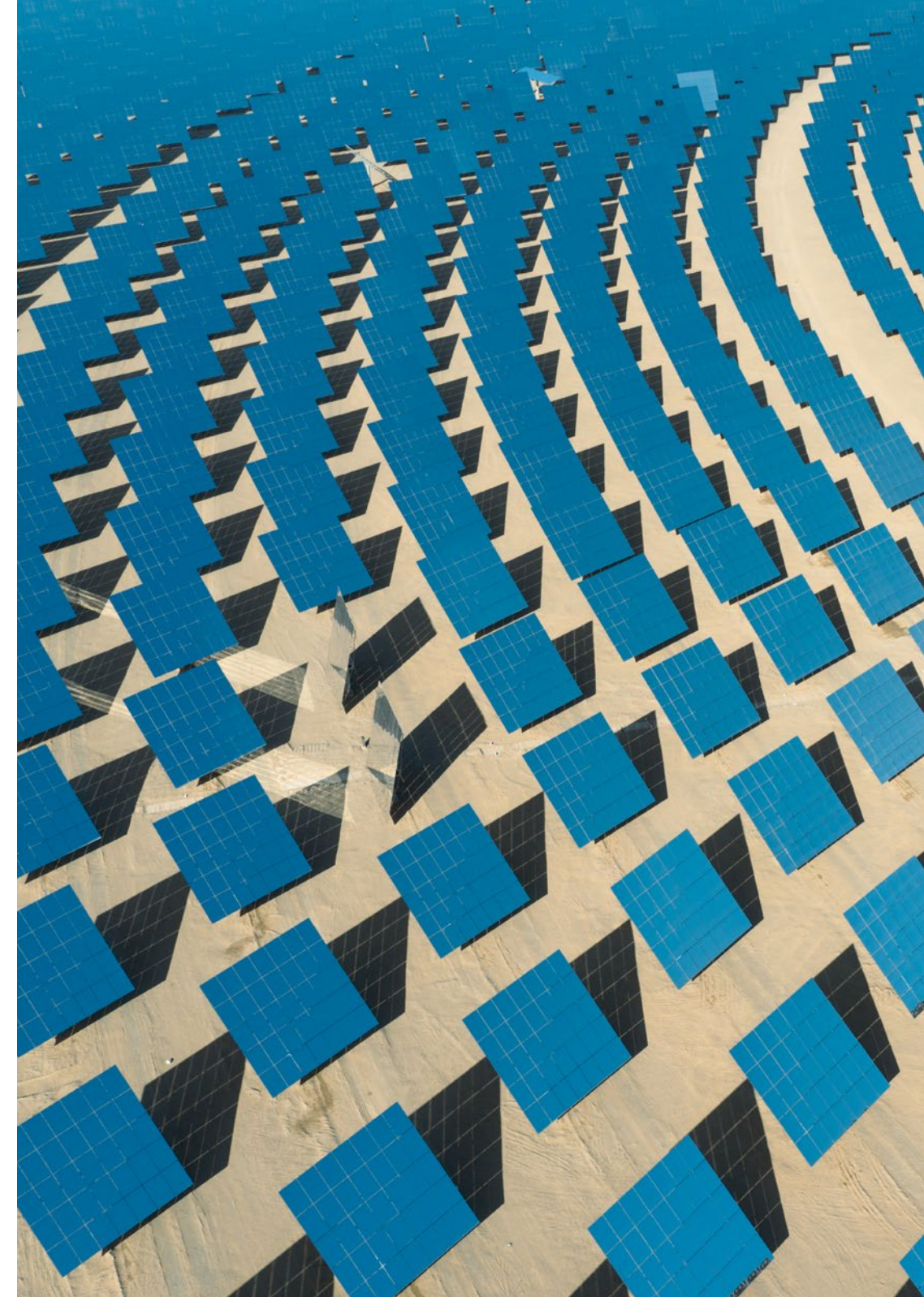
2023 yılında dünya genelinde kömür tüketimi tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşırken, doğalgazın bu tüketimin yerini alabilmesi için doğalgaz fiyatlarının, özellikle kömür kullanan ülkeler için karşılanabilir düzeyde olması gerekmektedir. Ayrıca, korumacı politikaların azaltılması ve temiz enerji tedarik zincirinin, enerji talebinin yüksek olduğu gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere, daha erişilebilir hale getirilmesi önem taşımaktadır. Bu faktörler, bağlantısallığı yüksek piyasalarda petrol fiyatlarıyla doğrudan ilişkilidir.

Petrol fiyatlarındaki artışın kontrol altına alınması, arz-talep dengesinin sağlanmasının yanı sıra jeopolitik risklerin mümkün olduğunca azaltılmasına bağlıdır. Çünkü jeopolitik gelişmeler, enerji güvenliği ve iklim değişikliğiyle mücadelede emisyon azaltımı için eşgüdümlü eylemlere engel oluşturmaktadır.

Üçüncü yılına giren Rusya-Ukrayna Savaşı ve Orta Doğu'daki artan gerilimler, enerji piyasalarını yakından etkilemektedir. Bu ortamda, petrol ve doğalgaz gibi pek çok ülkenin yoğun tükettiği ve birçok ülkenin ithalat yoluyla talebini karşıladığı kaynakların arzının kesilmesi riski, piyasaları son derece kırılgan hale getirmektedir. Bu kırılganlığın azaltılması, verimli ve temiz enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasıyla mümkün olacaktır.

2024 yılında gerçekleştirilen COP29 toplantısında finansman hedeflerinde bazı ilerlemeler kaydedilse de fosil yakıtların aşamalı olarak kaldırılması gibi temel konularda somut bir eylem planı oluşturulamamıştır.

Gelişmekte olan ülkelerin düşük karbonlu ekonomiye geçişini desteklemek amacıyla, 2030 yılına kadar gelişmiş ülkelere beklenen yıllık 1,3 trilyon ABD doları tutarındaki finansman taahhüdü, bir önceki toplantıya göre üç katına çıkarak 300 milyar ABD doları seviyesine yükseltilmiştir. Bu ülkelerin fosil yakıtlardan temiz enerjiye adil ve hızlı geçişini sağlamak için finansman açığının, daha güçlü hedef taahhütleriyle kapatılması gerekmektedir.



2024 YILINDA

TÜRKİYE YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜ

2024 yılı verilerine göre ülkemiz dünyada 11'inci ve Avrupa'da 5'inci büyük yenilenebilir enerji üretim kapasitesine sahiptir.



Türkiye son dönemde yenilenebilir enerjiye odaklanmış, diğer ülkelerden önemli oranda ayrılmıştır.

TEİAŞ kaynaklarına göre 2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye'deki toplam kurulu güç 116,2 GW'tır. Aynı dönemde ülkemiz toplam kurulu gücü içerisinde yenilenebilir kaynakların payı %57,66 ile 67,02 GW'tır. Raporlama döneminde bir önceki yıla göre toplam kurulu güçte 5,2 GW artış izlenmiştir. Bu artışın 0,6 GW'lık kısmı fosil kaynak kaybı, 5,8 GW'lık kısmı ise yenilenebilir kaynak büyümesidir.

Türkiye ve Avrupa'da elektrik fiyatları, 2023 yılında Rusya-Ukrayna savaşının piyasalar üzerinde ürettiği baskıyı görece yitirmesi ve emtia fiyat seviyelerinde yaşanan düşüşe bağlı olarak azalışa geçmiştir. 2024 yılında bu süreç devam etmiş, elektrik fiyatları normal seviyelerde dengelenmiştir.

2024 yılında hayata geçen yeni yatırımlar ve düzenlemelerin yanı sıra enerji sektörüne yeni teknolojiler ve oyuncuların girişi genişlemeyi destekleyen unsurlar olmayı sürdürmüştür.

Diğer önemli gelişmeler arasında yerli yatırımcıların Türkiye'de batarya fabrikası projelerini ve güneş paneli hücresi üretim tesisi yatırımlarını hayata geçirmeleri yer almaktadır.

Ülkemizde yenilenebilir enerji yatırımlarının büyüklüğü 50 milyar ABD doları seviyesini aşmış olup kurulu güç kaynak ve iller bazında farklılıklar göstermektedir. Hibrit enerji santralleri devreye alınırken, depolamalı santral yatırımlarıyla ilgili olarak yeni mevzuat ve yönetmelikler devreye girmeye başlamıştır. Mevzuatta yapılan güncellemelerin ortak amacı piyasaların düzenlenmesi ve yatırımların hızlanmasıdır.

Hayata geçirilen yatırımlar ve düzenlemeler, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelinden daha fazla yararlanmasına imkân tanıyacağı gibi ülkenin enerji bağımsızlığına da artan katkı sağlayacaktır.

Güncel teknolojik gelişmeleri enerji altyapısında içselleştirmeyi hedefleyen ülkemizde 2022 sonundan itibaren tahsis edilen toplam 19 GW'lık depolamalı rüzgâr enerjisi projeleri bağlamında 10 yıllık dönemde 19 milyar avroluk yatırım yapılacağı öngörülmektedir.

2053 Net Sıfır Emisyon Vizyonu

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına 2022 yılının Aralık ayında paylaşılan Ulusal Enerji Planı'na göre 2020-2035 döneminde elektrik kurulu gücü toplamda 189,7 GW'a, güneş enerjisinde 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisinde 29,6 GW'a ve nükleer enerjide 7,2 GW'a ulaşacaktır. Plana göre elektrik üretiminde kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payı %34,2'ye, yenilenebilir enerji kaynaklarının payı ise %54,7'ye yükselecektir.

2024 yılında yayımlanan Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı'nda Türkiye'nin enerji politikalarının temelini oluşturmaktadır. Bu belgelerle, 2053 net sıfır emisyon hedefi ilk kez resmen ortaya konmuş; iklim hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir, çevreye duyarlı bir enerji geleceği inşa etmek amacıyla enerji arz güvenliğini güçlendirecek ve dışa bağımlılığı azaltacak yeni enerji verimliliği adımları belirlenmiştir.

Elektrik kurulu gücünde kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payının %43,5'e, yenilenebilir enerji kaynaklarının payının ise %64,7 seviyesine yükselmesi öngörülmüştür. Plana göre güneş enerjisi, yenilenebilir kurulu güç içinde en büyük payı temsil edecektir. Ulusal Enerji Planı'nda dikkat çeken hedefler arasında termal enerjiye bağıllığın azaltılması ve 2030 sonrasında elektrik üretiminde yenilenebilir enerji payının sürdürülebilir bir şekilde artması yer almaktadır.

Geliştirilmiş depolama teknikleri, ithal kaynakların çeşitlendirilmesi ve doğal gaz şebekesindeki esneklik, tedarikçilerle yapılan müzakerelerde Türkiye'nin konumunu güçlendirecektir. Avrupa'nın hidrojen üretimi yatırımları konusundaki genişlemeci yaklaşımı ve Almanya'nın hidrojen projelerini finanse etme konusundaki motivasyonunun, Türkiye'nin başlıca AB ülkeleri için önemli bir yeşil hidrojen tedarikçisi olarak ayrışmasını hızlandıracaktır.

Bir diğer önemli konu başlığı elektrikli araç pazarında yaşanan büyümedir. Elektrikli mobilite enerji sektörünün geleceğinde belirleyici rol oynayacaktır. Aynı bağlamda, ülkemiz elektrikli araç şarj pazarı büyüme potansiyeli taşımakta olup, birçok enerji, teknoloji ve otomotiv şirketi batarya üretim tesislerine odaklanmaya ve hizmet sunumuna başlamıştır.



2024 YILINDA YAYIMLANAN ENERJİ VERİMLİLİĞİ 2030 STRATEJİSİ VE II. ULUSAL ENERJİ VERİMLİLİĞİ EYLEM PLANI

Enerjide arz güvenliğini güçlendirmek ve dışa bağımlılığı azaltmak için atılacak yeni enerji verimliliği adımlarını belirlemiştir.

2024 YILINDA

DENGELİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS

Aydem Enerji, 2024 faaliyet yılını, enerji sektörünün öncü ve köklü entegre şirketi kimliğini pekiştirerek tamamlamıştır.



Şirket, kurumsal sorumluluklarını ve gereklerini yerine getirirken, hissedar değerini, sürdürülebilir kârlılığı, paydaşlarının menfaatlerini, çevresel ve sosyal sorumluluklarıyla eş anlı yönetmiş ve katma değer üretmiştir.

Grup 2024 yılında sahip olduğu 2.125 MW kurulu gücü ile 5.556 GWh/yıl elektrik enerjisi üretmiş, 10 bini aşkın çalışanıyla, sayısı 5,5 milyona ulaşan müşterilerine 24.615 GWh/yıl elektrik enerjisi satışı gerçekleştirmiştir.

2024 yılında, Aydem Enerji'nin konsolide net satışları 124 milyar TL, konsolide FAVÖK 41,4 milyar TL, toplam aktif büyüklüğü ise 188,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. Raporlama döneminde FAVÖK marjı %35,49 olmuştur.

Enflasyonist koşullarda kaydedilen 2024 performansının özeti olan satış cirosu ve kârı, Aydem Enerji'nin net işletme sermayesinin ve kullanılabilir fonlarının optimal bir dengede tutulmasında rol oynamış, likidite, mali bünye ve diğer finansal analiz oranları olumlu seyrini yıl boyunca korumuştur.

Aydem Enerji, büyüme hedeflerine uyumlu bir strateji bağlamında finansal araçları kullanmaya devam etmiştir.

Aydem Enerji, 2024 yılında Gdz Elektrik Dağıtım için gerçekleştirilen 400 milyon ABD doları tutarındaki Eurobond ihracından sonra 2025 yılında 119 milyon ABD dolarlık tap yöntemli ihrac ile yatırım kapasitesini önemli ölçüde güçlendirmiştir.

Eurobond ihracı, Gdz Elektrik Dağıtım'ın yatırım kapasitesini artırmak ve sürdürülebilir uzun vadeli gelirlerini desteklemek amacıyla atılmış önemli bir adım olurken, tap ihracıyla söz konusu finansman yapısını daha da güçlendirmiş

ve toplam ihrac büyüklüğü 519 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Böylece, uzun vadeli yatırım programlarına finansal esneklik kazandırılmış, aynı zamanda grubun sermaye piyasalarındaki erişimi ve güvenilirliği bir kez daha teyit edilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2021 yılında gerçekleştirdiği 750 milyon ABD doları tutarındaki Eurobond ihracının bakiye 600 milyon ABD dolarlık kısmının refinansmanına yönelik çalışmalara raporlama döneminde devam edilmiştir. Söz konusu operasyon, borç vadesinin uzatılarak finansal yapının sağlamlaştırılmasını ve yeni yatırımlar için kaynak oluşturulmasını desteklemiştir.

Kaynak çeşitliliğini gözetten bir finansman yaklaşımı

Aydem Enerji yeni yatırımlarını hayata geçirirken bir yandan sermaye piyasası araçlarını etkin kullanmayı hedeflemiş, diğer yandan borç/öz kaynak dengesini özenle korumaya odaklanmıştır.

Grup, yatırımın türüne ve geri dönüş süresine göre en uygun finansman yapısını oluşturmayı önceliklendirerek büyümeyi hacimsel bir artışın ötesine taşımış, bilanço sağlığına ve uzun vadeli değer yaratımına katkıda bulunan bir dönüşüm süreci olarak ele almıştır.

Aydem Enerji'nin stratejisi kısa vadeli sağlamlık ile uzun vadeli dayanıklılığı buluşturan; esnek, çeşitlendirilmiş ve değer odaklı bir büyüme patikasında temellenmektedir. Bu sayede, faaliyet

gösterilen tüm alanlarda sürdürülebilir rekabet gücünü koruyan ve artıran bir yapının inşası ve geliştirilmesi mümkün olmaktadır.

Doğu Avrupa: Yenilenebilir enerjide büyüme rotası

Aydem Enerji, enerjideki bölgesel gücünü yakın coğrafyaya yapacağı yatırımlarla büyütmeyi hedeflemektedir. Grup, özellikle yenilenebilir enerji alanındaki uzmanlığını Suriye, Türk Cumhuriyetleri ve Balkanlar başta olmak üzere yurt dışı pazarlara taşıma hedefi doğrultusunda Doğu Avrupa'yı da stratejik bir büyüme bölgesi olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda, bölgenin siyasi ve ekonomik istikrarı, düzenleyici çerçevenin yenilenebilir enerji yatırımlarına olan desteği ve artan enerji talebi gibi faktörleri dikkate alınarak kapsamlı bir pazar analizi yürütülmektedir.

Doğu Avrupa'da öncelikli olarak güneş ve rüzgâr enerjisi projelerine odaklanılmaktadır.

Yenilenebilir enerjinin hemen her alanında aktif yatırım yapan Aydem Enerji, Doğu Avrupa coğrafyasının sunduğu yatırım olanaklarını değerlendirme sürecindedir. Enerji değer zincirinin tüm basamaklarında bir dönüşüm yaratma hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Grup, yurt dışı yatırımlarında da karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel sürdürülebilirliğe pozitif katkı hedefleriyle paralel biçimde hareket etmektedir. Doğu Avrupa'yı da kapsayan açılım planları Aydem Enerji'nin hem yeşil enerji üretimini

artırma hem de istikrarlı, döngüsel ve uzun vadeli nakit akışları oluşturma hedefleriyle örtüşmektedir. Öngörülen yatırımlar ile yalnızca bölgesel genişleme değil, aynı zamanda Grubun risk-getiri profiline stratejik bir denge kazandırmayı amaçlayan bütüncül bir sürecin inşası da amaçlanmaktadır.

Doğu Avrupa'da yapılması planlanan yatırımlar, yalnızca kapasite artışı değil, aynı zamanda Grup portföyünün coğrafi çeşitlendirilmesine de hizmet edecektir.

Çeşitlendirme stratejisi ile;

- Aydem Enerji'nin Türkiye merkezli üretim portföyünün bölgesel risklerden daha az etkilenmesi,
- Döviz bazlı ve uzun vadeli gelir yapısına sahip yeni projelerle gelir kaynaklarının dengelenmesi,
- Farklı düzenleyici yapılar ve enerji piyasalarına entegre olarak uluslararası operasyonel yetkinliklerin artırılması hedeflenmektedir.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

YENİLENEBİLİR ENERJİ



Grubun 1.180 MW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji üretim portföyü; 20 hidroelektrik enerji santrali, 3 rüzgâr enerji santrali, 1 hibrit güneş enerji santrali ve 1 jeotermal enerji santralinden oluşmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tamamı yeşil enerji üretimi gerçekleştiren portföyü ile Türkiye'nin 4 bölgesinde, 10 temiz enerji üretmektedir.

Yenilenebilir enerji üretimi faaliyetleri, sektördeki öncü uygulamalarıyla öne çıkan Grubun amiral gemisi Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından yürütülmektedir.

TÜRKİYE'NİN %100 YENİLENEBİLİR KAYNAKLARDAN ENERJİ ÜRETEN EN BÜYÜK ŞİRKETİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yolculuğu 1995 yılında Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik santralinin hayata geçirilmesiyle başlamıştır. Günümüzde Türkiye'nin yenilenebilir enerjide öncü enerji şirketi olan Aydem Yenilenebilir Enerji, bugün ülkemizin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük şirkettir.

Tamamı yeşil enerji üretimine dayandırılmış, %73'ü YEKDEM'e (Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması) tabi üretim ve coğrafi çeşitlilik avantajı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modelinin temel taşı oluşturmaktadır. Şirket bu modeli yeni ve modern tesisleri ile desteklerken portföy çeşitliliği sağlayan yatırımlar ile geleceğe kararlılıkla ilerlemektedir.

GÜÇLÜ VE SAĞLIKLI OPERASYONEL PERFORMANS İLE TAÇLANAN BİR YIL

1.180 MW'lık kurulu güç

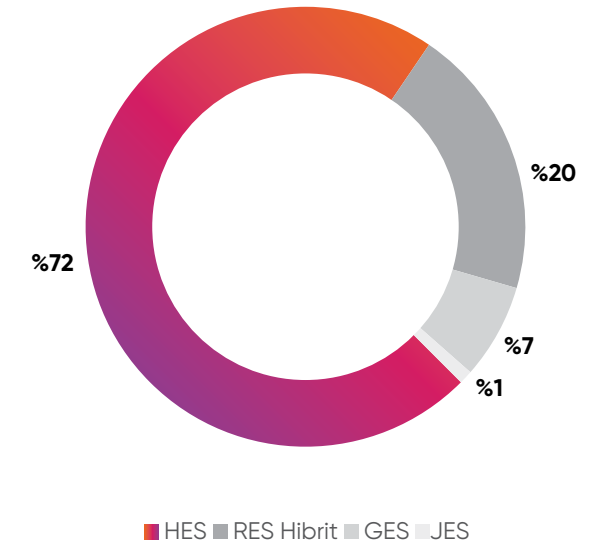
Aydem Yenilenebilir Enerji, tamamı yenilenebilir kaynaklardan oluşan 25 genç santrali ve 1.180 MW kurulu gücüyle, Türkiye'nin 4 bölgesine yayılan 10 ilinde temiz enerji üretim faaliyeti göstermektedir.

Şirket'in çeşitlendirilmiş üretim portföyünde 20 hidroelektrik enerji santrali, 3 rüzgâr enerji santrali, 1 hibrit güneş enerji santrali ve 1 jeotermal enerji santrali bulunmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Şirket'in kurulu gücünün %72'si (852,1 MWm) HES'lerden, %20'si (238,5 MWm) RES'lerden, %7'si (82,2 MWm) hibrit GES'ten ve %1'i (6,9 MWm) JES'ten oluşmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karadeniz, Ege, Akdeniz ve Marmara bölgelerinde faaliyet gösteren santrallerinde; Sıfır Atık Belgesi, Yenilenebilir Enerji (I-REC) ve Emisyon Azaltım Sertifikalarına (VCS&GS) sahip, çevreye duyarlı üretim modelleri uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji - 2024 Yıl Sonu Kurulu Güç Dağılımı



25 santralde;

%99,7
Emre Amadelik Oranı

1.180 MW
Toplam Kurulu Güç

2.156 GWh
Net Elektrik Üretimi



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

YENİLENEBİLİR ENERJİ

2024 yılı yatırımlarından satır başları

Türkiye'nin temiz enerjiye geçiş sürecinde öncü konumda yer alan Aydem Yenilenebilir Enerji, gerçekleştirdiği yatırımlarla Türkiye'nin 2035 enerji dönüşüm yol haritasında yer alan 120 bin MW rüzgâr ve güneş enerjisi kurulu gücü hedefine katkı sağlamaktadır.

Şirket'in hayata geçirdiği yatırımlar kapasite artışıyla sınırlı olmayıp, üretim verimliliğini artırma, teknolojik altyapıyı güçlendirme ve operasyonel mükemmelliği sağlamayı da öngörmektedir. Bu çerçevede, hidroelektrik santrallerin SCADA sistemleri 2024 yılında uluslararası yetkinliği belgelenmiş firmalarla birlikte modernize edilmeye başlanmıştır.

Uşak'taki 36 MW'lık ilave rüzgâr kapasitesinin saha çalışmaları tamamlanmıştır. Şanlıurfa'daki 400 MW kapasiteli depolamalı güneş enerjisi projesinin ÇED süreci devam ederken, Kızılağaç'taki 100 MW'lık depolamalı rüzgâr projesinde ilk ölçüm dönemi sonlandırılmıştır. Adıgüzel ve Göktaş santrallerinin göl alanları üzerine planlanan toplam 53 MW gücündeki yüzer güneş enerji santralleri için mühendislik çalışmalarına hız verilmiştir.

İnşaat ve elektromekanik projelerini geliştirme ve uygulama yetkinliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretimindeki 29 yıllık eşsiz deneyiminin yanında, 2 santrali hariç tüm santrallerinin inşaat ve elektromekanik



projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetlerini yetkin insan kaynağıyla gerçekleştirmiştir. Şirket, santrallerindeki bakım çalışmalarının büyük çoğunluğunu yüksek teknoloji ve kaliteden yararlanan, alanında uzman bakım onarım ekipleri ile gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir kalkınmanın destekçisi

Aydem Yenilenebilir Enerji, insanlığın ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği kurumsal bir düzleme taşımayı başarmış bir şirkettir. Şirket, yatırım kararlarından operasyonel faaliyetlerine kadar her alanda sürdürülebilirlik anlayışını benimsemiş ve içselleştirmiştir. Bu yaklaşım Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sektör liderliğini güçlendirmekte ve toplumsal fayda yaratma hedefine hizmet etmektedir.

2050 net sıfır karbon hedefi

Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin "Sıfıra Ulaşma Yarışı" kampanyasına katılacağını duyurmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2020'de imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNG) 2021 yılında katılımcısı olmuştur. Şirket, kadınların ekonomik hayattaki yerini güçlendirme taahhüdüyle, 2022 yılında Aydem Enerji çatısı altında Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacıları arasına katıldı. Bu bağlamdaki çalışmalarını, grup bünyesinde uygulanan "Aydem Eşit Hayat" projesine aktif katılım sağlayarak pekiştirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 18 Kasım 2022'de iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve küresel ısınmayı sınırlandırmak amacıyla faaliyet gösteren uluslararası Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (Science-Based Targets initiative -SBTi) katılmıştır.

Şirket, katılım imzasıyla Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi önderliğinde ve UN Global Compact ile We Mean Business Koalisyonu ortaklığıyla yürütülen "1,5 Dereceye Yönelik İş Hedefleri" (The Business Ambition for 1.5°C) kampanyasının bir parçası olacağını kabul etmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, COP26 İklim Eylemi Liderleri tarafından başlatılan 2050'ye kadar net sıfır karbon hedefi doğrultusunda en büyük koalisyonu oluşturmayı amaçlayan Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin "Sıfıra Ulaşma Yarışı" (UNFCCC Race to Zero) kampanyasına katılacağını da duyurmuştur.

Şirket'in 2040 yılına kadar değer zincirinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşma taahhüdü SBTi tarafından onaylanmıştır. Taahhütleri doğrultusunda Şirket, doğrudan emisyon azaltımlarını önceliklendirecek ve net sıfır emisyonlara ulaşmadan önce tüm kalan emisyonlarını SBTi kriterlerine uygun olarak nötr hale getirecektir.

Şirket, 2024 yılında da Carbon Disclosure Project'in (CDP) 2024 Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programı'nda her iki kategoride de üst üste üç yıl Global A List'e giren tek Türk şirketi olmayı sürdürmüştür. Bu başarı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel liderliğinin ve iklim taahhütlerinin uluslararası düzeyde kabul gördüğünü bir kez daha göstermektedir.



4,3 MİLYON TL

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifikası satış gelirlerini artırmıştır.

Bu kapsamda, Şirket tarafından düzenlenen toplam 582.598 I-REC sertifikası müşterisi ile buluşmuştur. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bu satışlardan elde edilen toplam gelir ise 4,3 milyon TL olmuştur.



ONAYLANMIŞ KARBON KREDİSİ

VCS sertifikalı santraller için onaylanmış karbon kredisi miktarı 551.009 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e), GS sertifikalı santraller için ise 301.321 tCO₂e olarak kaydedilmiştir. Şirket'in 2024 yılı içerisinde 846.610 ton CO₂e karbon kredisi onaylanmıştır.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

YENİLENEBİLİR ENERJİ

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji FTSE4Good Endeksi'nde puanını 3,6'ya yükseltmiş, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini koruyarak Türkiye'deki öncü konumunu güçlendirmiştir.

4 milyon I-REC

Şirket, son dört yılda santrallerinden elektrik temin eden müşterilerine toplam 4 milyon I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sağlayarak ülkemizde hidroelektrik kaynaklardan sağlanan I-REC'lerin yaklaşık %30'unu tek başına temin etmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifikası satış gelirlerini artırmıştır. Bu kapsamda, Şirket tarafından düzenlenen toplam 582.598 I-REC sertifikası müşterisi ile buluşmuştur. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bu satışlardan elde edilen toplam gelir ise 4,2 milyon TL olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Gold Standard'a kayıtlı 2, VCS'e kayıtlı 7 santrali bulunmaktadır.

VCS sertifikalı santraller için onaylanmış karbon kredisi miktarı 551.009 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e), GS sertifikalı santraller için ise 301.321 tCO₂e olarak kaydedilmiştir. Şirket'in 2024 yılı içerisinde 846.610 ton CO₂e karbon kredisi onaylanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2024 yılında toplam 1.440 ton karbon kredisi satarak diğer şirketlerin denkleştirmesine destek olmuştur.

Diğer taraftan ekoetiketli I-REC sertifikası talep eden müşterilerin taleplerinin Gökyar HES santralinden karşılanması planlanmıştır.

Paydaş iletişimine katkı sunan düzenli raporlama

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2019 yılından bu yana Küresel Raporlama İnisiyatifi Standartları'na (Global Reporting Initiative- GRI) uygun olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları ile faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel performansını düzenli olarak paydaşlarının bilgisine sunmaktadır.

2024 yılında bu konudaki çalışmalarını bir adım ileri taşıyan Şirket, ilk entegre faaliyet raporunu yayımlamıştır. Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlanan ve güvence denetimi alan ilk TSRS raporu, yasal süresinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2024 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji FTSE4Good Endeksi'nde puanını 3,6'ya yükseltmiş, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini koruyarak Türkiye'deki öncü konumunu güçlendirmiştir.

Çalışmaları güçlü bir paydaş takdiri ve beğenisi ile karşılanan Aydem Yenilenebilir Enerji yeni yapılandırdığı Yatırımcı İlişkileri web sitesi ile Stevie International Business Awards®'ta "Enerji" ve "Kullanıcı Deneyimi" kategorilerinde Altın Stevie® ödülleri sahibi olmuş, yayınladığı ilk entegre rapor ile LACP 2023 Vision Awards'tan Platin dâhil 6 ödül kazanmış, küresel ölçekte İlk 100 Rapor listesinde 61. sırada yer almıştır.

Kurumsal yönetimde mükemmeliyet ve şeffaflık

2022 yılı Nisan ayında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan çalışmayla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini ilk kez derecelendiren Şirket, 10 tam puan üzerinden 9,48 elde etmiş; bu

sonucun ardından Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (XKURY) dâhil olmuştur.

2023 yılında 10 üzerinden 9,56 olarak belirlenen Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum notu 2024 yılında ise 9,57 olarak güncellenmiştir. Bu gelişme Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetimdeki mükemmeliyet ve

şeffaflık alanında ulaşmış olduğu üst seviyenin göstergesidir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji hisseleri 2021 yılı Nisan ayından bu yana AYDEM sembolü ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

2024 yılında, 82,15 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin en büyük hibrit güneş enerji santrali olan Uşak Hibrit GES, 2024 yılında tam yıl üretimini gerçekleştirmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME YAKLAŞIMI İLE ŞEKİLLENEN FİNANSAL BAŞARI

56 milyar TL'yi aşan aktif büyüklüğü ve 5 milyar mertebesine yaklaşan FAVÖK

Aydem Yenilenebilir Enerji 2024 yılı stratejik hedeflerine paralel olarak finansal hedeflerine ulaşmış ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımını güçlendirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yatırımcılara ilk temettü ödemesini gerçekleştirmiş; yurt dışı yatırımcılarına kupon ödemelerini tamamlamıştır. Şeffaf ve disiplinli finansal yönetim anlayışı, güçlü bir yatırımcı ilişkileri politikasıyla desteklenmeye devam etmektedir.

2024 yılında, 82,15 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin en büyük hibrit güneş enerji santrali olan Uşak Hibrit GES, 2024 yılında tam yıl üretimini gerçekleştirmiştir. Proje, Şirket'in hem operasyonel verimliliğini artırmış hem de FAVÖK performansına katkı sağlamıştır. Hibrit santraller aracılığıyla güneş ve rüzgâr enerjisinden aynı anda faydalanılarak üretim optimizasyonu sağlanmakta, büyüme hız kazanarak sürdürülmektedir.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Rüzgâr kapasite artış projeleri kapsamında, 2023'te Uşak'ta her biri 6 MW gücünde 11 türbin ve Söke'de yine aynı kapasitede 2 türbin devreye alınmış; bu yatırımlar 2024 yılı üretim verilerine doğrudan yansımıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, raporlama döneminde 56 milyar TL'nin üzerinde aktif büyüklüğe ve 4 milyar 944 milyon TL seviyesinde FAVÖK'e ulaşmıştır.

%99,7'lik emre amadelik oranı

Dijital dönüşüm çalışmalarıyla enerji sahalarında verimlilik artırılmış; 25 santralin bakım süreçlerinde büyük veri ve yapay zekâ destekli tahmin sistemlerinden yararlanılarak %99,7 emre amadelik oranı kaydedilmiştir. Teknik ekiplerin yenilikçi teknolojilere yönelik eğitimleri artırılmış; bu sayede süreç iyileştirmeleri hız kazanmıştır.

Türkiye'de bir ilk daha

Uşak'ın Banaz ilçesindeki rüzgâr enerji santralinin (RES) kapasitesi yenilikçi yöntemlerle sürekli bir biçimde artırılmaktadır. Kapasite artış yatırımları kapsamında Kasım 2023'te 165 metre rotor çapına ve 6 MW güce sahip, dünyanın en büyük mor kanatlı 11 türbinin kurulumu 8 ay gibi kısa bir sürede tamamlanmıştır.

2024 yılında da Türkiye'de bir ilke imza atılmış, Uşak RES sahasında bulunan çevresel uyumu yüksek ve üretim verimliliği en yüksek 5 türbin belirlenerek, son teknolojiyle donatılmış, her biri 6 MW kurulu güce sahip yeni nesil türbinlerle değiştirilmiştir.

2023 yılında gerçekleştirilen 11 türbin yatırımı sonucunda Uşak RES'in kurulu gücü 163,5 MW'a ulaşmıştır. Bu kapasite artışıyla birlikte santralin yıllık üretim kapasitesi yaklaşık 234 bin konutun enerji ihtiyacını karşılayabilecek seviyeye yükselmiştir. Ayrıca sahadaki rüzgâr türbinlerinin üretimi sayesinde yıllık bazda önlenen emisyon miktarı, yaklaşık 443 bin kızılcam ağacının absorbe ettiği emisyon miktarına denk gelmektedir.

2024 yılında da Türkiye'de bir ilke imza atılmıştır. Sürdürülebilir verimlilik, daha az atık ve daha düşük emisyon için teknolojinin gücüyle hayata geçen dönüşüm projesi kapsamında Uşak RES sahasında her biri 1,5 MW kurulu güce sahip toplam 41 türbin üzerinde kapsamlı ölçüm ve analizler yapılmıştır. Bunun sonucunda sahadaki rüzgâr akışını olumsuz etkilemeyen, çevresel uyumu yüksek ve üretim verimliliği en yüksek 5 türbin belirlenmiştir. Bu türbinler, son teknolojiyle donatılmış, her biri 6 MW kurulu güce sahip yeni nesil türbinlerle değiştirilmiştir.



Eski teknolojiye sahip ve verimli konumlardan sökülen 5 türbin de sahada yeniden değerlendirilmiştir. Bu dönüşümle hem verimlilik artırılmış hem de toplam üretim kapasitesi yükseltilmiştir. İlgili onayların tamamlanmasının ardından, verimli alanlarda konumlandırılan 5 türbinin de dâhil olduğu toplam 36 MW kurulu güce sahip 6 türbinlik kapasite artışının 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Uşak santralini Türkiye'nin yenilenebilir enerjide önemli merkezlerinden biri haline getirmek için yatırımlar aralıksız sürdürülmektedir.

Eski teknolojiye sahip 5 türbin yenilenerek verimlilik artırılmış ve toplam üretim kapasiteleri yükseltilmiştir.



2024 ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



THE STEVIE INTERNATIONAL BUSINESS AWARDS'TA YATIRIMCI İLİŞKİLERİ WEB SİTESİ İLE "ENERJİ" VE "KULLANICI DENEYİMİ" KATEGORİLERİNDE "ALTIN STEVİE" ÖDÜLLERİNİN SAHİBİ OLDU.



İLK ENTEGRE RAPORU İLE LACP VİSİYON AWARDS'TAN PLATİN DÂHİL 6 ÖDÜLLE DÖNDÜ. DÜNYA GENELİNDE İLK 100 RAPOR LİSTESİNE GİREREK 61. SIRADA YER ALDI.



İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN (İSO) HER YIL DÜZENLEDİĞİ YEŞİL DÖNÜŞÜM ÖDÜLLERİ'NDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KATEGORİSİNDE ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜNÜN SAHİBİ OLDU.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM DERNEĞİ'NİN (SÜT-D) DÜZENLEDİĞİ 9. İSTANBUL KARBON ZİRVESİ'NDE SÖKE RES RÜZGÂR KAPASİTE ARTIŞI PROJESİ İLE DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ'NE LAYIK GÖRÜLDÜ.



SON 4 YILDA MÜŞTERİLERİNE 4 MİLYON I-REC SERTİFİKASI SAĞLAYARAK TEMİZ ENERJİ YOLCULUĞUNA ÖNCÜ ROL OYNADI. ÜLKEMİZDE HİDROELEKTRİK KAYNAKLI OLUŞTURULAN I-REC SERTİFİKALARININ YAKLAŞIK %30'UNU SAĞLADI.



UŞAK RES'TE KAPASİTE ARTIŞI KAPSAMINDA SAHANIN EN VERİMLİ ALANINDA YER ALAN ESKİ TEKNOLOJİ 1,5 MWm'LİK 5 TÜRBİNİ, YENİ TEKNOLOJİ 6 MWm KURULU GÜCÜNDEKİ TÜRBİNLE DEĞİŞTİREREK TÜRKİYE'DE BİR İLKE İMZA ATTI. ESKİ 5 TÜRBİNİ VE YENİ TEKNOLOJİ 1 TÜRBİNİN SAHANIN FARKLI YERLERİNDE KURULUMUNU TAMAMLADI.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, sosyal sorumluluk yaklaşımını toplumsal dönüşümün ve sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

Yerel topluluklarla düzenli, şeffaf ve açık etkileşim

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet bölgelerindeki yerel topluluklarla sürdürülebilir ve güçlü ilişkiler kurmayı temel bir öncelik olarak görmektedir. Şirket, santrallerinde görevli İdari İşler yetkilileri arasından belirlenen "Halkla İlişkiler Sorumluları" aracılığıyla, yerel halkla düzenli, şeffaf ve açık bir iletişim süreci yürütmektedir. Toplumun ihtiyaç ve taleplerine doğrudan yanıt verebilmek amacıyla geliştirilen Şikâyet ve Öneri Prosedürü kapsamında, her muhtarlığa özel posta kutuları yerleştirilmiş; bu sayede geri bildirimler toplanarak hızlı çözümler üretilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, uzman ekiplerin gerçekleştirdiği köy ziyaretleri ile halkın ihtiyaçları yerinde tespit edilmekte ve bu bilgiler doğrultusunda sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, Şirket'in yerel halkla karşılıklı güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler kurma kararlılığını ortaya koymaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, bu programları hayata geçirirken geniş kapsamlı iş birlikleriyle çok paydaşlı bir yaklaşım benimsemektedir:

- **Yerel Yönetimler:** Belediyelerle yürütülen projeler, bölgenin ihtiyaçlarına yönelik etkin çözümler üretmektedir.
- **Kanaat Önderleri:** Toplumun çeşitli kesimlerine ulaşmak ve güven inşa etmek amacıyla yerel kanaat önderlerinin desteğinden faydalanılmaktadır.
- **Sivil Toplum Kuruluşları:** Ortak projelerle toplumsal farkındalık ve etki alanı genişletilmektedir.
- **Kamu Kurumları:** Eğitim, sağlık, altyapı ve çevre alanlarında kamu kurumlarının desteği ile projelerin kapsamı ve etkisi artırılmaktadır.



Aydem Yenilenebilir Enerji, sosyal sorumluluk yaklaşımını yalnızca destekleyici faaliyetler olarak değil, toplumsal dönüşümün ve sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Yerel topluluklarla güçlü ve kapsayıcı iş birlikleri sayesinde, bölgesel kalkınmaya uzun vadeli katkılar sunmayı sürdürmektedir. Şirket, bugüne kadar gerçekleştirdiği projelerle yalnızca bulunduğu bölgelerin gelişimine katkı sağlamakla kalmamış, aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkesini iş yapış biçiminin temel taşlarından biri haline getirmiştir.

GELECEĞE DAİR

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2025 hedefleri arasında mevcut yatırım projelerinin lisans ve çevresel etki değerlendirme süreçlerinin tamamlanması ve bu projelerin gelecekteki yatırımlara hazır hâle getirilmesi yer almaktadır. Şirket, eş anlı olarak yurt içinde ve yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını da değerlendirerek büyüme stratejisini destekleyecektir.

Aydem Yenilenebilir Enerji aşamalar halinde hayata geçireceği yatırımlarla kurulu gücünü 2025 yılında 1.216 MW'a, 2026 yılında 1.286 MW'a ve 2027 yılında 1.338 MW'a yükseltmeyi hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2030 yılı hedeflerine ulaşma yolunda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı bir yaklaşımla hareket ederken; sürdürülebilir finansman araçlarını stratejik hedeflerine ulaşmada kritik bir unsur olarak görmekte ve bu anlayışı iş yapış biçimlerine entegre ederek yatırımlarını şekillendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yeşil dönüşüm projelerinde sürekliliği sağlamak amacıyla, finansman kaynaklarına erişimi ve uluslararası standartlara uygun sertifikasyon uygulamalarını etkin biçimde

kullanmaktadır. Şirket, çevresel ve sosyal etkilerle uyumlu bir finansal yapı oluşturmak üzere teknik analizlere ve uygun finansal çerçevelerin geliştirilmesine öncelik vermektedir.

2024 yılında Uşak RES Kapasite Artışı Projesi kapsamında ikinci faz yatırımı olan 36 MW kapasiteli türbinlerin kurulum çalışmaları devam etmektedir. Raporun yayına hazırlandığı süreçte, Nisan 2025'te 6 MW'lık kısmı, Ağustos 2025'te ise 12 MW'lık kısmı devreye alınmıştır. Diğer taraftan, karasal hibrit GES, yüzer hibrit GES, depolamalı GES ve depolamalı RES projeleri gibi yenilikçi enerji çözümleri için önemli adımlar atılmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin gerçekleştirdiği bu projeler, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etmenin yanı sıra toplumsal fayda ve ekonomik büyüme potansiyeli de taşımaktadır.

Depolamalı enerji sistemleri ve hibrit projeler, enerji arz güvenliğini artırırken; yaratılan istihdam olanakları ile yerel kalkınmaya katkı sunmaktadır. Projelerde kullanılan yenilikçi teknolojiler, enerji verimliliğini artırmakta, maliyetleri düşürmekte ve Türkiye'nin enerji dönüşümünde örnek oluşturmaktadır.

Gelecek dönem için planlanan yatırımlar arasında yer alan 25 MW karasal hibrit GES, 53 MW yüzer hibrit GES, 46 MW RES kapasite artışı, 400 MW depolamalı GES ve 100 MW depolamalı RES projeleri; Şirket'in SBTi Net Zero taahhütleri doğrultusunda önemli bir ivme yaratacaktır. Hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecek bu yatırımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde güçlü bir adım olma niteliği taşımaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Stratejik Hedefleri

- Karbon emisyonlarının azaltılması ve Türkiye'nin net sıfır hedeflerine katkı sağlanması.
- Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasıyla enerji arz güvenliğinin desteklenmesi.
- Yerel ekonomilere katkıda bulunarak toplumsal kalkınmanın güçlendirilmesi.
- Teknolojik yenilikler ve depolama çözümleri ile enerji verimliliğinin artırılması.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

ELEKTRİK SATIŞ



Grubun elektrik satış faaliyetleri, öncü hizmet uygulamaları ile rekabette farklılaşan Aydem Perakende ve Gediz Perakende tarafından yürütülmektedir.



Gediz Perakende, modern dünyanın gerektirdiği yenilikçi hizmet anlayışıyla hareket etmekte; Türkiye'nin en yaygın müşteri ilişkileri merkezi ağıyla müşterilere hızlı, kalıcı ve etkili çözümler sunmaktadır.



Aydem Perakende ve Gediz Perakende 2024 yılında;

24.233 GWh
toplam elektrik enerjisi satışı

5.615.347
toplam abone sayısı

Türkiye'nin ilk özel elektrik perakende şirketi

Aydem Perakende, Türkiye'nin ilk ve öncü entegre enerji şirketlerinden Aydem Enerji'nin yapı taşlarından biridir.

2008 yılında Aydın, Denizli ve Muğla'nın görevli tedarik şirketi olarak kurulan Aydem Perakende, Türkiye'nin ilk özelleştirilen elektrik perakende şirketi olma ünvanını taşımaktadır. Şirket bugün itibarıyla, sadece görevli olduğu üç ilde değil, Türkiye'nin

81 ilinde 2 milyondan fazla noktaya enerji ulaştırmakta; ülke ekonomisine ve enerji sektörüne katma değer sağlamaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle enerji çözümleri geliştirmeyi kurum kültürünün temel parçası haline getiren Aydem Perakende, müşteri odaklı yaklaşımı, teknolojiye entegre hizmet anlayışı ve Türkiye'nin en yaygın müşteri ilişkileri merkezi ağıyla; müşterileri, çalışanları, iş ortakları ve toplum için bütüncül bir değer üretmeyi amaçlamaktadır.

Aydem Perakende ve Gediz Perakende, görev bölgeleri Aydın, Denizli, Muğla, İzmir ve Manisa'nın yanı sıra tüm Türkiye'deki serbest tüketicilere ikili anlaşma yolu ile elektrik enerjisi tedarik etmektedir.

Ege Bölgesi'nin güvenilir enerji tedarikçisi

Gediz Perakende, 2013 yılında İzmir ve Manisa illerinin görevli tedarik şirketi olarak faaliyetlerine başlamıştır. Bugün Şirket, bu iki büyük şehirde 3 milyondan fazla noktaya enerji ulaştırarak bölgesel kalkınmaya ve enerji arz güvenliğine katkı sunmaktadır.

Müşteri odaklı yaklaşımını kurum kültürünün merkezine yerleştiren Gediz Perakende, modern dünyanın gerektirdiği yenilikçi hizmet anlayışıyla hareket etmekte; Türkiye'nin en yaygın müşteri ilişkileri merkezi ağıyla müşterilere hızlı, kalıcı ve etkili çözümler sunmaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle enerji çözümleri geliştirmeyi bir öncelik haline getiren Şirket; çalışanları, tedarikçileri ve toplumun tamamı için katma değer yaratmayı amaçlamaktadır.

TÜRKİYE ENERJİ PAZARINDA STRATEJİK KONUMA SAHİP ÖNCÜ İKİ ŞİRKET

Aydem Perakende ve Gediz Perakende, Aydem Enerji'nin enerji sektöründeki öncü şirketleri olarak Türkiye enerji pazarında stratejik konuma sahiptir. Her iki şirket görevli oldukları iller başta olmak üzere, Türkiye genelinde enerji verimliliği odaklı ve çevre dostu projeleriyle sektördeki rekabet avantajlarını artırmaktadır.



Satış süreçlerinde performans artışı ve müşteri memnuniyeti

İnsan kaynakları ve satış uzmanları tarafından düzenlenen müşteri ziyaretleri ve çalıştaylar, satış ekiplerinin performansını artırarak müşteri memnuniyetine katkı sağlamıştır. Yıl boyunca gerçekleştirilen müşteri memnuniyet anketleri ile elde edilen geri bildirimler, hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesine olanak tanımıştır.

Dijital dönüşüm süreci

Aydem Perakende ve Gediz Perakende'nin mobil uygulamaları ile müşteri hizmetleri hızlandırılmış ve kullanıcı dostu bir deneyim sunulmuştur.

Diğer taraftan, Hukuk Takip Sistemi, e-Dönüşüm Projesi, Mutabakat Portalı, Mobil Uygulama, Resmî Kurum Portalı, WhatsApp Chatbot AI ve e-Arşiv projeleri ile önemli ölçüde kâğıt tasarrufu sağlanmış ve işlem süreleri kısaltılmıştır.

2024'te Gediz Perakende'de hayata geçirilen dijital dönüşüm projeleri sayesinde 70.000 adet A4 kâğıt tüketimi önlenmiştir. Şirket, dijitalleşme alanında son iki yılda toplam 6,3 milyon TL yatırım yapmıştır.

Yerel elektrik perakende şirketleri olarak Aydem Perakende ve Gediz Perakende, müşterilerine kesintisiz ve güvenilir enerji tedariki sağlamakta; bölgelerindeki enerji ihtiyaçlarını karşılamak üzere sürekli gelişen hizmet anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

STRATEJİK ATILIMLARLA DOLU BİR YIL

2024 yılı, Aydem Perakende ve Gediz Perakende için müşteri memnuniyeti, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanlarında önemli stratejik atılımların hayata geçirildiği önemli bir dönem olmuştur.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

ELEKTRİK SATIŞ

Kullanıcı deneyimine değer katan bir uygulama

Aydem Perakende ve Gediz Perakende Mobil Uygulamaları, kullanıcıların enerji yönetimini kolaylaştırarak abonelik başvurusu, fatura ödeme ve tüketim takibi gibi işlemleri hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirmelerine olanak tanımaktadır. Kullanıcı dostu arayüzlere sahip uygulamalarda müşteri memnuniyetine fayda sağlayacak geliştirmeler sürekli olarak yenilenerek, kullanıcı deneyiminin her geçen gün daha da iyi bir noktaya taşınması hedeflenmektedir.

Entegre yönetim sistemleri ile desteklenen başarı

Aydem Perakende ve Gediz Perakende, 21-23 Ekim tarihleri arasında ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi), ISO 22301 (İş Sürekliliği Yönetim Sistemi), ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi) ve ISO 18295-2 (Müşteri İletişim Merkezi Yönetim Sistemi) standartları kapsamında gerçekleştirilen periyodik denetimleri başarıyla tamamlamış, sertifika almaya hak kazanmıştır.

İş Sürekliliği Yönetim Sistemi (ISO 22301) sertifikasıyla Şirket'in tüm yönetim sistemlerinin etkin bir şekilde uygulandığı ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olduğu onaylanmıştır.

Tüm bu gelişmeler, Aydem Perakende ve Gediz Perakende'nin müşteri memnuniyetini artırırken, operasyonel verimliliği de önemli ölçüde geliştirmiştir.



2024 yılında Aydem Perakende ve Gediz Perakende sürdürülebilir enerji projeleri ve müşteri memnuniyetine yönelik hizmetleri bağlamındaki performans ve başarılarını taçlandıran ulusal ve uluslararası ödüller kazanmıştır.

AYDEM PERAKENDE VE GEDİZ PERAKENDE'NİN 2024 YILINDA KAZANDIĞI ÖDÜLLER



AYDEM PERAKENDE VE GEDİZ PERAKENDE, DÜNYANIN EN BÜYÜK ÇEVRE RAPORLAMA PLATFORMU OLAN KARBON SAYDAMLIK PROJESİ (CDP) 2024 YILI İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PROGRAMI'NDA A SKORU ALMIŞTIR.



GEDİZ PERAKENDE, 2023 YILINA AİT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUYLA ULUSLARARASI PRESTİJE SAHİP LACP (LEAGUE OF AMERICAN COMMUNICATIONS PROFESSIONALS) VISION AWARDS YILLIK RAPOR YARIŞMASINA KATILIM SAĞLAMISHTIR. ŞİRKET, 100 ÜZERİNDEN 97 PUAN ALARAK DÜNYA ÇAPINDA GÜMÜŞ ÖDÜL (SILVER WINNER WORLDWIDE AWARD), EMEA BÖLGESİ EN İYİ 50 RAPOR (TOP 50 REPORTS EMEA REGION) VE TÜRKİYE'NİN EN İYİ 20 RAPORU (TOP 20 REPORTS TURKEY) KATEGORİLERİNDE TOPLAM 3 KATEGORİDE ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.



CXO MEDYA TARAFINDAN DÜZENLENEN "FUTURE OF CIO" ZİRVESİNDE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DİREKTÖRÜ YILIN EN İYİ CIO'SU KATEGORİSİNDE ÖDÜL ALIRKEN, DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROJE MÜDÜRÜ GELECEĞİN LİDERLERİ KATEGORİSİNDE ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.



DÜNYA ÇAPINDA HUKUK ALANINDAKİ EN YETKİN PROFESYONELLERİ TANIYAN THE LEGAL 500 ORGANİZASYONU TARAFINDAN, EYAŞ AVUKATLARINDAN BUSE MERCAN, GC POWERLIST: TÜRKİYE 2024 "RISING STAR" KATEGORİSİNDE ÖDÜLENDİRİLMİŞTİR.



TÜRKİYE'NİN EN KAPSAMLI YAPAY ZEKÂ VE BULUT TEKNOLOJİLERİ ZİRVESİ OLAN FUTURE OF AI & CLOUD SUMMIT 2024'TE, "BEST DATA & ADVANCED ANALYTICS" KATEGORİSİNDE "AYDEM SES ANALİZİ PROJESİ" İLE ÖDÜL ALMAYA LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.

2025 HEDEFLERİ: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Aydem Perakende ve Gediz Perakende, 2025 yılı için belirledikleri hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik, müşteri memnuniyeti ve dijital dönüşüm alanlarında yenilikçi adımlar atmayı planlamaktadır.

Dijital dönüşümde yeni aşamalar

Aydem Perakende ve Gediz Perakende 2025 yılında dijitalleşme süreçlerini hızlandırarak, müşteri deneyimini daha da iyileştirmeyi ve operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda:

- Müşteri ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkili yanıt verebilmek için dijital platformların güçlendirilmesi,

- Kullanıcı dostu uygulamalar ve dijital servis altyapılarıyla işlem kolaylığı ve erişilebilirliğin artırılması planlanmıştır.

Müşteri memnuniyetinde süreklilik ve güçlü geri bildirim mekanizmaları

Aydem Perakende ve Gediz Perakende müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak amacıyla:

- Geri bildirim kanalları ve ölçüm sistemleri daha sistematik hale getirilecektir.
- Elde edilen verilerle hizmet kalitesi sürekli izlenecek ve iyileştirilecektir.

Topluma katkı: sosyal yatırımların yaygınlaştırılması

Aydem Perakende ve Gediz Perakende 2025 yılında sosyal etkilerini genişletmek ve daha fazla paydaşa ulaşmak amacıyla:

- Sosyal sorumluluk projelerini çeşitlendirerek toplumun farklı kesimlerine değer katmayı sürdürecektir.

Sürdürülebilir gelecek için kararlılık

Tüm bu çalışmalar, Aydem Perakende ve Gediz Perakende'nin sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek vizyonunun bir parçası olup ÇSY eksenlerinde uzun vadeli değer yaratmak öncelikli hedefi oluşturmaktadır.

Güçlü paydaş takdiri ve ödüller, her iki şirketin sektörlerindeki lider konumlarının, sürdürülebilirlik konusundaki kararlılıklarının, yenilikçi yaklaşımlarının ve müşteri odaklı hizmet anlayışlarının birer göstergesi niteliğindedir.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

ELEKTRİK DAĞITIM



Elektrik dağıtım sektöründe ilklere imza atan ve sürdürülebilirliği faaliyetlerinde kılavuz kabul eden Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, Türkiye'nin elektrik dağıtım sektörünün öncü şirketleri olarak hizmet bölgelerinde kaliteli elektrik dağıtım hizmetleri sunmakta, çalışmalarını teknoloji ve inovasyon merkezli sürdürmektedir.

TÜRKİYE'NİN ELEKTRİK DAĞITIM LİSANSINA SAHİP İLK ÖZEL ŞİRKETİ

Bir Aydem Enerji şirketi olan Adm Elektrik Dağıtım, Türkiye'nin elektrik dağıtım lisansına sahip ilk özel şirkettir.

Adm Elektrik Dağıtım, tarım, ticaret ve sanayinin yanı sıra günlük yaşamın vazgeçilmezi, milyonlarca hane halkının gündelik hayatlarında ihtiyaç duyduğu elektriği güvenli, çevre ve insan odaklı hizmet anlayışı ve çağın gerekliliklerine uygun teknolojik sistemleri ile tüketicilere ulaştırmaktadır.

6,3 milyon aboneye hizmet sunan şirketler, 2024 yılında 29 milyon GWh elektrik enerjisinin dağıtımını gerçekleştirmiştir.

2008 yılından bu yana hizmet sunmakta olan Adm Elektrik Dağıtım, Aydın, Denizli ve Muğla illerinde, 49 ilçe ve 1.861 mahalleden oluşan toplam 33.000 km²'lik alanda, 2,3 milyon tüketiciye ve 3,3 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz elektrik dağıtımını gerçekleştirmektedir.

Elektrik dağıtım sektöründe ilkelere imza atarak sektöre yön veren Adm Elektrik Dağıtım, hizmet bölgesinde sürdürülebilir ve kaliteli elektrik dağıtım hizmeti vermek için çalışmalarını teknoloji ve inovasyon merkezli sürdürmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik hedeflerini önceliklendirdiği finansal planlama doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmak ve kayıpları azaltmak amacıyla yatırımlar yapmış ve önlemler almıştır.



Adm Elektrik Dağıtım; Türkiye'nin ilk ve öncü entegre enerji şirketi Aydem Enerji çatısı altında, ülkemizin önemli ticaret, sanayi ve turizm merkezlerinden olan dağıtım bölgesinde gerçekleştirdiği elektrik dağıtım hizmetini uluslararası kalite standartlarında, insan odaklı ve yenilikçi bir anlayışla kesintisiz sürdürmeye odaklıdır.



Bu çalışmaların sonucu olarak Adm Elektrik Dağıtım, 2024 yılı itibarıyla EPDK tarafından belirlenen kayıp-kaçak oranını %6,74'lük hedefin altına çekerek %5,51'lik gerçekleştirme sağlamıştır.

Dünden bugüne Adm Elektrik Dağıtım'ın yolculuğu

Şirket, elektrik enerjisi dağıtım işindeki ilk adımını Aydem Güneybatı Anadolu Enerji San. ve Tic. A.Ş. (Aydem Güneybatı) ünvanıyla atarak Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan elektrik dağıtım bölgesindeki elektrik dağıtım hizmetlerini yürütmek üzere görevlendirilmiştir.

29 Mart 2001 tarihinde TEDAŞ ile Aydem Güneybatı arasında, bölgedeki tesislerin işletme haklarının devrine ilişkin usul ve esasları içeren İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi imzalanmıştır. Devir sürecinin 2008 yılında tamamlanmasını takiben Şirket'in ünvanı 26 Haziran 2008 tarihinde Aydem Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aydem EDAŞ) olarak değiştirilmiştir.

Aydem EDAŞ elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyeti göstermek üzere Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 17 Temmuz 2008 tarihinde Dağıtım Lisansı ve Perakende Satış Lisansı almıştır.

3096 sayılı Kanun uyarınca Aydem EDAŞ, 16 Ağustos 2008 tarihinden itibaren Aydın, Denizli ve Muğla görev bölgesinde mevcut elektrik dağıtım tesislerinin 30 yıl süreyle işletme hakkını devralmıştır. Aydem EDAŞ, 2013 yılında dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayıştırmıştır. 2015 yılında Aydem EDAŞ'ın ticari ünvanı Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Türkiye'de bir ilk: uzaydan elektrik sayacı okuması

Adm Elektrik Dağıtım, sektöründe öncü bir uygulamaya imza atarak Plan-S'in Connecta IoT Network teknolojisiyle elektrik sayaçlarını uydu üzerinden okuyacağı yeni bir proje başlatmıştır. Bu yenilikçi sistem, özellikle GSM erişiminin sınırlı olduğu

kırsal bölgelerde sayaç verilerinin gerçek zamanlı okunmasını ve enerji kayıplarının tespitini mümkün hale getirerek sektörde dönüşüme katkı sunacaktır.

Proje kapsamında, Nesnelerin İnterneti (IoT) altyapısı kullanılarak elektrik sayaçlarından elde edilen veriler, Plan-S'in Connecta IoT Network teknolojisi ile uydu üzerinden Adm Elektrik Dağıtım'ın veri merkezlerine iletilecektir.

Adm Elektrik Dağıtım, bu yenilikçi sistemle enerji dağıtım süreçlerini daha güvenilir, hızlı ve verimli hale getirirken, karbon ayak izini de azaltmayı hedeflemektedir. Sistem, Şirket elektrik sayaçlarından alınan verilerin gerçek zamanlı analizini mümkün kılarken, kayıp ve kaçak elektrik kullanımı tespitini ve saha operasyonlarını daha etkin hale getirecektir. Projenin pilot uygulama süreci tamamlanmıştır. Tam ölçekli uygulamanın 2025 yılı içinde devreye alınması planlanmaktadır.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

ELEKTRİK DAĞITIM



Gdz Elektrik Dağıtım, enerji nakil hatları ve dağıtım altyapısı projelerinde ekosistem hassasiyetlerini ve biyoçeşitlilik açısından kritik alanları dikkate alarak planlamalarını yürütmektedir.



Gdz Elektrik Dağıtım

6 milyon nüfus

17,93 TWh elektrik dağıtımı

3,9 milyon abone

92.340 km hat uzunluğu

18.220 MVA trafo kapasitesi

37.467 trafo sayısı

536.154 adet armatür

26.000 km² dağıtım bölgesi alanı

3,9 milyon aboneye kaliteli ve kesintisiz hizmet

Bir Aydem Enerji şirketi olan Gdz Elektrik Dağıtım; İzmir ve Manisa illerini kapsayan, Türkiye'nin elektrik tüketimi en yüksek bölgelerinden birinde yaklaşık 3,9 milyon aboneye hizmet sunmaktadır.

Şirket; sanayi, ticaret ve turizmin yoğun olduğu bu bölgede, elektrik dağıtım hizmetini uluslararası kalite standartlarında, insan odaklı ve yenilikçi bir yaklaşımla kesintisiz olarak sürdürmektedir.

Gdz Elektrik Dağıtım'ın kurumsal yolculuğu

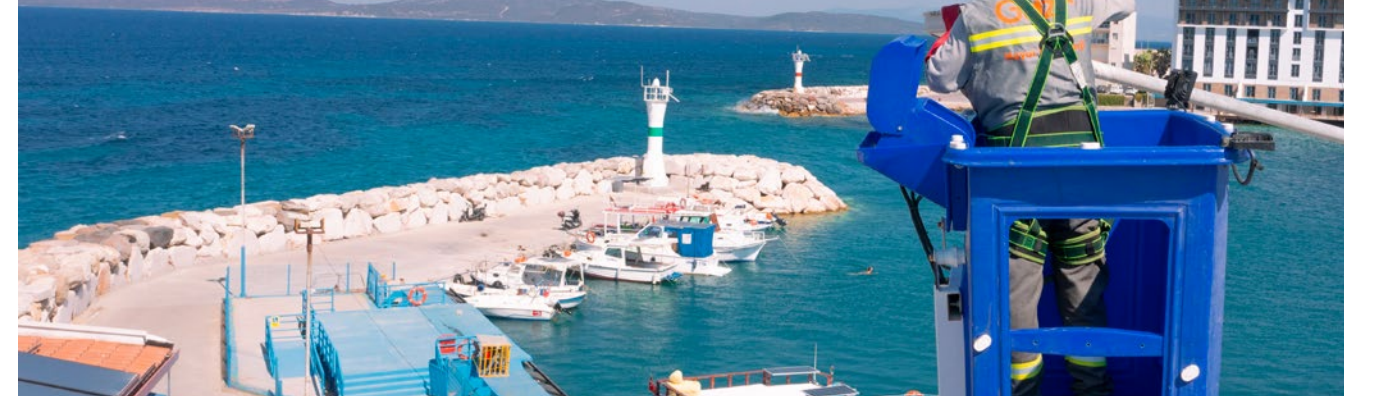
2004 yılında, Türkiye elektrik enerjisi sektörünün serbest piyasa düzenine geçişi kapsamında TEDAŞ'ın işletmekte olduğu dağıtım bölgeleri özelleştirme kapsamına alınmıştır.

Özelleştirme çalışmasının sonucunda İzmir ve Manisa illerinin kapsama alanına dâhil olduğu Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş. (Gediz EDAŞ) kurulmuştur. 2006 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan dağıtım ve perakende satış lisanslarını alarak faaliyetlerine başlayan Gediz EDAŞ'ın özelleştirme süreci 2013 yılında tamamlanmış ve Aydem Enerji bünyesinde yeni bir döneme adım atılmıştır.

2013 yılında dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinin ayrıştırılması sonucunda Gediz EDAŞ dağıtım alanında hizmet sunmaya başlamıştır. 2015 yılında ise Şirket'in ticaret ünvanı Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş. olarak güncellenmiştir.



2013 yılında dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinin ayrıştırılması sonucunda Gediz EDAŞ dağıtım alanında hizmet sunmaya başlamıştır.



Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS)

Gdz Elektrik Dağıtım, enerji nakil hatları ve dağıtım altyapısı projelerinde ekosistem hassasiyetlerini ve biyoçeşitlilik açısından kritik alanları dikkate alarak planlamalarını yürütmektedir. Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) destekli analizlerle, koruma altındaki bölgeler, doğal yaşam habitatları ve göç yolları belirlenmekte; bu alanlardaki çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik yatırım stratejileri geliştirilmektedir.

Yeni projelerde, doğal yaşam alanlarını korumak amacıyla alternatif güzergahlar değerlendirilmektedir. Ayrıca, mevcut enerji altyapısının biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini azaltmak için saha çalışmaları yürütülmekte; doğal habitatlarla uyumlu, çevre dostu altyapı çözümleri geliştirilmektedir.

Teknoloji ve inovasyon odaklı altyapı yönetimi

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım enerji dağıtım altyapısını geleceğe taşıyan bir sistem tasarımı yaklaşımını benimsemiştir. SCADA sistemlerinin yaygınlaştırılması ile şebekenin %90'ından fazlası anlık olarak izlenebilmekte, kritik durumlara otomatik tepki verilmektedir.

Mobil iş gücü uygulamaları, saha çalışanlarının konum, görev ve arıza takibini anlık yapabilmesini sağlayarak müdahale süresini önemli oranda düşürmektedir. Yapay zekâ destekli bakım algoritmaları sayesinde önleyici bakım modelleri geliştirilmiştir. Böylelikle arızalar oluşmadan önce önlem alınmaktadır.

Veri analitiği ve enerji izleme sistemleri, enerji kalitesini ve kayıpları optimize etmede önemli rol oynarken, uzaktan sayaç okuma teknolojileri, GSM erişimi olmayan kırsal alanlarda bile veriye dayalı güvenilirlik sağlamaktadır.

Dayanıklı, esnek şebeke yapısı

İklim değişikliğiyle artan afet riski, esnek şebeke altyapı gereksinimini ön plana çıkarmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, afet senaryolarına uygun altyapı planlamaları gerçekleştirerek fırtına, sel ve yangın gibi olağanüstü durumlara hazırlıklı ve dayanıklı bir sistem kurmuştur. Bu kapsamda, Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, yüksek riskli bölgelerdeki havai hatların yer altına alınması çalışmalarını devam ettirmektedir.

Sahip olunan proaktif bakım ve analiz altyapısı sayesinde riskli bölgelerdeki arıza oluşumu önceden tahmin edilerek müdahaleler gerçekleştirilmekte, tanımlanmış iletişim senaryoları kapsamında müşteri bilgilendirmeleri SMS, WhatsApp ve çağrı merkezi üzerinden koordine edilmektedir.

GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

ELEKTRİK DAĞITIM

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DİJİTAL HİZMET MODELİ

Aydem Enerji dağıtım şirketleri, elektrik dağıtımını yalnızca bir altyapı hizmeti olarak değil, aynı zamanda dijitalleşme ve yapay zekâ ile zenginleştirilmiş bir müşteri deneyimi olarak sunmaktadır.

WhatsApp destek hattı, dijital asistan, web portal ve SMS bilgilendirme altyapısı gibi çözümlerle müşterilere 7/24 erişilebilir, hızlı ve kişiselleştirilmiş hizmet Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım tarafından sunulmaktadır. Tüm bu dijital temas noktaları, veri odaklı analizlerle sürekli iyileştirilmekte; segment bazlı deneyim ve yapay zekâ destekli etkileşimlerle müşteri memnuniyeti en üst düzeye çıkarılmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım 2024 yılında çeşitli uluslararası konferans ve çalıştayda yer almıştır.

Enerji, çevre ve sürdürülebilir kalkınma konularındaki güncel trendlerin ele alındığı Energy Trends 2023'te (Roma), farklı ülkelerden akademisyenlerle bilgi alışverişi gerçekleştirilmiş, Adm Elektrik Dağıtım'ın Ar-Ge projeleri uluslararası katılımcılarla paylaşılmıştır.

Sürdürülebilir enerji ve ileri teknolojiler odağında düzenlenen Energy Tech 2023'te (5th International Conference on Renewable Energy, Resources and Sustainable Technologies, Paris) Adm Elektrik Dağıtım'ın Ar-Ge projeleri sunulmuş; uluslararası akademisyenler, araştırmacılar ve sektör temsilcileriyle teknik ve stratejik konular tartışılmıştır.

Enerji iletim ve dağıtım alanındaki en önemli etkinliklerden biri olan IEEE PES T&D 2024'te (ABD), Adm Elektrik Dağıtım'ın geliştirdiği Buz Yüğü Küresi Projesi tanıtılmış; enerji sektöründe inovasyon ve ileri teknoloji uygulamaları kapsamlı biçimde değerlendirilmiştir.

Üniversite iş birlikleri ve kariyer etkinlikleri

2024 yılı boyunca Adm Elektrik Dağıtım, Pamukkale Üniversitesi ve Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde düzenlenen kariyer günü ve benzeri etkinliklere katılım sağlayarak sunum ve paneller aracılığıyla enerji sektöründeki kariyer olanakları, enerji sektöründe görünüm, elektrik dağıtım, enerji sektöründe mühendislerin rolü gibi konularda gençlerle paylaşmıştır.



ADM ELEKTRİK DAĞITIM VE GDZ ELEKTRİK DAĞITIM'IN 2024 YILINDA KAZANDIĞI ÖDÜLLER VE DERECELER



Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2024 yılı İklim Değişikliği Programı'nda B skoru almıştır.

Adm Elektrik Dağıtım, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu LACP Vision Awards kapsamında 7 farklı ödüle layık görülmüştür:

- Sürdürülebilirlik Raporları kategorisinde Endüstri Altın Ödülü
- Yıllık Raporlar kategorisinde Endüstri Gümüş Ödülü
- EMEA (Avrupa, Orta Doğu, Afrika) Bölgesi En Yaratıcı Rapor Özel Başarı Bronz Ödülü
- EMEA Bölgesi En Etkileyici Rapor Özel Başarı Bronz Ödülü
- Raporun tasarım ve yöntemindeki başarısı nedeniyle Teknik Başarı Ödülü
- EMEA Bölgesi'nde En İyi 50 Rapor arasında 20. sıra
- 2023'ün En İyi 20 Türk Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYA DESTEK

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, 2021 yılı Aralık ayından bu yana sürdürülebilir, yenilikçi ve insan odaklı bir yaşama uyumlu değer yaratmak ortak hedefi etrafında yapılanan, dünyanın en büyük ÇSY platformu UN Global Compact'in (UNGC) katılımcı üyeleridir. Bu bağlamda UNGC'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele alanında belirlediği 10 küresel ilke, şirketlerin faaliyetlerinde içselleştirilmiş olup, sürdürülebilir kalkınma amaçları aktif olarak desteklenmektedir.

Dağıtım şirketleri aynı zamanda Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) Aydem Enerji çatısı altında imzacıları arasında yer almaktadır. Şirketler, Aydem Enerji çatısında ilgili sözleşmelere attıkları imzalarla kadınların hayatın her alanında ve her seviyesinde varlığını güçlendirmek üzere faaliyette bulunacaklarını ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne uyacaklarını taahhüt etmişlerdir.

Sürdürülebilirlik temelli iş modeli

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, benimsedikleri sürdürülebilirlik temelli iş modelleri ile gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmakta, dağıtım faaliyetlerini doğaya entegre etmektedir.

Aydem Enerji dağıtım şirketlerince hayata geçirilen Leylekler Yeni Yuva projesi, enerji altyapısına temas eden, doğal yaşamla dost bir yaklaşımın ürünüdür. Enerji Avcıları projesi ise enerji verimliliğinin değerini vurgulayan yönü ile ön plana çıkmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'ın geliştirilen iş modelleri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumludur ve SKA 4, 7, 11 ve 13'e doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Hayat Enerjisi Koridoru

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, faaliyet gösterdikleri geniş coğrafyada doğal zenginliklerin korunması ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi konularını temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Bu anlayışla geliştirilen "Hayat Enerjisi Koridoru" projesi, elektrik iletim

hatlarının ormanlık alanlardan geçtiği bölgelerde iklim değişikliğine karşı dirençliliği artırmak, ekosistemleri korumak ve orman yangını riskini azaltmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Ormanlık bölgelerde yürütülen denetim ve iyileştirme çalışmalarıyla, hem yangın riski en aza indirilmekte, hem de orman ekosistemleri ve yerel biyoçeşitlilik uzun vadeli olarak korunmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele ve uyum çerçevesinde geliştirilen Hayat Enerjisi Koridoru projesi, doğaya saygılı enerji

altyapısı oluşturmayı hedeflemekte; bu kapsamda yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler benimsenerek çevreyle uyumlu enerji dağıtımı sağlanmaktadır.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

TERMİK ÜRETİM



Son dönemde hayata geçirilen kapsamlı verimlilik, çevre, yenilenebilir enerji entegrasyonu ve sürdürülebilirlik yatırımları ile örnek termik enerji üretim tesislerine dönüşen Yatağan Termik Santrali ve Çatalağzı Termik Santrali, 2014 yılında gerçekleştirilen özelleştirmeler sonucunda Aydem Enerji bünyesine katılmıştır.



Grubun elektrik enerjisi üretim kapasitesinde önemli paya sahip olan Yatağan Termik Santrali ve ÇATES, toplam 1,5 milyon kişinin günlük elektrik ihtiyacını karşılıyor.

958 MW'lık kurulu güce sahip olan santraller Türkiye'nin elektrik üretiminin %1,8'ini karşılamaktadır.

YATAĞAN TERMİK SANTRALİ

Yatağan Termik Santrali, Türkiye'nin güneybatısında, Muğla iline bağlı Yatağan ilçesinde yer almaktadır. Tesis, linyit kömürü ile çalışan 630 MW kurulu güce sahip bir termik santraldir.

Yapımına 1976 yılında başlanan ve 3 farklı ünitesi 1983-84 yıllarında devreye giren tesis, Türkiye'deki erken dönem termik santral projelerinden biridir.

Aralarında sektörlerinin köklü ve lider temsilcilerinin de yer aldığı Aydem Enerji'nin diğer iştirakleri üretim, hizmet ve ticaret faaliyetleri bağlamında yürüttükleri öncü çalışmaları ile Grubun katma değer yaratma gücünü pekiştirmekte, uzun vadeli büyüme stratejisine katkıda bulunmaktadır.

2024 YILINDA...

Kazan, türbin ve jeneratör yenileme projesi

Yatağan Termik Santrali'nin mevcut türbin, kazan ve jeneratörleri yaklaşık 100 milyon ABD dolarlık bir yatırım harcaması ile tümüyle yenilenerek verimlilik artırılmıştır.

2024 yılında ABB ile yapılan anlaşma kapsamında, Yatağan Termik Santrali'nde entegre kontrol, siber güvenlik ve otomasyon teknolojisi hizmetleri devreye alınmıştır. Bu iş birliği, santralin verimliliğini artırmayı, esnek enerji üretimini mümkün kılmayı ve çevre düzenlemelerine uyumu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Hayata geçirilen bu sistem yatırımı, santralin genel performansını ve bakım süreçlerini iyileştirmenin yanı sıra çevreye duyarlı üretim standartlarına uyumu da desteklemektedir.

Yenilenebilir enerji entegrasyonu

Yatağan Termik Santralinde 85 MW'lık GES kurulması planlanmaktadır. Yenilenebilir enerji entegrasyonunu öngören bu proje ile Yatağan Termik Santrali hibrit bir yapıya dönüştürülerek enerji üretiminde süreklilik sağlanacaktır.

Çevresel etki azaltımı ve atık yönetimi

Yatağan Termik Santrali'nde baca gazı arıtma sistemleri, filtreleme ve toz kontrolü, su kullanımı ve atık su yönetimi gibi çevresel önlemler alınmaktadır. Ayrıca, elektro filtre tesisleri yeni mevzuata göre tamamen yenilenmiştir.

Santral atığının depolandığı kül barajlarının kapasiteleri giderek azalmaktadır. Bu nedenle, yeni kül barajları inşa edilmesi planlanmaktadır. Her bir baraj için yaklaşık 15 milyon ABD doları yatırım yapılması öngörülmektedir.

Döngüsel ekonomi ve farklı sektörlerle yapılan iş birliği

Termik santrallerde enerji üretiminin doğal sonucunda ortaya çıkan atık küller, yapılan iş birliği sonucunda ikincil ham madde olarak çimento sektöründe kullanılmaktadır. Böylelikle atık azaltımı sağlanırken çimento sektörü için ürün kalitesi korunmakta ve maliyet azaltılmaktadır.

ISO sertifikaları ve uluslararası standartlara uyum

Yatağan Termik Santrali faaliyetlerinde uluslararası kalite, çevre, iş sağlığı ve enerji yönetimi standartlarına uyum sağlamak amacıyla ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini almıştır. Bu sertifikalar, santralin operasyonel mükemmelliğini pekiştirirken, çevresel sorumluluk ve küresel rekabet gücünü de artırmaktadır.

ETKB ve EÜAŞ iş birlikleri

2024 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) ile Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) yetkilileri, Yatağan Termik Santrali ve bağlı maden sahasını yerinde incelemek üzere tesis ziyaretleri, yerli enerji kaynaklarının daha etkin değerlendirilmesi ve santral yatırımlarının hızlandırılmasına yönelik iş birliklerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İÇSELLEŞTİRME ÇALIŞMALARI

Raporlama döneminde Yatağan Termik Santrali çalışanlarına sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak hedefi ile Aydem Akademi üzerinden online sürdürülebilirlik eğitimleri sunulmuştur. Diğer taraftan teknik kadro, karbon ve su ayak izi hesaplama eğitimlerini almıştır.

Enerji tasarrufuna ilişkin eğitim bülteninin yanı sıra çevre haftası ve dünya tasarruf günü gibi özel gün iletişimi kapsamında çalışanlar ile iklim değişikliği, çevre konularında bültenler paylaşılmış, bu konuda farkındalık artırımı amaçlanmıştır.

Yatağan Termik Santrali'nde çevresel performansın temel taşları olan iklim geçiş planı ve sera gazı azaltım hedefi performans sisteminde değerlendirilmektedir.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

TERMİK ÜRETİM



Türkiye'nin enerji ihtiyacı her geçen gün hızla artmaktadır. Artan elektrik enerjisi ihtiyacına katkı sağlamak üzere Zonguldak, Çatalağzı'nda kurulan Çatalağzı Termik Santrali, bugün toplam 314,68 MW kurulu güç, 2.286 GWh yıllık üretim kapasitesi ve bölgenin taş kömürünü kullanarak elektrik üretimi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Elektrik arz güvenliğinin sağlanması için milli kaynakları kullanan Santral, Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,6'sını karşılamaktadır. Türkiye'nin ilk ve tek yerli taş kömürü santrali olan Çatalağzı Termik Santrali, Zonguldak gibi Türkiye'deki en zengin kömür rezervlerinin olduğu lokasyonda bulunması ile benzerlerinden ayrılmaktadır.

Şirket, Zonguldak bölgesinden elde edilen kömürün değerlendirilerek elektrik üretiminde kullanılması amacıyla kurulmuş ve 2014 yılında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın açtığı ihale sonrasında varlık satışı yoluyla iktisap edilerek Aydem Enerji Grup Şirketlerinden biri haline gelmiştir. Şirket'in 2014 yılında başlamak üzere 49 yıllığına elektrik üretim lisansı bulunmaktadır.

220 milyon ABD dolarlık çevresel yatırım

2024 yılında Çatalağzı Termik Santrali'nde 220 milyon ABD doları tutarında çevresel yatırım yapılmıştır. Bu yatırımlar, baca gazı emisyonları, atık su arıtımı ve atık yönetimi gibi alanlarda hayata geçirilmiş olup Avrupa standartlarının üzerinde bir çevre hassasiyetini hedeflemektedir.

Çatalağzı Termik Santrali, toplam 314,68 MW kurulu güç, 2.286 GWh yıllık üretim kapasitesi ve bölgenin taş kömürünü kullanarak elektrik üretimi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Rehabilitasyon kapsamında yapılan çalışmalarla KWh başına atık ve baca emisyonları azaltılmıştır.

- BGA tesisi rehabilitasyonu kapsamında yapılacak iyileştirmelerle tesisin SO₂ emisyon verimi %96'nın üzerine çıkacaktır.
- Scrubber içine montajı yapılacak olan duvar ringleri sayesinde, scrubber yüzeylerinden reaksiyona girmeden temiz gaz miktarı minimize edilecek ve verim artışı sağlanacaktır.
- Proses içine dâhil edilecek olan tepsi sistemiyle gazın sıvı ile temas süresi artırılabilecek ve verim artışı sağlanacaktır.

Rehabilitasyon kapsamında ESP giriş ve çıkışında dizayn değişikliği ile elektro filtre içindeki gaz dağılımı düzenlenerek toz tutma veriminin artırılması hedeflenmektedir. ESP giriş dizaynına eklenecek yönlendirme plakaları, yüzey alanı artırılmış aynalar ve ilave kam vurucu çekiç sistemi ile daha güçlü ve verimli çalışan bir toz tutma ünitesi elde edilecektir. 2. ünite de çalışma başlamış olup diğer ünitelerde de aynı çalışma uygulanacaktır.

1. ünite de Coromax MK4 Upgrade işlemi yapılarak toz emisyonlarının 40 mg/Nm³'e düşürülmesi hedeflenmektedir.

Kazan içerisindeki NO_x tutma verimini artırma amaçlı SOFA (Separated Over Fire Air) hava hatlarının kurulumu 2. ünitenin rehabilitasyonu kapsamında devam etmektedir. Ayrıca kurulumu yapılan SNCR sistemi ile kazan yanma odasına püskürtülen amonyak/su karışımı azot oksitleri tutularak hava kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

Rehabilitasyon kapsamında ünitelerde gerçekleşecek verim artışı nedeniyle kWh başına düşen atık miktarı azalacaktır.

Kurulumu yapılan DSI sistemi ile kazan yanma odasına püskürtülen kireç tozu ile SO₂, SO₃ tutularak hava kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

Tesiste kazan ünitelerinin ilk ateşlemesinde yardımcı yakıt olarak kullanılan fuel oil, hava emisyonları açısından daha az kirletici içerikte olması nedeniyle doğalgaz/motorine dönüştürülmüştür.

Yeni Geçici Atık Depolama Alanı ile kapasite artırımı sağlanmış ve daha modern hale getirilmiştir. Santralde Sıfır Atık sistemi kurulmuştur.

Büyük ölçekli çevre koruma yatırımlarından olan Baca Gazı Kükürt Arıtma tesisi, yaklaşık 30 milyon ABD doları harcanarak bütün üniteleri kapsayacak şekilde rehabilite edilmektedir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile 7/24 izlenen ve kayıt altına alınan tesis, Santral Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliğine tabii olarak mevzuat sınırlarının çok altında işletilmektedir.

Yoğunlaşan sürdürülebilirlik çalışmaları

Çatalağzı Termik Santrali'nde enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması için çeşitli projeler yürütülmüştür. Kül depolama alanındaki arıtılmış suların yeniden kullanımı sayesinde su tüketimi 876.000 m³ azaltılmıştır.

Uçucu külün tamamı yan ürün olarak geri kazanılmış, plastik tüketimi azaltılmış ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanmıştır.

Çevresel ve sosyal kriterler içeren tedarikçi değerlendirme süreçleri güçlendirilmiştir. TSRS çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları belirlenerek iş stratejileri güncellenmiştir.

2024 yılında Çatalağzı Termik Santrali, çevresel sürdürülebilirlik, eğitim ve sosyal sorumluluk projeleri, kurumsal yönetim ve enerji sektöründe liderlik alanlarında önemli adımlar atmıştır. Bu stratejiler, santralin sadece enerji üretimini değil, aynı zamanda çevre ve toplum odaklı bir yaklaşımı benimsediğini göstermektedir.

Şirket'in Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlanan ve kısmi güvence alan ilk TSRS raporu yasal süresinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik Raporu'na LACP'de 3 küresel ödül

Çatalağzı Termik Santrali 2023 Sürdürülebilirlik Raporu LACP Vision Awards'ta 100 üzerinden 97 puanla; Dünya Çapında Gümüş Ödül, EMEA Bölgesi En İyi 50 Raporu, Türkiye'nin En İyi 20 Raporu kategorilerinde olmak üzere 3 ödülün sahibi olmuştur.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

DİĞER

ELSAN

Elsan, 50.000 ton/yıl eşdeğer bakıra ulaşmış kapasitesi ile yıllık satışlarının %40'nı 50'ye yakın ülkeye gerçekleştirmekte, ihracat kanalıyla ülkemiz ekonomisine katkı sunmaktadır.

Elsan, Türkiye'nin en büyük bakır emaye ve Avrupa'nın en büyük alüminyum emaye bobin teli üreticilerinden biridir.

Elsan, 50.000 ton/yıl eşdeğer bakıra ulaşmış kapasitesi ile yıllık satışlarının %40'nı ihracat kanalında gerçekleştirmekte, ülkemiz ekonomisine katkı sunmaktadır.

Aydem Enerji'nin temelleri 1980 yılında Elsan'ın kuruluşu ile atılmıştır.

Bir dünya markasına dönüşmüş bulunan Elsan, günümüzde Türkiye'nin en büyük bakır emaye ve Avrupa'nın en büyük alüminyum emaye bobin teli üreticilerinden biridir. Avrupa pazarında güçlü bir konuma sahip olan Elsan, 50.000 ton/yıl eşdeğer bakıra ulaşmış kapasitesi ile yıllık satışlarının %40'nı 50'ye yakın ülkeye gerçekleştirmekte, ihracat kanalıyla ülkemiz ekonomisine katkı sunmaktadır.

İnsan hayatını kolaylaştıran kritik bileşenler üreten Elsan, bobin telleriyle farklı sektörlerden endüstriyel müşterilerine hizmet sunmaktadır.

Elsan bütün faaliyetlerini ürün kalitesinin güvencesi olan ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, TS EN ISO 50001, ISO 45001 ve UL Sertifikası çerçevesinde sürdürmektedir.



Bir dünya markası olma yolculuğundan satır başları

Küresel ölçekte en seçkin kullanıcılarına ürün tedarik eden Elsan'ın kurumsal yolculuğu 1980 yılında yıllık 30-40 ton kapasite ile başlamış, ilk marka tescili 1981 yılında gerçekleştirilmiştir. 1985 yılında bugün ELSAN-1 olarak anılan kendi binasına taşınan Şirket, 1993 yılında ilk ihracatını yapmıştır. 1997'de ISO 9001 belgesini alan Elsan, 2005 yılında ilk yeni makinesini satın alarak üretim döngüsüne entegre etmiş, 2007'de ISO/TS 16949 sertifikasını alarak otomotiv sektörüne de hizmet sunmaya başlamıştır.

Elsan, 2008'de bugün ELSAN-2 olarak anılan fabrika binasını satın almış ve bir yıl sonra yeni tesisini devreye almıştır. ISO 14001 ve OHSAS 18001 sertifikalarının alındığı 2011'de CTC ve kâğıt kaplama üretimi başlamıştır. 2012 yılında ELSAN-1 tamamen alüminyum üretimine başlarken, Şirket, Türkiye'de sektör liderliğine yükselmiştir.

2014 yılında Avrupa'nın köklü emaye bobin teli üreticilerinden Heermann GmbH'nin %50 hissesini satın alan Elsan, Avrupa piyasasında güçlü bir varlığa sahiptir. 2016'da Elsan, emayeli alüminyum tel sektöründe Avrupa'nın en büyüğü konumuna yükselmiş; 2019 yılında alüminyum yassı tel üretimine başlamıştır. 2023 yılında ise yassı tel ve CTC kapasite artırımı yapılmıştır.



ELSAN'IN 2024 YILINDA KAZANDIĞI ÖDÜLLER

- Elektrik Elektronik İhracatçılar Birliği – 62. sıra (Onur Ödülü)
- CDP 15. İklim Değişikliği ve Doğa Konferansı – Karbon Saydamlık Projesi İklim Değişikliği Programı A Liderlik Puanı Ödülü
- İSO İkinci 500 sıralaması – 11. sıra
- LACP Vision Awards'ta 100 üzerinden 99 puan alarak toplam 4 kategoride ödül: Dünya Çapında Platin Ödülü, En İyi 50 Rapor EMEA Bölgesi, Türkiye'nin En İyi 20 Raporu, Bölgesel En Çok Gelişme Gösteren Rapor (Altın)
- Ekonomist Dergisi Anadolu 500 Listesi – 281. sıra

2024 yılında enerji verimliliği projelerine 2,7 milyon TL yatırım yapan Elsan, 171.911 kWh yıllık enerji tasarrufu sağlamıştır. Şirket, emisyonlarını ve çevresel etkisini azaltırken finansal sürdürülebilirliğini güçlendirmek için hurda azaltımını da hedefleri kapsamında takip etmektedir.

2024 yılında Şirket'in yerel tedarik oranı %92 olarak gerçekleşmiştir.

Küresel gelişmeleri yakından izleyen Şirket, yeşil alüminyum kullanımını değerlendirerek hem değer zincirinde çevresel etkisini düşürmekte hem de yeni müşteri kazanımı sağlayarak pazar payını geliştirmektedir.

BM Küresel İlkeleri'ni içselleştiren bir şirket

Elsan, 2024 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olmuştur. Şirket, UN Global Compact çerçevesinde belirlenen evrensel ilkelere uyum sağlamayı, bu ilkeleri iş süreçlerine entegre etmeyi ve paydaşlarıyla birlikte daha adil ve sürdürülebilir bir iş dünyasına katkı sunmayı taahhüt etmektedir. UNGC'nin insan hakları, iş standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 temel ilkesine bağlı kalmayı öngören bu taahhüt bağlamında Elsan, kaydettiği ilerleme durumunu ve elde ettiği sonuçları yıllık olarak raporlamaktadır.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

DİĞER



Ülkemiz enerji sektörünün yerli ve milli teknolojilerle büyümesine katkı sunan Parla Solar, 2014 yılından bu yana ülke ekonomisine ve istihdamına değer katmaktadır.

Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi yatırımı

33 bin m²
alanda son teknoloji
üretim hattı

300 MW
üretim kapasitesi

600 bin adet
panel üretimi

Ülkemiz enerji sektörünün yerli ve milli teknolojilerle büyümesine katkı sunan Parla Solar, 2014 yılından bu yana ülke ekonomisine ve istihdamına değer katmaktadır.

Türkiye'de kurulan ilk güneş hücresi üretim tesisi olan Şirket, sürdürülebilir üretim anlayışı, yenilikçi bakış açısı ve Ar-Ge yatırımlarıyla Türkiye'yi yenilenebilir enerji konusunda yeni bir döneme taşımıştır.

Parla Solar, Denizli'de 33 bin m² üzerine kurulu alanda, modern ve son teknoloji üretim hattında, yıllık 300 MW üretim kapasitesiyle 600 bin adet panel üretmektedir. Yenilenebilir enerjide yerli sanayi zincirinin oluşturulması noktasında

hizmet sunan, ülke ekonomisine ve istihdama katkıda bulunan Parla Solar, Türkiye'nin en büyük güneş paneli üretim tesislerinden biridir.

Parla Solar, Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi yatırımıyla ülkemizde fotovoltaik temelli güneş enerjisi santrali ekipman ve ihtiyaçlarının geliştirilmesini ve dış pazarlara ihraç edilmesi için gerekli altyapının oluşturulmasını sağlamıştır.

Sürdürülebilir üretim anlayışı, yenilikçi bakış açısı ve Ar-Ge'ye yaptığı yatırımlar sayesinde Türkiye'yi yenilenebilir enerji konusunda yeni bir döneme taşıyan Parla Solar, yerli hücre üretimi projesini TÜBİTAK - Milli Güneş Enerjisi Santrali Geliştirilmesi Projesi (MİLGES) kapsamında yürütmüştür.



%90 kapasite kullanımı

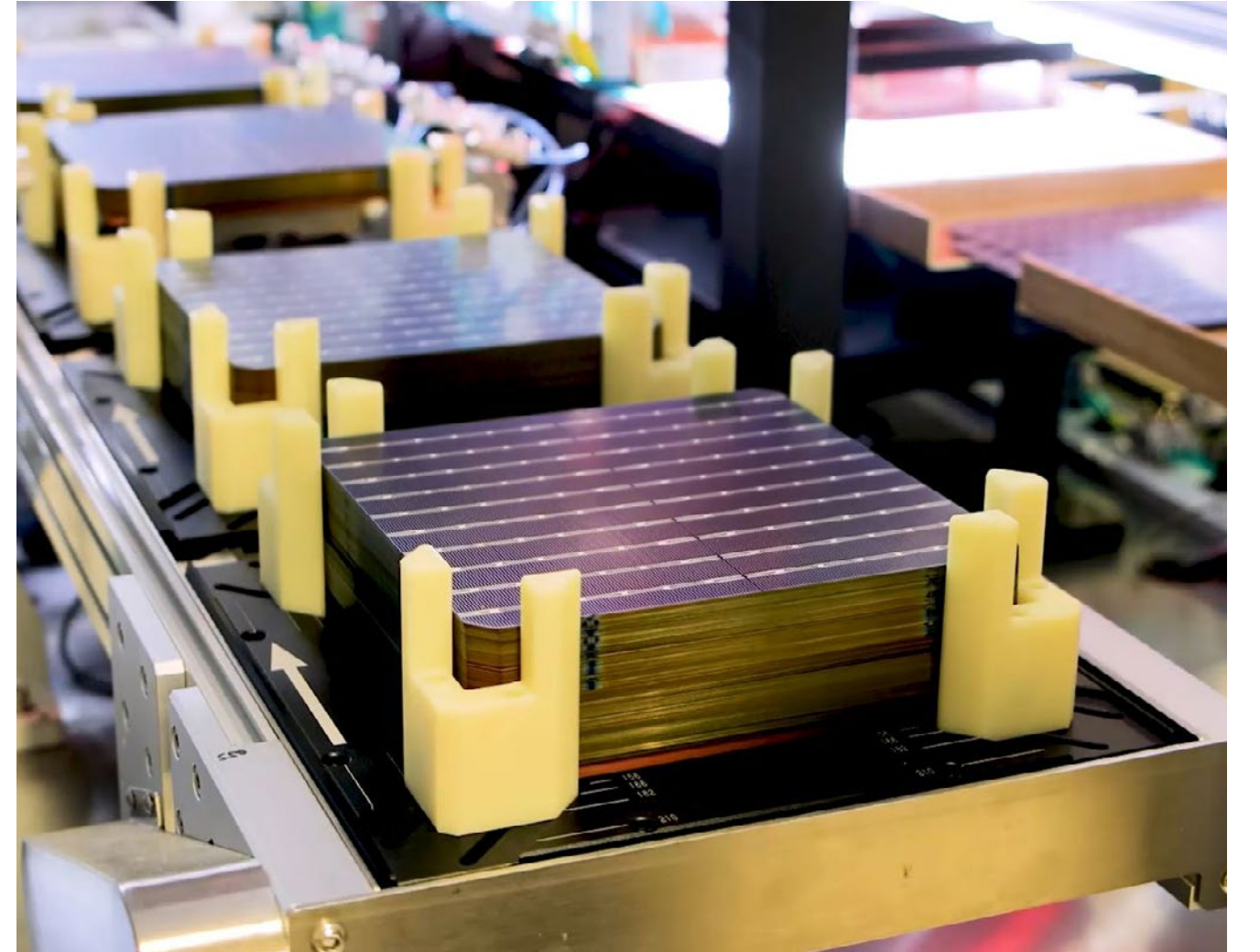
Sektördeki hızlı teknoloji değişikliğini yakından takip eden Parla Solar 2019 yılında 4 bb M2 hücre ile üretim yapabilen mevcut 150 MW panel üretim tesisini güncelleyerek son teknoloji 10-12 bb M10-M12 hücre ile üretim yapabilen 300 MW/yıl kapasiteli yeni bir hat yatırımı yapma kararı almıştır. Pandemi sürecinin de etkisiyle yeni hat kurulumu 2021 yılında tamamlanmış olan Parla Solar, yeni üretim hattında %90 kapasite kullanım oranı ile üretimine devam etmektedir.

Parla Solar, Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi yatırımıyla ülkemizde fotovoltaik temelli güneş enerjisi santrali ekipman ve ihtiyaçlarının geliştirilmesini ve dış pazarlara ihraç edilmesi için gerekli altyapının oluşturulmasını sağlamıştır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu ile gelen uluslararası başarı

Parla Solar'ın 2023 Sürdürülebilirlik Raporu LACP Vision Awards'ta 100 üzerinden 97 puan alarak dünya çapında başarısını kanıtlamış, Dünya

Çapında Gümüş Ödül, EMEA Bölgesi En İyi 50 Rapor, Türkiye'nin En İyi 20 Raporu ve En İyi Çekici Rapor (Bronz) ödülleriyle sürdürülebilirlik raporlaması alanında erişilen mükemmeliyetin örneğini oluşturmuştur.



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

DİĞER



GDZ Enerji; enerjideki köklü deneyimini, ana faaliyet alanları olan çağrı merkezi, yazılım, finans ve otomotiv gibi çok çeşitli sektörlerle taşıyarak Aydem Enerji Grubu'nun entegre ve katma değerli hizmetler üreten merkez gücü konumundadır.

Operasyon ve aracılık hizmetleri

Grup çaplı entegre değer üretimi

Yaklaşık 2.000 çalışan

GDZ Enerji, Aydem Enerji şirketlerine katma değeri yüksek hizmetler sunmakta, Grup çaplı entegre değer üretimine katkı sağlamaktadır. Şirket, enerjinin tüm alanlarında inşa ettiği yetkinlik ve deneyimi operasyonel kiralama, çağrı merkezi hizmetleri, yazılım hizmetleri, finansal aracılık ve otomotiv sektörlerinde yatırıma dönüştürmüştür.

Geniş yelpazede katma değer üretimi

GDZ Enerji ticari faaliyetlerine 2013 yılında elektrik sektöründe dağıtım ve perakende alanlarında başlamıştır. Şirket, kuruluş amacı olan

elektrik dağıtım ve çağrı merkezi çalışmalarına ek olarak 2015 yılında telekomünikasyon alanında da yatırımlar gerçekleştirmiştir. 2017 yılında hem Aydem Enerji iştiraklerinin hem de sektörün ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla otomotiv alanında da atılımlar gerçekleştirilmiştir.

GDZ Enerji, 2022 yılında Aydem Enerji dağıtım şirketlerinin arıza ve onarım faaliyetlerini bünyesine katarak büyümesini sürdürmüştür. Şirket, ortak hizmetler kapsamında Grubun tamamına hizmet sunmaktadır. GDZ Enerji'nin toplam çalışan sayısı yaklaşık 2.000 civarındır.



OTOWATT

Aydem Enerji'nin 45 yıllık köklü geçmişi ve bilgi birikiminden aldığı güçle hizmet sunan Otowatt¹, elektrikli araç şarj teknolojilerine yatırım yapmaktadır.

Yaygın, güvenilir, çevreci elektrikli araç şarj ağı

Elektrikli araçlara yönelik talebin artmasına paralel olarak geliştirilen Otowatt Elektrikli Araç Şarj İstasyonları, işletmelere çağın gerekliliklerini karşılama olanağı sunarken, kullanıcılarına da yaygın ve güvenilir bir şarj ağıyla hizmet vermektedir.

İleri teknoloji çözümlerle donatılmış Otowatt istasyonları, enerji verimliliği sağlamakta, karbon emisyonlarını azaltan ve çevresel etkileri en aza indiren sistemlerle entegre çalışmaktadır.

Otowatt, tüm ürün ve iş süreçlerinde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığını temel ilke olarak benimsemiştir. İstasyonlarında kullandığı enerjinin tamamını YEK-G sertifikalı kaynaklardan sağlayan Otowatt, temiz enerji kullanımını teşvik ederek gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

Otowatt, istasyonlarında kullanıcıları yalnızca erişilebilir değil, aynı zamanda yenilenebilir ve izlenebilir enerji sunmaktadır.

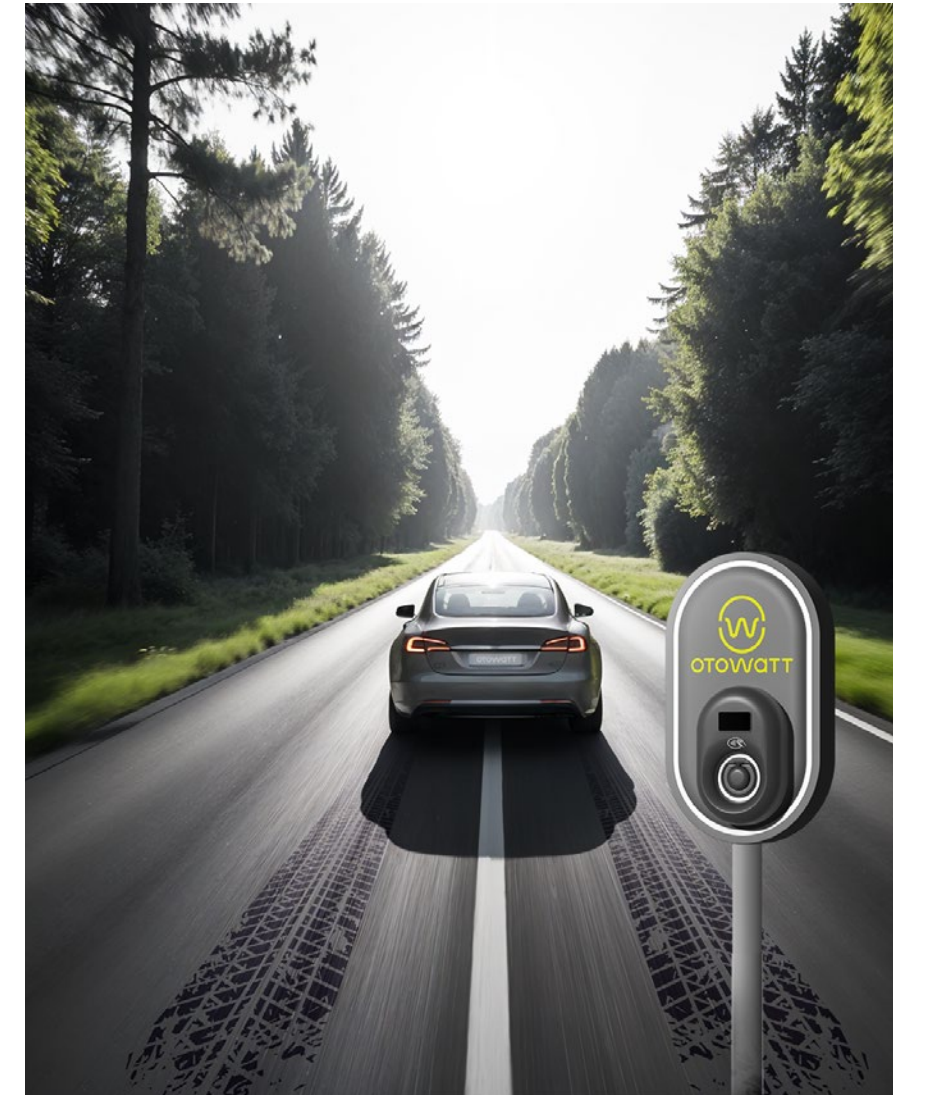
¹Otowatt, Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş.'nin markasıdır.

2024 yılı sonu itibarıyla 103 AC - 28 DC olmak üzere toplam 131 istasyonla Türkiye'nin dört bir yanında hizmet veren Otowatt, 2025 sonunda bu sayıyı 300 istasyona ulaştırmayı amaçlamaktadır. Şirket, bu atılımıyla hem erişilebilirlik hem de çevresel etki açısından çitayı daha da yukarıya taşıyacaktır.

Elektrikli araç şarj teknolojileri

**Türkiye çapında
103 AC - 28 DC
olmak üzere**

**131
istasyonla hizmet**



GRUP ŞİRKETLERİMİZDE 2024 YILI

DİĞER



"Enerjiye yeni bir yol açıyoruz" söylemi ile faaliyetlerini sürdüren Entek İnşaat, grup ve grup dışı müşterilerine hizmet sunmakta, uzman kadrosu ve geniş makine parkı ile yurt içi ve yurt dışı iş ortaklarına değer katmaktadır.

Yurt içi ve yurt dışı çok sayıda proje

ENERJİ, MADEN VE İNŞAAT SEKTÖRLERİNDE GÜÇLÜ BİLGİ BİRİKİMİ

Entek İnşaat, 1995 yılında kurulmuştur. Şirket enerji, maden ve inşaat sektörlerinde hizmet sunmaktadır.

Entek İnşaat, bugüne kadar hidroelektrik santral yapımı, tünel yapımı, yol yapımı, kırma-eleme tesislerinin kurulumu ve işletilmesi, kül separasyon tesislerinin kurulumu ve işletilmesi ile ilgili birçok alanda projeler hayata geçirmiştir. Hidroelektrik ve termik santrallerin kurulumu, trafo merkezleri, otomasyon sistemleri ve saha inşaatları gibi

projeler yürüten Şirket, ayrıca proje finansmanı, dijital çözümler ve sürdürülebilirlik alanlarında da aktif çalışmaktadır.

Maden arama ve taahhüt alanlarında da hizmet sunan Şirket, sürdürülebilir madencilik anlayışı ile uyumlu, yüksek teknolojik sistemlerle potansiyel maden sahalarında ileri düzeyde araştırmalar ve arama çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Entek İnşaat, Türkiye'de inşa ettiği bilgi birikimi ve güçlü referansları ile yurt dışında da projeler hayata geçirmektedir.



TÜRKİYE'NİN HER BÖLGESİNDE HİZMET SUNAN BİR YAPILANMA

2017 yılında başta otomotiv olmak üzere, farklı alanlarda kiralama hizmetlerini sağlamak amacıyla kurulan Yeni Filo Operasyonel Kiralama, kurulduğu günden bugüne hizmet standartlarını sürekli ileriye taşımış, Türkiye'nin her bölgesinde hizmet sunan bir organizasyon inşa etmiştir.

Şirket, sektörde edindiği tecrübesinden güç alarak kurumsal ve bireysel müşterilerin taleplerini değerlendirmekte, geniş bir yelpazede filo kiralama hizmeti ile farklı ihtiyaçlara yönelik özel çözümler üretmektedir.

Yeni Filo, 2024 yılında özellikle elektrik dağıtım şirketlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretmeye devam etmiştir. Bu kapsamda Şirket; acil durum araçlarından, çok fonksiyonlu taşıtlara kadar farklı alanlarda yapılan geliştirmeler ve saha testlerinin sonrasında operasyonel açıdan fonksiyonel ve maliyet açısından verimli projeleri hayata geçirmiştir.

Kalite anlayışının kurumsallaştırılması açısından bir dönüm noktası

Yeni Filo, müşteri memnuniyetini merkezine alan hizmet yaklaşımını belgelemek ve süreçlerini uluslararası standartlara taşımak adına 2024 yılı itibarıyla kalite sistemi kurulum faaliyetlerini başlatmıştır. Şirket, 2024 yılı Eylül ayında bağımsız denetim sürecinden başarı ile geçerek ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgelerine sahip olmuştur.

Gerçekleştirilen sertifikasyon Yeni Filo'nun kalite odaklı yönetim anlayışının ve müşteri geri bildirimlerine verdiği önemin tescili anlamına gelmiş, Şirket'in hizmetlerini sistematik bir yapıya kavuşturmasını desteklemiştir. Yeni Filo kaydettiği bu gelişmeyle yalnızca araç temininde değil deneyim, güven ve memnuniyetin sürdürülebilirliği bağlamlarında da sektörüne örnek olmuştur.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla Yeni Filo 1.600'den fazla aracın operasyonunu sağlayarak, sürdürülebilir büyüme ve ihtiyaçlara yönelik yeni çözümler üretme hedeflerine yolculuğunu sürdürmüştür.

Müşteri memnuniyetini merkezine alan hizmet yaklaşımı ile farklılaşan Yeni Filo, geniş bir yelpazede yapılandığı araç parkı ile farklı ihtiyaçlara yanıt vermekte, terzi işi çözümler üretmektedir.

Türkiye'nin her bölgesinde hizmet

1.600'den fazla aracın operasyonel yönetimi



DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME

Dijital dönüşüm projeleri, Aydem Enerji ve iştiraklerine hizmet sunan daha dayanıklı, daha hızlı adapte olabilen ve iş stratejileriyle daha entegre bir teknolojik altyapı kurulmasını desteklemektedir.

2024: DİJİTAL DÖNÜŞÜM YILI

2024 yılı, Aydem Enerji ve iştiraklerinde bilgi teknolojilerinin iş hedeflerine doğrudan katkı sağladığı bir dönüşüm yılı olmuştur. Hayata geçirilen yatırımlar, operasyonel verimliliği artırma, müşteri memnuniyetini güçlendirme ve kurumsal dijital riskleri yönetilebilir hale getirme bağlamında somut sonuçlar üretmiştir.

Modernize edilen BT altyapısı ile hizmet sürekliliği ve sistem performansında gelişme kaydedilmiş, dijitalleştirilen süreçlerle kaynak kullanımı optimize edilmiştir. Yapay zekâ destekli müşteri etkileşim platformları sayesinde hizmet hızında ve deneyim kalitesinde önemli artış sağlanmıştır. Bilgi güvenliği, yalnızca teknik önlemlerle değil, süreçlerin ve kullanıcı davranışlarının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmıştır.

Hayata geçirilen dijital dönüşüm projeleri, Aydem Enerji ve iştiraklerine hizmet sunan daha dayanıklı, daha hızlı adapte olabilen ve iş stratejileriyle daha entegre bir teknolojik altyapı kurulmasını desteklemiştir. İnşa edilen yeni BT altyapısı, yalnızca bugünün operasyonlarını değil, yarının fırsatlarını da yönetecek esnekliğe sahiptir.

DİJİTAL TEMAS NOKTALARINDA HIZLI, AKILLI VE KİŞİSELLEŞTİRİLMİŞ MÜŞTERİ DENEYİMİ

2024 yılında Aydem Enerji ve iştirakleri, müşteri memnuniyetini artırmak ve hizmet etkileşimlerini dijital ortama taşımak amacıyla önemli adımlar atmıştır. Gerçekleştirilen yatırımlar, Grubun kanal çeşitliliğini artırmış, müşterilerin ihtiyaçlarının daha hızlı, kişisel ve sürdürülebilir şekilde karşılanmasına imkân sunmuştur.

1 Segment bazlı müşteri portalları

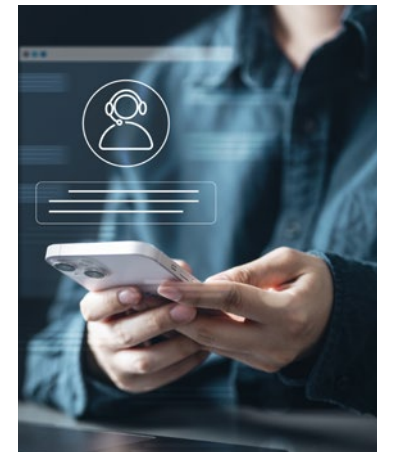
Ticaret, sanayi ve lisanssız üretim gibi farklı müşteri segmentlerine özel geliştirilen dijital portallar sayesinde, abonelik ve enerji yönetimi süreçleri sadeleştirilmiştir. Her gruba özgü işlem ekranları ile hem başvuru süreçleri hızlandırılmış hem de operasyonel verimlilik artırılmıştır.

2 Gelişmiş mobil uygulama

Grubun elektrik perakende şirketlerinde müşterilere işlem kolaylığı sağlamak amacıyla hazırlanan mobil uygulama; abonelik işlemlerini, fatura görüntüleme, tüketim takibi ve ödeme işlemlerini tek platformda birleştirmiştir. Kullanıcı deneyiminde önemli iyileştirmeler sağlanmış, mobil kullanım oranı istikrarlı şekilde yükselmiştir.

3 Yapay zekâ destekli WhatsApp müşteri temsilcisi

Grubun elektrik dağıtım şirketlerinde hayata geçirilen ve Türkiye'de enerji sektöründe bir ilk olan üretken yapay zekâ destekli WhatsApp kanalını kullanan müşterilerin %90'ı tekrar çağrı merkezine başvurma ihtiyacı duymamıştır. Proje sonucunda, WhatsApp kanalının toplam müşteri talepleri içindeki payı %14 seviyesine ulaşmış ve dijital kanal kullanımı güçlü bir ivme kazanmıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmalarla müşterilere dijital kanallardan hizmet sunmanın ötesine geçilerek segment bazlı deneyim, yapay zekâ ile desteklenmiş etkileşim ve her an erişilebilirlik ilkeleri hayata geçirilmiştir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME

DİJİTAL SÜREÇLERLE HIZLI, ŞEFFAF VE ETKİN OPERASYONLAR

Grubun farklı iştiraklerinde operasyonel süreçlerde verimliliği artırmak, iç kaynakları daha etkin kullanmak ve hizmet sürekliliğini sağlamak amacıyla, 2024 yılında birçok iş süreci dijital ortama taşınmıştır. Bu dönüşüm sayesinde hem çalışan deneyimi hem de hizmet kalitesi önemli ölçüde iyileştirilmiştir.

Yeni bağlantı sistemi

Abonelerin enerji bağlantı süreçleri dijital ortama taşınmış ve başvurular 7/24 kabul edilmeye başlanmıştır. Müelliflere yönelik kesintisiz işlem imkânı sunularak süreç takibi hızlanmış, manuel adımlar azaltılmıştır.

Dijital lisanssız üretim platformu

Lisanssız üretim başvurularının uçtan uca dijital yönetilmesi sağlanmıştır. Bu dönüşüm hem müşteri tarafında hem de iç süreçlerde zaman tasarrufu ve kayıt doğruluğu açısından ciddi kazanımlar getirmiştir.

Proje Takip Sistemi (PTS)

Yatırım, enerji nakil hattı (ENH) ve küçük ek tesis (KET) projeleri için geliştirilen PTS ile tüm adımlar dijital olarak izlenebilir hale gelmiştir. Böylece yatırım proje yönetimi ve hak ediş süreçlerinde şeffaflık artarken raporlama kolaylaştırılmıştır.

Yüklenici Takip Sistemi

Yüklenici firmaların hak ediş, ilerleme ve dokümantasyon süreçleri dijital ortamda izlenmeye başlanmıştır. Bu sistem hem ödeme süreçlerinin hızını artırmış hem de yönetsel kontrol seviyesini yükseltmiştir.

Dijitalleşen bu süreçler sayesinde; başvuru süreleri kısalmış, iç kaynak kullanımı optimize edilmiş ve iş gücü üzerindeki manuel işlem yükü önemli ölçüde azaltılmıştır. Saha operasyonları ve merkez ofis süreçleri daha verimli, izlenebilir ve denetlenebilir hale gelmiştir.

VERİYLE GÜÇLENEN KARARLAR VE ÖNGÖRÜYE DAYALI YÖNETİM

2024 yılında Aydem Enerji ve iştirakleri, veri odaklı yönetim anlayışını güçlendirmek amacıyla birçok analitik çözüm geliştirmiştir. Geliştirilen çözümler raporlama fonksiyonunun ötesine geçerek geleceğe dair öngörülerin yapılabilmesini ve risklerin önceden belirlenerek kararlar alınmasını desteklemiştir.



Tahminleme algoritmaları

Kayıp-kaçak tespiti, tahakkuk takibi, nakit akışı optimizasyonu ve şebeke operasyonlarının daha verimli yönetilmesi için geliştirilen algoritmalar, saha müdahalelerini daha hedefli hale getirmiştir. Bu sayede kaynaklar öncelikli risk alanlarına yönlendirilmiştir.

Farkındalık ve iletişim optimizasyonu

Müşteri tazminat talepleri, şikayet yoğunlukları ve hizmet süreçleriyle ilgili veriler görselleştirilerek yönetim ekiplerinin müdahale ve iletişim kararları hızlandırılmıştır. Geliştirilen panolar sayesinde hem saha hem de çağrı merkezi yönetimi daha dinamik ve veriye dayalı hale gelmiştir.

Grubun elektrik perakende şirketlerinde, kârlılık analizlerine ilişkin dijital projeler geliştirilerek, işletme süreçlerinde daha etkili veri analitiği kullanımı sağlanmıştır. Fiyatlandırma ve kârlılık analizlerinin hazırlandığı analitik çözümler fiyatlama süreçlerini daha şeffaf ve hızlı bir hale getirmiştir. Bu projeler, Şirket'in stratejik karar alma süreçlerine önemli katkılarda bulunmuş ve operasyonel verimlilik sağlanmıştır.

Ses analizi projesi

Çağrı Merkezine gelen sesli aramaları anlık olarak analiz eden, ileri analitik ve yapay zekâ yetkinliklerine sahip uygulamanın devreye alınmasıyla birlikte, yapılan periyodik ve anlık analizler sayesinde görüşme kalitesi artmış, müşteri temsilcilerinin gelişim alanları tespit edilmiş, eğitim başlıkları belirlenmiş ve müşteri memnuniyetinde iyileşme sağlanmıştır.

Veri analitiği projeleriyle birlikte, kurum genelinde yalnızca "bilgi toplama" değil, bilgiye yön verme kültürü güçlendirilmiştir. Böylece, stratejik kararlar artık daha hızlı, öngörülü ve gerçek zamanlı verilere dayanarak alınabilmektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE MEVZUATA UYUMDA GÜÇLÜ TEMEL

Enerji sektöründeki yasal düzenlemelere zamanında uyum sağlamak ve olası hizmet kesintilerine karşı hazırlıklı olmak amacıyla 2024 yılında bilgi teknolojileri altyapısında iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Mevzuat takibi ve sistem güncellemeleri

Regülasyon değişiklikleri, ilgili iş birimleri ile yakın çalışılarak takip edilmiş, değişikliklerin bilgi sistemlerine entegrasyonu sağlanarak uyum süreçleri kesintisiz yürütülmüştür.

Felaket kurtarma hazırlıkları

Kritik sistemler için senaryo temelli felaket kurtarma çalışmaları yapılmış, kesinti durumlarına yönelik müdahale süreleri gözden geçirilerek iş sürekliliği planları güncellenmiştir.

Bu adımlar, operasyonel riskleri azaltmak ve yasal yükümlülükler karşısında kurumsal hazırlığı güçlendirmek amacıyla atılmıştır. Mevzuata uyum ve iş sürekliliği alanlarında yapılan bu çalışmalar, hem iç süreçlerin kontrol altında tutulmasını hem de dış paydaşlara karşı sorumlulukların yerine getirilmesini desteklemiştir.



KESİNTİSİZ İŞLEYİŞ İÇİN GÜÇLÜ VE ÖLÇEKLENEBİLİR ALTYAPI

2024 yılında Aydem Enerji bünyesindeki bilgi teknolojileri altyapısı, büyüyen iş hacmi ve artan dijitalleşme ihtiyaçlarına uyum sağlamak üzere kapsamlı şekilde güçlendirilmiştir. Bu yatırımlar, iş sürekliliği, veri güvenliği ve operasyonel dayanıklılık açısından somut katkılar sağlamıştır.



Veri Merkezi Modernizasyonu

Kritik iş yüklerini barındıran veri merkezleri, yüksek erişilebilirlik ve felaket kurtarma çözümleriyle yeniden yapılandırılmıştır. Bu sayede kesinti riski azaltılmış, veri güvenliği ve hizmet sürekliliği artırılmıştır.

Ölçeklenebilir Sistem Altyapısı

Artan kullanıcı ve işlem hacmine uyum sağlamak amacıyla BT sistem kapasitesi genişletilmiştir. Bu dönüşüm, sistem yanıt sürelerinde iyileşme sağlarken, yüksek talep dönemlerinde performansın sürdürülebilirliğini garanti altına almıştır.

Kurumsal Sistem Entegrasyonu

ERP, CRM ve diğer iş sistemleri arasındaki veri akışı, gelişmiş entegrasyon çözümleriyle hızlandırılmıştır. Böylece manuel işlem oranı azaltılmış, karar alma süreçleri daha doğru ve hızlı hale getirilmiştir.

Proaktif İzleme ve Müdahale (NOC)

Devreye alınan Ağ Operasyon Merkezi (NOC) ile Holding BT sistemleri 7/24 izlenmekte, riskli durumlar önceden tespit edilerek anında müdahale edilmektedir. Bu yapı, operasyonel etkinliği güçlendirmiş ve kesinti olasılıklarını en aza düşürmüştür.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME

SİBER RİSKLERE KARŞI KORUMA

Aydem Enerji, dijitalleşmenin getirdiği fırsatların yanı sıra artan ve değişen siber tehditleri de dikkate almakta, bilgi güvenliği konusunu stratejik öncelikleri arasında değerlendirmeye devam etmektedir.

1

Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi

Güncellenen güvenlik çözümleriyle BT sistemleri yetkisiz erişim, zararlı yazılım ve izinsiz işlem risklerine karşı daha dirençli hale getirilmiştir.

2

Farkındalık ve eğitim programları

Tüm çalışanları kapsayan bilgi güvenliği eğitimleri verilmiş, e-posta oluşturma testleriyle, siber olay masa başı tatbikatları düzenlenerek kurumsal farkındalık artırılmıştır. Riskli kullanıcı davranışları azaltılmış, müdahale süreçleri sadeleştirilmiştir.

3

Yönetişim ve uyum

Bilgi güvenliği süreçleri, başta SO/IEC 27001 BGYS olmak üzere ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde ele alınmıştır. Denetim sonucunda tespit edilen alanlarda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülerek, yönetsel güvenlik kontrollerinin sürdürülebilirliği güçlendirilmiştir. Holding BT altyapısının EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği kapsamında uyum çalışmaları etkin bir biçimde sürdürülmektedir.

4

Güvenlik izleme, otomasyon ve müdahale kapasitesinin artırılması

Siber tehditlere karşı 7/24 izleme, analiz ve hızlı müdahale kabiliyetini artırmak amacıyla güvenlik operasyon süreçleri teknolojik ve operasyonel olarak güçlendirilmiştir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE GELECEK ÖNCELİKLERİMİZ

Aydem Enerji'nin 2025 ve sonrası dijital dönüşüm vizyonu teknolojiyi güncelleme ötesinde, iş süreçlerinin her aşamasında daha öngörülebilir, entegre ve akıllı bir yapı kurmak odağında şekillenmektedir. Bu vizyon çerçevesinde:



Kanal Bağımsız Müşteri Deneyimi

Web, mobil, WhatsApp ve diğer kanallar arasında kesintisiz ve tutarlı müşteri deneyimi hedeflenmektedir. Özelleştirilmiş işlem akışları ile müşteri segmentasyonuna dayalı hizmet yapısı güçlendirilecektir.

Veri Tabanlı Süreç Kararları

Operasyonel verilerden stratejik içgörü üretmek için analitik panolar, tahminleme modelleri ve karar destek sistemleri yaygınlaştırılacaktır.

Bilgi güvenliği alanında ise artan tehdit frekansına karşı daha dirençli ve bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Siber Tehdit İstihbaratı ve Proaktif Güvenlik Yönetimi

Gelişen tehdit senaryolarına karşı daha erken tespit yapılabilmesi amacıyla halihazırda sürdürülen siber tehdit istihbaratı ve analiz çalışmaları daha da geliştirilerek kurumsal güvenlik kapasitesi artırılabilecektir. Böylece, olası saldırı öncesi potansiyel zayıf noktaların tespiti ve müdahale planları daha etkin şekilde yürütülecektir.

Operasyonel Teknoloji (OT) Güvenliği

Enerji üretim, iletim ve dağıtım altyapılarına yönelik kullanılan özel siber güvenlik çözümleri geliştirilerek korunma kapasitesi artırılabilecektir. Bu kapsamda OT sistemlerine yönelik saldırı simülasyonları izole test ortamlarında gerçekleştirilecek ve saha personeline özel OT eğitim programları uygulanacaktır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME

DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN TESCİLİ: ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Grupta 2024 yılında gerçekleştirilen dijital dönüşüm projeleri, yalnızca iç süreçlerde fayda sağlamakla kalmamış, sektör paydaşları ve global teknoloji liderleri tarafından da takdir edilerek önemli ödül ve referanslara layık görülmüştür.

Kaydedilen başarılar, Grubun teknolojiye stratejik yaklaşımının ve ekiplerin iş birliği kültürüyle geliştirdiği yenilikçi projelerin somut çıktılarıdır. Aydem Enerji, dijital dönüşüm yolculuğunu değer üreten, güven veren ve sürdürülebilir etki yaratan projelerle sürdürmeye kararlıdır.



YILIN CIO'SU VE GELECEĞİN LİDERLERİ ÖDÜLLERİ

Grubun BT yöneticileri, kurum genelinde dijital dönüşüme yön veren liderlikleriyle bu prestijli ödüllere layık görülmüştür.

Aydem Enerji Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı Engin Kavas, DataExpert iş birliğinde BMI tarafından 3. kez düzenlenen "Türkiye'nin En Etkin 50 Teknoloji Lideri" listesinde yer almayı başarmıştır. Engin Kavas, Fortune C-Suite Series Teknoloji Liderleri Zirvesi'nde Fortune 50 CTO Lideri arasında da yerini almıştır.

Aydem Enerji, Bilgi Teknolojileri Dijital Çözüm Merkezi projesi, IDC | Türkiye CIO Summit 2024'te "Best IT Governance Project of the Year 2nd Place" ödülünü kazanmıştır.



VERİ ANALİTİĞİ SEKTÖREL ÖDÜLÜ - CXO MEDYA

Çağrı merkezi kayıtlarının analizinde yapay zekâ destekli çözümlerin hayata geçiren Ses Analizi Projesi, ileti veri analitiği kullanımını gösteren bir örnek olarak "Best Data & Advanced Analytics" ödülüne layık görülmüştür.



WHATSAPP YAPAY ZEKÂ PROJESİ GLOBAL BAŞARI HİKAYESİ

Türkiye enerji sektöründe bir ilk olan üretken yapay zekâ destekli WhatsApp müşteri temsilcisi projesi, Microsoft tarafından "başarı hikâyesi" olarak seçilmiş, global içerik platformlarında yerini almıştır.



"Küresel iklim krizi ile mücadele"nin paydaşıyız.

Tüm faaliyetlerimizde küresel sorunların etkilerinin hafifletilmesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirliği iş modelimizin temel unsurlarından biri olarak kabul ediyor, tüm faaliyetlerimizde çevresel ve sosyal etkimizi öngörerek karar alıyoruz. ÇSY bağlamındaki çabalarımızı küresel standartlarda şekillendiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Aydem Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi

Aydem Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi; sürdürülebilirlik faaliyetlerinin uluslararası ölçekte kabul gören ilkeler ve uygulamalar doğrultusunda gerçekleştirilmesini, bu uygulamaların Grup çapında benimsenmesini, yaygınlaştırılmasını, geliştirilmesini, takip edilmesini, gözden geçirilmesini ve gerekli iyileştirmelerin yapılmasını öngörmektedir.

Aydem Enerji, sürdürülebilirlik kavramını çevresel, sosyal ve yönetsel boyutlarıyla ele almakta, doğaya ve insana saygılı iş yapış şeklini tüm faaliyetlerinin temeline alarak iş döngüsünü yönetmekte ve geliştirmektedir.

Aydem Enerji
[Sürdürülebilirlik Politikası'na ulaşmak için tıklayınız.](#)

ISO 14064 ve ISO 14046 uyumlu yapılanma

Aydem Enerji düşük karbon ekonomisine geçiş hedeflerini desteklemek amacıyla karbon ve su ayak izi yönetimi süreçlerini ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına uygun olarak tasarlamıştır.

Grup şirketlerinde sürdürülebilirlik yapılanması

Aydem Enerji şirketleri bünyesinde, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü liderliğinde oluşturulan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri yapılandırılmıştır.

Komiteler yürüttükleri faaliyetlerle sürdürülebilirlik konularının şirketlerin karar alma mekanizmalarında ve iş süreçlerinde içselleştirilmesine ve tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratılmasına güçlü ve sistematik katkı sağlamaktadır. Komite yapılanmaları iştiraklerin sürdürülebilirlik yönetim mekanizmalarının temel yapı taşlarından biri olarak uzun vadeli çevresel ve sosyal hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

Komitelere, iştirak şirketlerinin genel müdürleri, finans, kurumsal iletişim ve insan kaynakları departmanlarının temsilcileri de katılmaktadır. Üye yapısında sağlanan çeşitlilik Komitelere farklı bakış açıları ve yetkinlikler kazandırmakta, yeni regülasyonlara ve yeşil dönüşüme hızlı adaptasyonu desteklemektedir. Sürdürülebilirlik bağlamında hedeflerin ve temel performans göstergelerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi Komitelerin sorumluluğundadır. Komiteler, çalışma esasları doğrultusunda 3'er aylık periyotlarla 2024 yılında 4'er kez toplanmıştır.

GRUP ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ HAKKINDAKİ DETAYLI BİLGİLERE KARE KODLARI CİHAZINIZA OKUTARAK ERİŞEBİLİRSİNİZ.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ



ADM ELEKTRİK DAĞITIM



GDZ ELEKTRİK DAĞITIM



AYDEM PERAKENDE



GEDİZ PERAKENDE



YATAĞAN TERMİK



ELSAN



PARLA SOLAR



ÇATES



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



CDP

Grup şirketlerinden Aydem Yenilenebilir Enerji 2020'den, Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım 2022'den, Aydem Perakende, Gediz Perakende ve ELSAN 2023'ten bu yana CDP raporlaması gerçekleştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2022 yılından itibaren "CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Global Liderleri kategorilerinde "Global A Listesi"ndeki öncü şirketler arasında yer almıştır. ELSAN, 2023 ve 2024 yıllarında İklim Değişikliği kategorisi A listesinde yer almıştır.



UNGC

Aydem Yenilenebilir Enerji, Adm Elektrik Dağıtım, Gdz Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende, Gediz Perakende geçmiş yıllarda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) imzacı olarak katılım sağlamıştır. Grup şirketleri arasında yer alan ELSAN ise 2024 yılında sözleşmeye taraf olarak bu küresel girişime dâhil olmuştur.

UNGC üyeliği, Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik alanında en yüksek etkiyi yaratabileceği konulara odaklanmasına, bu doğrultuda stratejiler geliştirmesine ve somut hedefler belirlemesine imkân tanımaktadır; ayrıca küresel düzeyde iyi uygulamalara, araçlara ve kaynaklara erişim olanağı sunmaktadır.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)

Aydem Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin katılımcı üyesi ve "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP)" imzacısıdır.

Aydem Enerji ve iştiraklerinde kadının güçlenmesi farkındalık çalışmaları yürütülmekte, kariyer gelişimi ve iş-yaşam dengesi odaklı projeler geliştirilmektedir. Çalışan memnuniyetini güçlendiren bu çalışmalar, sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktadır.



DO! Duyarlı Ol Projesi

Aydem Enerji; yönetim, sürdürülebilir satın alma, enerji yönetimi, su yönetimi ve atık yönetimi alanlarında hayata geçirdiği sürdürülebilirlik uygulamaları ve iş yerinde yapılandığı entegre çevre yönetim sistemleri ile 2024 Haziran ayında İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) tarafından belirlenen kriterlere eksiksiz uyum sağlayarak Gümüş Seviye Sertifika'nın sahibi olmuştur. Sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalarına devam eden Aydem Enerji aynı yılın Kasım ayında Altın Seviye Sertifika'yı almaya hak kazanmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLARIN BELİRLENMESİ

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına stratejik yaklaşım

Aydem Enerji, uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda çevresel ve sosyal faktörleri iş süreçlerine entegre etmektedir. Sürdürülebilirlik ile iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilirken, kaynak yönetimi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevresel düzenlemelere uyum gibi kritik konular dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili risklere karşı stratejik bir yaklaşım benimsenmekte ve iş modelinin dayanıklılığı sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Yatırım kararlarından operasyonel süreçlere kadar tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını esas alan Aydem Enerji, enerji sektöründeki liderliğini pekiştirirken toplumsal fayda sağlama hedefini de kararlılıkla desteklemektedir.

Raporlama döneminde Aydem Yenilenebilir Enerji'de İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ve Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TNFD) çerçevelerine uyumlu olarak iklim ve doğa temelli risk ve fırsatlar belirlenmiş; yönetim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler başlıklarında kapsamlı değerlendirmeler yapılmıştır.

Adm Elektrik Dağıtım, Gdz Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende, Gediz Perakende, Elsan, Parla ve ÇATES Grup şirketlerinde ise TCFD çerçevesine uyumlu olarak iklim temelli risk ve fırsatlar analiz edilmiş; TNFD ile ilgili bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Tüm şirketlerde risk değerlendirme araçları kullanılarak, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar finansal etkileri bağlamında ele alınmış ve her bir şirket özelinde senaryo analizleri oluşturulmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji ve ÇATES bu konudaki çalışmalarını bir adım ileri taşıyarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlanan ve güvence denetimi alan ilk TSRS raporlarını yasal süresinde kamuoyu ile paylaşmışlardır.

Aydem Enerji, "Net Sıfır Emisyon" hedefine ulaşmayı ve küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlamaya yönelik çabalara liderlik etmeyi bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik somut ve iddialı hedefler belirlenmekte, bu hedeflere ulaşma süreçleri şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Aydem Enerji, "Net Sıfır Emisyon" hedefine ulaşmayı ve küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlamaya yönelik çabalara liderlik etmeyi bir sorumluluk olarak görmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

EMİSYON YÖNETİMİ VE KARBON AYAK İZİ RAPORLAMASI

2021 yılından bu yana Grup şirketlerinin doğrudan kontrolleri altında bulunan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının yanı sıra doğrudan kontrol alanı dışında kalan ancak toplam karbon ayak izi üzerinde önemli etkisi bulunan Kapsam 3 emisyonları da hesaplanmaktadır.

GHG Protokolü ve ISO 14064-1 gereklerine uygun olarak hesaplanan emisyon verileri, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır.

Aydem Enerji Emisyon Değerleri (2022-2024)¹

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	2.102.389,72	2.058.768,06	2.031.736,06
Kapsam 2	tCO ₂ e	623.968,66	613.446,48	691.327,76
Kapsam 3	tCO ₂ e	8.744.641,19	8.166.686,67	7.255.567,65
Toplam	tCO₂e	11.470.999,56	10.838.901,22	9.978.631,46
Emisyonda Azalma ²	%	-	5,51	7,94

Aydem Enerji'nin 2024 yılı Kapsam 1 sera gazı emisyonları 2023 yılına göre %1,4, toplam sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3) ise %7,9 azalmıştır².

¹Şirketin 2024 yılı raporlamasından alınmıştır.

²Önceki yıla göre

SU YÖNETİMİ

Aydem Enerji, suyun sürdürülebilir yönetimini, yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik planlamalarında da temel bir unsur olarak ele almaktadır. Holding şirketleri özelinde TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan açıklama konularına uygun olarak su yönetimi riskleri değerlendirilmiş ve bu risklere karşı mevcut kontrollerle gelecekteki stratejiler belirlenmiştir. Tüm su ayak izi verileri, bağımsız denetçiler tarafından doğrulanmakta, güvenilirlikleri teyit edilmekte ve yayınlanmaktadır.

		Birim	2022	2023	2024
Mavi Su	Yeraltı Suyu	(m³/yıl)	47.809,75	35.931,23	39.926,95
	Şebeke/Yüzey Suyu	(m³/yıl)	329.055,59	418.094,97	470.031,47
	İçme Suyu	(m³/yıl)	1.843,93	1.626,39	1.789,17
	Deniz Suyu	(m³/yıl)	239.850,00	251.676,00	251.676,00
	Toplam	(m³/yıl)	618.559,27	707.328,59	763.423,59
Gri Su		(m³/yıl)	434.851,74	337.638,08	402.762,23
Yeşil Su		(m³/yıl)	945.295,03	951.839,38	925.758,48
Kullanılan Su		(m³/yıl)	618.559,27	707.328,59	763.423,59
Deşarj Edilen Su		(m³/yıl)	350.608,56	393.287,28	400.759,69
Tüketilen Su		(m³/yıl)	267.950,73	314.041,31	362.663,89

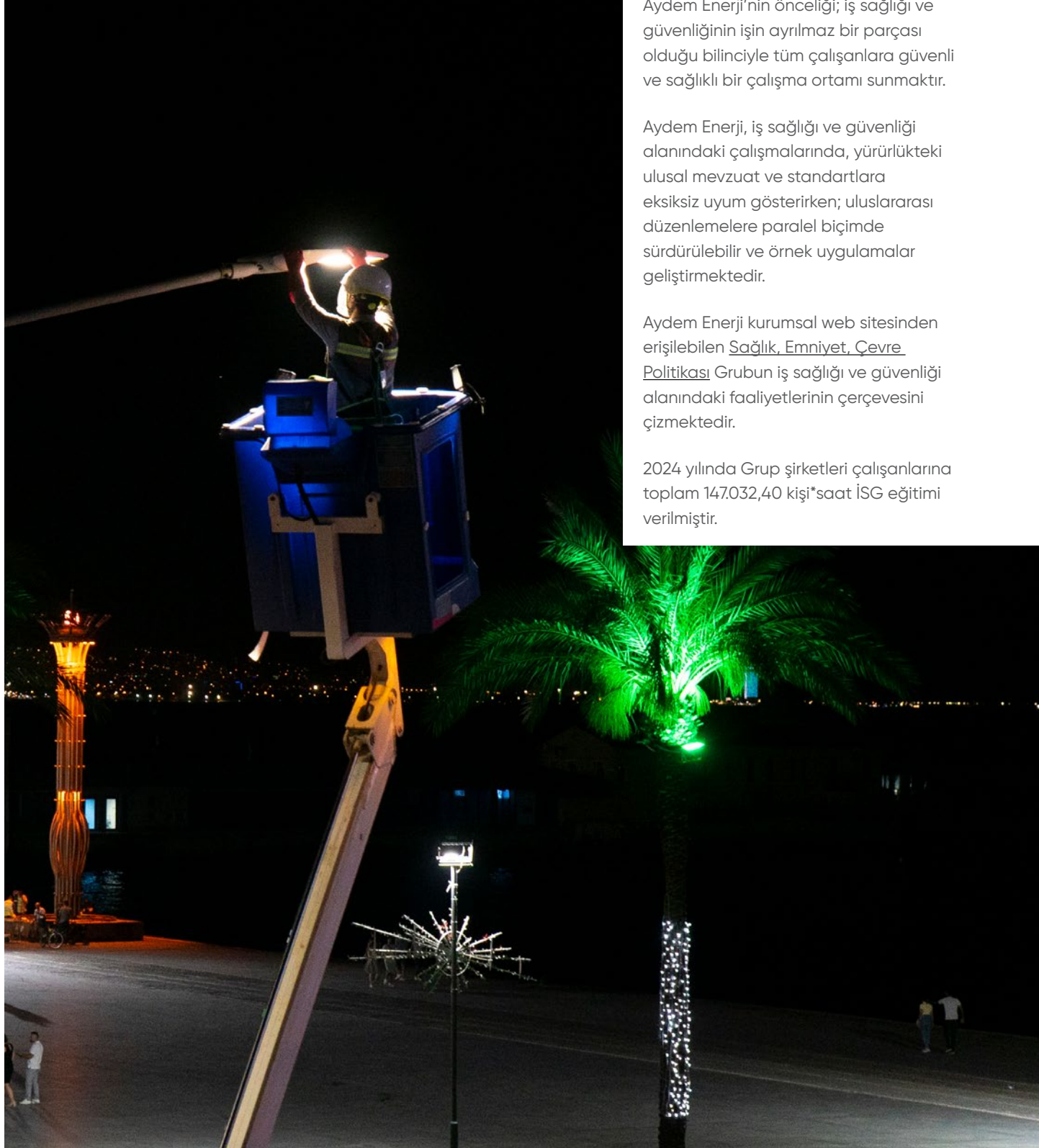
ATIK YÖNETİMİ³

Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan atıklar, işletme ve santrallerdeki özel tehlikeli ve tehlikesiz atık depolama alanlarında kaynağında ayrıştırılarak yönetilmektedir. Bu atıklar, uygun şekilde ayrıştırıldıktan sonra düzenli olarak atık geri dönüşüm ve geri kazanım şirketlerine gönderilmektedir. Üretimde olan tüm santraller Sıfır Atık Belgesi sahibidir. Aydem Yenilenebilir Enerji, Elsan, ÇATES, Parla Solar, Yatağan Termik Santrali, Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'da atık yönetimi Sıfır Atık kapsamında yürütülmektedir. Raporlama döneminde faaliyetler sonucu oluşan toplam 940.268,24 ton tehlikeli ve 5.080.562,64 ton tehlikesiz atığın tamamı lisanslı atık geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.

Grup şirketlerinde 2024 yılında 1.468 kişi x saat çevre eğitimi verilmiştir.

³Hesaplamaya Yatağan Termik Santrali dâhil değildir.

AYDEM ENERJİ'DE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Aydem Enerji'nin önceliği; iş sağlığı ve güvenliğinin işin ayrılmaz bir parçası olduğu bilinciyle tüm çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır.

Aydem Enerji, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki çalışmalarında, yürürlükteki ulusal mevzuat ve standartlara eksiksiz uyum gösterirken; uluslararası düzenlemelere paralel biçimde sürdürülebilir ve örnek uygulamalar geliştirmektedir.

Aydem Enerji kurumsal web sitesinden erişilebilen [Sağlık, Emniyet, Çevre Politikası](#) Grubun iş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetlerinin çerçevesini çizmektedir.

2024 yılında Grup şirketleri çalışanlarına toplam 147.032,40 kişi*saat İSG eğitimi verilmiştir.

İŞTİRAKLERDE YÜRÜTÜLEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMALARINDAN SATIR BAŞLARI

Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliğinde dijitalleşme çalışmaları yürütmüştür.

İş güvenliği yönetim süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'da Pincident İSG yazılım programı kullanılmaktadır. Tüm İSG süreçlerine ait verilerin takibi, anlık izlenmesi ve kısa ile orta vadeli analizlerinin yapılması, operasyonel risklerin daha doğru şekilde tespit edilmesini ve buna bağlı olarak daha etkili önlemlerin alınmasını sağlamaktadır.

Tüm çalışanları ve yüklenicileri kapsayan sistem ile çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarında gelişme elde edilmiştir. Saha denetimleri, tehlike/ramak kala bildirimleri, iş ekipmanları, eğitim ve yasal evrak takibi bu yazılım sayesinde anlık yapılabilmektedir. Bildirilen ramak kala/tehlike bildirimleri için ilgili kişilere aksiyon açılarak takibi sağlanmaktadır.

Görüntülü Teyit Sistemi

Görüntülü teyit sistemi, çalışma koşullarında oluşabilecek iş sağlığı ve güvenliği eksikliklerini ortadan kaldırarak üçüncü bir kişi tarafından izlenen güvenli bir çalışma ortamının sağlanmasını amaçlamaktadır. Hedef noktası güvenli bir şekilde çalışmanın tamamlanması olan sistem kapsamında; çalışan, ekip ve çevre bazında önlemler alınmakta ve işe başlamaya hazır oldukları canlı olarak kontrol edilip onay verilerek arıza onarım süreci başlamaktadır.

Sanal Gerçeklik Destekli Teknik Eğitimler

Sanal gerçeklik (VR) destekli teknik eğitimler iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının içselleştirilmesini sağlamakta; operasyonel mükemmeliyeti güçlendirmektedir. Teknik Eğitim Müdürlüğü liderliğinde yürütülen bu program, temel elektrik bilgisi ve saha operasyonuna ilişkin uygulamalı öğrenme deneyimi sunmaktadır.

Videolu Toolbox

Gdz Elektrik Dağıtım çalışanlarının sağlığı ve güvenliği; iş verimliliği, motivasyonu ve başarısı üzerinde doğrudan etkiye sahip bir araçtır. Çalışanlar için her hafta yayınlanan videolu toolbox içerikleri, modern ve etkili bir çözüm olarak öne çıkmaktadır. Videolar, bilgiyi sadece metin veya sözlü olarak değil, görsel ve işitsel olarak da sunmaktadır. Böylece çalışanlar, karmaşık konuları daha kolay anlamakta, akılda kalıcılık artmaktadır. Özellikle pratik uygulamaların gösterildiği videolu içerikler, çalışanların becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmaktadır.



Altın Kurallar Projesi

Aydem Enerji, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü tarafından Grup şirketlerinde en çok meydana gelen kaza türleri incelenmiş ve Altın Kurallar projesi tasarlanarak hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında, Grup şirketleri çalışanlarına Altın Kurallar çerçevesinde belirlenen eğitimler verilmiş, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı artırılmıştır.

Altın Kurallar; Yüksekte Çalışma, Ellerim Güvende, Çalışma İzni, Güvenli Sürüş, Ateş Hattı ve Güvenli Kaldırma başlıklarından oluşmaktadır. Sağlık ve güvenlik standartlarını güçlendirmeyi amaçlayan bu kapsamlı program doğrultusunda, 2024 yılı içerisinde eğitimler tamamlanmış ve güvenli çalışma kültürünün kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. 2025 yılında bu kuralların sahada denetlenmesi planlanmaktadır.

AYDEM ENERJİ VE İNSAN KAYNAĞI

Aydem Enerji'nin hedefi, katma değer yaratıcıları olan çalışanlarının güçlü katılımı ile dinamik, hayata dokunan, duyarlı ve değerleriyle yeni enerji dünyasında liderliğe oynayan şirket İK yapısını sürdürmek ve geliştirmektir.

Enerji için Biz

10.767
çalışan

Harika Bir İşyeri
Great Place to Work®

Aydem Enerji, insan kaynakları çalışmalarını "Enerji için Biz" işveren markası bağlamında yürütmektedir. Şirket, işveren markasının değer önerisi doğrultusunda faaliyetler yürütmekte, bilgiye değer katan, verimli ve yetkin ekipler kurmaya odaklanmaktadır.



Aydem Enerji kurumsal web sitesinden erişilebilen **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** Grubun insan kaynakları alanındaki faaliyetlerinin çerçevesini çizmektedir.



Aydem Enerji ve Grup Şirketleri Başlıca İnsan Kaynağı Göstergeleri

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Beyaz Yaka	2.962	1.518	1.444	3.080	1.619	1.461
Mavi Yaka	4.403	4.257	146	4.758	4.580	178
Taşeron	3.402	-	-	3.827	-	-
Toplam	10.767	5.775	1.590	11.665	6.199	1.639



Aydem Enerji, "Harika Bir İş Yeri"dir.

Aydem Enerji; iş yeri kültürü ve çalışan memnuniyeti konusunda global ölçekte hizmet veren Great Place to Work® Enstitüsü'nün yürüttüğü programda 2020 yılında 11, 2021 yılında 13, 2022 yılında 14 grup şirketiyle Great Place to Work® Sertifikası almayı başaran ilk Grup olmuştur. 2023 yılında ise Great Place to Work® "Türkiye'nin En İyi İşverenleri" listesinde 9 şirketle yer alınmıştır.

Eğitim çalışmaları

Farklı departmanlara yönelik oyunlaştırılmış iletişim eğitimleri gerçekleştirilmiş, Akademi Platformu'na özgün içerikler eklenerek çalışanların erişimine sunulmuştur. Platformdaki eğitimlerin izlenmesi teşvik edilmiş ve zorunlu eğitimler kapsamında Rekabet Hukuku, KVKK, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri yüz yüze gerçekleştirilerek eğitim sonrası sınavlar atanıp raporlanmıştır. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri Eğitimi, İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Eğitimi ve Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi verilmiştir.

Eğitim Türü	Kişi x Saat
Liderlik Gelişim Eğitimleri	15.883
Mesleki/Teknik Gelişim Eğitimleri	30.684
Kişisel Gelişim Eğitimleri	17.527
Zorunlu Eğitimler	72.886

Aydem Enerji'de İK çalışmaları iki fonksiyon altında yapılanmıştır.

İK Grup Direktörlüğü, Grubun stratejik hedefleri ve planlamaları doğrultusunda insan kaynakları stratejik planının oluşturulması ve tüm Grup şirketlerinde süreçlerin standart yürütülmesinden sorumludur. Direktörlük aynı zamanda seçme ve yerleştirme, yetenek yönetimi, çalışan yönetimi, performans yönetimi, eğitim ve gelişim yönetimi, kariyer yönetimi süreçlerini yürütmektedir. Çalışan memnuniyeti ve verimliliğini artırmaya yönelik politikaların geliştirilmesi de ilgili birimin görevleri arasındadır.

Ücret, Yan Haklar ve Endüstriyel İlişkileri Grup Direktörlüğü, Aydem Enerji ve tüm grup şirketlerinin ücretlendirme ve yan haklar,

bordro operasyonları ve endüstriyel ilişkiler süreçlerinin günümüz standartlarına uygun ve kurumsal olarak yönetilmesinden sorumludur. Direktörlük aynı zamanda çalışan ücret ve yan hakları, bütçe, bordro ve özlük işlemlerinin Türkiye'de geçerli ve iş hayatını düzenleyen mevzuat çerçevesinde yürütülmesini de gözetmektedir.

Yetenek kazanımına yönelik çalışmalar

Aydem Enerji'nin gençlerin kariyer yolculuğunu desteklemeyi amaçlayan EnerjiM Tamam Genç Yetenek Programı 2024 yılında 4. dönem mezunlarını vermiştir. Ocak 2025 tarihinde programdan mezun olan genç yetenekler departmanlarında görevlerine başlamıştır.

AYDEM ENERJİ VE İNSAN KAYNAĞI

Aydem Enerji, insan kaynakları çalışmalarını "Enerji için Biz" işveren markası bağlamında yürütmektedir. Şirket, işveren markasının değer önerisi doğrultusunda faaliyetler yürütmekte, bilgiye değer katan, verimli ve yetkin ekipler kurmaya odaklanmaktadır.



İŞTİRAKLERDE YÜRÜTÜLEN İNSAN KAYNAĞI ÇALIŞMALARINDAN SATIR BAŞLARI

Sürekli gelişim ve yenilikçilik

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programları, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkesi üzerine kuruludur.

Şirket, mevcut liderlik programlarını daha etkin ve kapsamlı hale getirmeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda liderlik becerilerinin geliştirilmesi ile yöneticilerin değişen iş dünyasının gereksinimlerine uyum sağlayabilmesi için programlarını yeniden tasarlamıştır.

Yeni işe başlayan çalışanların Şirket kültürüne ve iş süreçlerine etkin bir şekilde entegrasyonunu sağlamak amacıyla kapsamlı bir 360 derece oryantasyon programı geliştirilmiştir. Bu program, çalışanların Şirket'in tüm yönlerini kapsamlı bir şekilde anlamalarını ve uyum sağlamalarını kolaylaştırmayı hedeflemiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ayrıca dijital platformlar ve araçlar kullanarak eğitim programlarını daha erişilebilir ve etkili hale getirmeyi planlamaktadır. Bu sayede, çalışanların zaman ve mekân

sınırlamaları olmaksızın eğitimlere erişimleri kolaylaşmıştır. Bunun yanı sıra Şirket, üniversitelerle iş birlikleri kurarak öğrencilere yönelik staj ve eğitim programları geliştirmiştir. Bu programlar, genç yetenekleri sektöre kazandırmayı ve öğrencilere enerji sektörü hakkında pratik bilgiler sunmayı amaçlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programlarında geri bildirim süreçleri, Şirket'in sürekli gelişimine ve çalışanların beceri kazanmalarına katkıda bulunmak açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu süreçler, performans dönemleri sırasında birebir görüşmeler ve eğitim programlarının tamamlanmasının ardından belirli bir süre geçtikten sonra gerçekleştirilen sistematik değerlendirmeler şeklinde işlemektedir.

Eğitim programlarının tamamlanmasından 120 gün geçtikten sonra, çalışanların eğitim programları hakkındaki düşünceleri ve deneyimleri sistem üzerinden değerlendirilmektedir. Yapılan değerlendirme, eğitimlerin uzun vadeli etkisini ölçmeye ve gelişim programlarının sürekli iyileştirilmesine yardımcı olmaktadır.

Geri bildirim süreçleri, Aydem Enerji'nin çalışanlarının profesyonel gelişimini desteklemekte ve Şirket'in genel performansını artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Mesleki ve kişisel gelişim programları ile güçlü bir gelecek

Adm Elektrik Dağıtım, Gdz Elektrik Dağıtım, Aydem Yenilenebilir ve termik santraller (Yatağan Termik Enerji, ÇATES Elektrik Üretim) çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini destekleyerek nitelikli iş gücü oluşturmayı ve sürdürülebilir başarıyı sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda liderlik, teknik yetkinlik ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik kapsamlı eğitim programları sunulmaktadır.

PEAK Liderlik Gelişim Programı, liderlik becerilerini geliştirmeye odaklanırken; Aydem Start Oryantasyon Programı ve Yüz Yüze Hazırlık Eğitimleri, yeni çalışanların kuruma hızlı adaptasyonunu sağlamaktadır.

Aydem Akademi, çalışanlara sürekli öğrenme imkânı sunan zengin içeriklerle gelişimi desteklemektedir. Ayrıca, teknik uzmanlık alanlarında Yaşam Güvenliği, Arızaya Müdahale, Teknik Eğitici Eğitimleri gibi programlar ile saha ekiplerinin verimliliği artırılmakta; EKAT belgelendirme, müşteri deneyimi ve mavi yaka eğitimleri yıl boyunca sürdürülmektedir. Alt işveren çalışanlarına özel eğitimlerle de teknik bilgi ve iletişim becerileri geliştirilmektedir.

Yeni yeteneklere yatırım: genç profesyoneller için programlar
Enerji sektörünün geleceğini şekillendirecek genç yetenekleri keşfetmek amacıyla hayata geçirilen "EnerjiM Tamam Genç Yetenek Programı", dört dönemdir başarıyla sürdürülmekte; yeni mezunlar ve genç profesyonellerin Şirket'e kazandırılmasına olanak tanımaktadır.



Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım, Genç Enerji Eğitim Programı kapsamında meslek liseleriyle iş birliği içinde yüksek ve alçak gerilim atölyeleri kurmuş; teknik eğitimler ve sanal gerçeklik destekli uygulamalı öğrenme imkânları sunmuştur. Bu programlar, öğrencilerin temel elektrik bilgisi ve saha deneyimini geliştirerek sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırılmasını hedeflemektedir.

KÖPRÜ Projesi

Proje, Gediz Perakende ve Aydem Perakende bünyesindeki Operasyon Direktörlüğü çalışanlarının iletişimini güçlendirmek, sunum becerilerini geliştirmek ve motivasyonlarını artırmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Kolektif çalışan, Öğrenen, Proaktif, Renkli ve Üretken kelimelerinin baş harflerinden adını alan proje kapsamında, 88 çalışan 15 gruba ayrılarak belirlenen konularda interaktif sunumlar hazırlamış ve yöneticiler rehberliğinde Operasyon Direktörlüğü'ne sunumlarını gerçekleştirmiştir. Sürece rekabetçi bir boyut kazandırmak amacıyla sunumlar oylanarak değerlendirilmiştir.

Program, çalışanların iş birliğini artırmayı, sunum ve beden dili becerilerini geliştirmeyi, rutin iş süreçlerinden çıkarak farklı konularda bilgi edinmelerini ve araştırma yetkinliklerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının psikolojik ve duygusal iyilik ve esenliğini gözetan insan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda, olağanüstü koşullarda kapsamlı destek mekanizmaları sunmaktadır.

Çalışan destek programlarıyla sağlanan dayanışma

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının psikolojik ve duygusal iyilik ve esenliğini gözetan insan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda, olağanüstü koşullarda kapsamlı destek mekanizmaları sunmaktadır. 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan ve tüm Türkiye'yi derinden etkileyen depremlerin ardından, afet bölgesinde bulunan çalışanlara yönelik olarak başlatılan "Çalışan Destek Hattı" ve "AVİTA Çalışan Destek Programı" daha kapsamlı hale getirilmiştir. Bu programlar,

çalışanlara profesyonel psikolojik danışmanlık hizmeti sağlayarak kriz sonrası travmaların yönetilmesine katkı sunmakta ve kurumsal bağlılığı pekiştirmektedir.

Esenlik Platformu Heltia, çalışanlara ve aile bireylerine ihtiyaç duyabilecekleri alanlarda 7/24 destek sunmakta, uzmanından danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri sağlamaktadır. Bir dijital sağlık platformu olan Heltia üzerinden kendi alanında uzman profesyonellerle düzenli online görüşmeler yapılabilmekte ve kişiye özel içeriklere erişilebilmektedir.

Çalışan Destek Programı

- Psikolojik Danışmanlık ve Klinik Psikolog Desteği
 - Diyetisyen ve Beslenme Danışmanlığı
 - Fizyoterapist ve Kişisel Antrenör Programları
 - Ebeveyn ve Çocuk Gelişim Danışmanlığı
 - Genel Doğum ve Emzirme Danışmanlığı
 - Mali ve Hukuki Bilgi Desteği
- alanlarında hizmet sunmaktadır.

İnsan kaynaklarında gelişim ve bağlılık odaklı yaklaşım

Gediz Perakende ve Aydem Perakende bünyesinde yürütülen Takdir ve Teşekkür Projesi, çalışanların başarılarının takdir edilmesi ve motivasyonlarının yükseltilmesini hedeflemektedir. Diğer taraftan departmanlar arası iletişimi güçlendirmek amacıyla Gönüllü Rotasyon Programı geliştirilmiş, çalışanların farklı alanlarda deneyim kazanarak kariyer gelişimlerine katkıda bulunulmuştur. Çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla başarıların görünür kılındığı bu uygulamalar, şirket içi bağlılığı da pekiştirmiştir.

Teknik eğitim talepleri

Yatağan Termik Santrali, çalışanlarına hem mesleki hem de sosyal anlamda değer katacak ve farkındalık oluşturacak teknik eğitimler sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında karbon ve su ayak izi hesaplama eğitimlerinin yanı sıra sürdürülebilirlik yöneticiliği eğitimi ve sürdürülebilirlik raporlama eğitimi gibi modüller de çalışanlara sunulmuştur.

Yatağan Termik Santrali'nde çalışanlara mesleki eğitimler; uluslararası İSG farkındalığı katacak NEBOSH, IOSH uluslararası eğitimleri, yüksekte çalışma, kapalı alanda çalışma, sapancı-işaretçi, patlamadan korunma, ATEX ekipmanların bakımı gibi farkındalık artırıcı ve destekleyici eğitimler de planlanmaktadır.

Çalışanların sürekli gelişimi hedefi

ÇATES, çalışanlarının sürekli gelişimini destekleyen insan odaklı bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Santralde insan kaynakları çalışmaları aşağıdaki başlıklarda yoğunlaşmaktadır.

- Kariyer Gelişimi ve Performans Yönetimi - Yetkinlik Bazlı Performans Sistemi uygulanmakta olup, çalışanların teknik ve davranışsal yetkinlikleri doğrultusunda kariyer gelişimleri izlenmektedir. Yüksek performans gösteren çalışanlar, kariyer planlaması ve ödüllendirme süreçleriyle desteklenmektedir. "Ayın Çalışanı" gibi uygulamalarla motivasyon artırılmakta, başarılar görünür kılınmaktadır.

- Eğitim ve Gelişim Olanakları - 2024 yılında çalışanlara yönelik hem yüz yüze hem dijital platformlar üzerinden kapsamlı eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Eğitim konuları arasında İSG, teknik yetkinlikler, liderlik gelişimi ve kişisel gelişim yer almıştır.
- Eğitimlerde oyunlaştırma gibi yenilikçi yöntemlere yer verilmiş, eğitimin kalıcılığı artırılmıştır.
- Eşitlik ve Erişilebilirlik - Kadın çalışanlar ve dezavantajlı gruplar için erişilebilirlik düzenlemeleri yapılmış, özel eğitim içerikleri sunulmuştur.
- Çalışan Destek Hizmetleri - 7/24 açık sağlık birimi, psikolojik destek, özel sağlık sigortası ve sosyal alanlarla çalışan refahı desteklenmektedir.



AYDEM ENERJİ VE İNSAN KAYNAĞI



Aydem Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yapış biçimlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmek ve bu alandaki dönüşümü yalnızca bir sosyal sorumluluk değil, kurumsal bir sorumluluk olarak ele almaktadır. 2020 yılında hayata geçirilen "Aydem Eşit Hayat" inisiyatifi, kurum içinde gönüllü çalışanların öncülüğünde şekillenen ve yönetim desteğiyle kurumsallaşan bir eşitlik hareketidir. Kadınların saha ve operasyonel alanlarda istihdamını artırmak, tüm çalışanların eşit imkânlara erişmesini sağlamak, fiziksel çalışma alanlarını kapsayıcı hale getirmek ve cinsiyete dayalı önyargılarla mücadele etmek inisiyatifin temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Bu yaklaşımla geliştirilen uygulamalar arasında eşitlik temelli eğitim programları, yöneticilere yönelik atölye çalışmaları, sahalarda yapılan fiziksel düzenlemeler, iç eğitim havuzunun oluşturulması, aile içi şiddetle mücadele politikalarının hayata geçirilmesi ve sahada kadın çalışan temsiliyetinin sağlanması öne çıkmaktadır.

Aydem Enerji, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak, eşitliğe dair taahhütlerini uluslararası standartlarla pekiştirmekte; KAGİDER tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasıyla bu alandaki yapısal ilerlemelerini belgelemektedir. Aydem Eşit Hayat, kısa vadeli temsiliyet hedeflerinin ötesinde, eşitliği kurumsal refleks haline getirmeyi amaçlayan uzun soluklu bir kültürel dönüşüm çabasıdır.



ÖDÜLLERLE TAÇLANAN İK FAALİYETLERİ

Aydem Enerji İK alanında yürüttüğü faaliyetleriyle 2024 yılında da paydaşlarının takdirini kazanmayı ve çalışmalarını yeni ödüllerle taçlandırmayı sürdürmüştür.

2024 yılında hayata geçirilen Aydem Akademi ve Start Projesi/Onboarding projeleri Brandon Hall HCM Mükemmellik Ödüllerinde yarışmış, Aydem Akademi altın, Aydem Start Programı ise gümüş ödülün sahibi olmuştur. Aydem Enerji, Stevie Awards for Great Employers 2024'te PEAK Liderlik Kültür Programı ile altın, Aydem Akademi Learning Portalı ile bronz ödülün sahibi olmuştur. Kazanılan toplam ödül sayısı 4'e ulaşmıştır.

Küresel yatırımcıların Türkiye'ye yatırım yapmalarını teşvik etmek amacıyla yapılacak lansman toplantısının detaylı raporuna katkıda bulunan Aydem Enerji çalışanı avukat Ayşegül Çeliker, World Energy Council Türk Milli Komitesi'nin Genç Enerji Liderleri'25 (YEL'25) Programı'na kabul alan 25 kişiden biri olmayı başarmıştır.

En iyi yeteneklerin kariyer platformu Toptalent.co'nun Nisan 2024'te gerçekleştirdiği Top100 Talent yarışmasında, EnerjiM Tamam Genç Yetenek Programı, Aydem Enerji'ye enerji sektöründe 1.'lik ödülünü kazandırmıştır.

Aydem Enerji, 8 Ekim 2024 tarihinde "Koçluk ve Mentorluk Her Kurum ve Bireye Çare mi?" temasıyla gerçekleştirilen EMCC Koçluk, Mentorluk ve Süpervizyon Konferansı'na ana sponsor olarak desteğini sunmuştur.



"Şeffaflık ve hesap verebilirlik" değişmez, kılavuz ilkelerimizdir.

Kurumsal yönetimin tüm gerekliliklerini eksiksiz yerine getiriyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde risk yönetimi ve kontrol sistemlerimizin işlerliğini önceliklendiriyor, tüm paydaşlarımızın gözünde güvenilir ve itibarlı bir kuruluş olmak için çalışıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Aydem Enerji olarak, iş yapış biçimimizin merkezine **entegre düşünce** yaklaşımını yerleştirerek tüm süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Temel ilkelerimiz **şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik** ve **sorumluluktur**. Bu ilkeleri benimseyerek sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda **paydaşlarımız** ve **toplumumuz** için kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

"**Türkiye'nin öncü enerji şirketi**" vizyonu ile ilerlediğimiz bu yolda, tüm Grup şirketlerimizin, bu kurumsal anlayışla hareket etmelerini sağlayan bir rehberiz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerimizde ve enerji sektöründe ortak değerlerimiz ve köklü kurum kültürümüzle hareket ediyoruz. "**Hayat için enerji**" mottosuyla ilerleyerek, tüm Grup şirketlerimizin bu anlayışı benimsemesine öncülük ediyoruz. Kurum kültürümüzü korumanın ve geliştirmenin yanı sıra, **yenilikçilik** kuruluşumuzdan bu yana en büyük itici gücümüzü oluşturuyor. Sektörümüzde her zaman en iyi performansı sergilemek ve **öncü** olmak için çalışıyoruz. Yurt içinde ve uluslararası arenadaki projelerimizle ve başarılarımızla sektörde öne çıkmaktan gurur duyuyoruz.

Grup olarak yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde, **Aydem Enerji** markasının gücünü ve güvenilirliğini sağlayan kurumsal değerlerimize öncelik veriyoruz. Bu değerlerimizi; **İnsan Odaklılık, Adalet, İtibar, Gönülden Hizmet, Çeviklik, Yenilikçilik, Sürdürülebilirlik** ana başlıklarında topluyoruz.



Adalet anlayışımızla tüm paydaşlarımıza **eşit ve tarafsız** bir yaklaşım sergilerken; **İnsan Odaklılık** ilkesiyle çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve etkileşimde bulunduğumuz herkesin mutluluğunu ve gelişimini sürekli önceliğimiz kılıyoruz. **İtibarımızı** korumayı en üst düzeyde tutuyor, projelerimizde **tutkuyla** çalışıyor ve değişen şartlara hızla **adapte** oluyoruz.

Paydaşlarımızın karşılaşılabileceği olası riskleri en aza indirmek için **kapsamlı bir iç kontrol ve denetim sistemimiz var**. Bu sistem, sadece **finansal güvenilirliği** değil, aynı zamanda operasyonel süreçlerin **doğruluğunu ve etkinliğini** de teminat altına almak üzere tasarlandı. Uluslararası iç denetim standartlarına uygun denetim ve danışmanlık çalışmalarıyla hem yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyor hem de şirket varlıklarımızın **korunmasını** sağlıyoruz. Böylece, operasyonel verimliliğimizi artırırken sürdürülebilir büyümemiz için gerekli **sağlam temeli** oluşturuyoruz.

Benimsediğimiz kurumsal yönetim anlayışını **bütüncül** bir yaklaşımla ele alıyoruz; tüm faaliyetlerimizin, belirlenen stratejilerimizle, değerlerimizle ve **etik kurallarımla uyumlu** şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. **Yönetim Kurulumuz**, karar alırken **risk, büyüme ve getiri** arasındaki optimum dengeyi gözetmeyi amaçlar ve bu doğrultuda **akılcı bir risk yönetimi** kültürünü benimser.

Sürekli inovasyon arayışımızla iş modellerimizi geliştiriyor ve sektördeki konumumuzu güçlendiriyoruz. Bu temel değerler ışığında, sadece kendi ticari başarıma değil, aynı zamanda **topluma ve çevreye pozitif katkı** sağlamayı amaçlıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

GRUBUN BAŞLICA FAALİYET KONUSU

A) Şirket Kurma, İştirak Tesisi ve Elden Çıkarma;

1- Holding, yurt içinde veya yurt dışında, sınai, ticari, zirai, mali, enerji, inşaat, tekstil, gıda, güvenlik, emlak, taahhüt, petrol, petrol ürünleri, telekomünikasyon, internet, iletişim, hava, kara, deniz yoluyla her türlü taşımacılık, otomotiv, madencilik, mimarlık, mühendislik, tasarım, yazılım, reklam, veri saklama, çağrı merkezi hizmetleri ile her türlü danışmanlık hizmetleri, turizm sektörü ile her türlü gaye için iştigal eden yerli ve/veya yabancı her çeşit şirketler ile, her türlü banka, finans kurumu, aracı kurum, sigorta, faktöring ve finansal kiralama ve benzeri finansal şirketleri bizzat kurabilir, yurt içinde veya yurt dışında kurulmuş olan bu şirketlerin hisse senetlerini ve sermaye paylarını, intifa senetlerini satın alabilir veya aynı sermaye olarak kendi sermaye artırımlarında kabul edebilir, idarelerini üstlenebilir ya da katılabilir.

Şirketin, amacı, vergi dışı mali konularda, özellikle yerli ve yabancı finans piyasaları düzenine ilişkin olarak, teknik planlama, programlama, bütçeleme, projelendirme, finansal ve organizasyon, ticari, sınai ve finansal konularda yatırım ve araştırmalar yapmak, aracılık faaliyeti ve menkul kıymet portföy yöneticiliği faaliyeti niteliğinde olmamak ve SPK'nın örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla aktiflerini kâr etme yeteneğine veya potansiyeline sahip sermaye

şirketlerinin çıkarmış olduğu veya çıkaracağı paylar ile diğer menkul kıymetlere, nakit, değerli maden ve emtialara yatırım yapmak, kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bunların yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim meselelerini toplu bir bünye içerisinde değerlendirmek ve ekonomik dalgalanmalara karşı yatırımların güvenliğini artırmak ve böylece bu şirketlerin sağlıklı şekilde ve ekonominin gereklerine uygun olarak gelişmelerini ve devamlılıklarını teminat altına almak, Türkiye içinde ve dışında bulunan her türlü taşınır ve taşınmazlara yatırım yapmak ve bu amaçlara uygun ticari, sınai ve mali finansal yatırım girişimlerinde bulunmaktır.

Bu maksatla kurduğu veya iştirake uygun gördüğü şirketlere aynı veya nakdi sermaye koyabilir. Kurucu olduğu ve olmadığı şirketlerin sermaye artırımlarına iştirak edebilir.

2- Holding kendisinde mevcut pay senetlerini veya paylarını ya da her türlü menkul kıymetini başkalarına aracılık faaliyeti ve portföy işletmeciliği niteliğinde olmamak kaydıyla vadeli veya vadesiz satabilir, devredebilir, bunları başka pay senetleriyle veya paylarla değiştirebilir, rehin edebilir ve diğer ortakların pay senetlerini veya paylarını rehin alabilir.

B) İşletme ve Yatırım Faaliyetleri;

1- Holding, sermayesine veya yönetimine katıldığı veya bunlardan

birine katılmadığı sermaye şirketlerinin konularında girişecekleri yatırımlarla kapasiteyi artıran, kaliteyi ıslah eden veya maliyeti düşüren tevsi veya yenileme yatırımları ile ilgili ön etütler yapabilir. Bunların fizibilitelerini, finansman dengelerini inceleyerek mali imkânı olduğu takdirde bunlara yukarıda yazılı usullerle sermaye iştiraklerinde bulunabilir.

2- Holding, memleket ve şirket için yararlı yeni yatırım konularını bizzat araştırarak bunlara ait etüt ve incelemeleri yapabilir veya yaptırabilir. Uygun gördüğü yatırım konularını gerektiğinde kuracağı şirketler vasıtası ile gerçekleştirebilir.

C) Finansman İşleri;

1- Holding, kendi veya sermaye veya yönetimine katıldığı şirketlerin ve bunlara bağlı kurum ve işletmelerin ihtiyaçları için bankalardan, dış kredi müesseseleri ve firmalardan teminatlı veya teminatsız kısa, orta veya uzun vadeli krediler alabilir.

2- Holding, sermayelerine veya yönetimine katıldığı şirketlere ve bunlara bağlı kurum ve işletmelere münhasır olmak ve aracılık yapmamak kaydıyla teminatlı veya teminatsız finansman yardımlarında bulunabilir, bunların alacaklarını devralabilir, bunları diğer kurumlara devir, ciro ve temlik edebilir. Bu şirketlerin fonlarının, kendi veya pay sahibi olduğu şirketler arasında serbestçe ve en uygun şekilde dağıtılması için gerekli tedbir ve kararları alabilir. Bu faaliyetlerin

doğurduğu masrafları ve mali hizmet karşılıklarını finansman yardımından faydalanan şirketler arasında faydalama ölçüsünde dağıtabilir.

3- Holding, sermaye ve yönetimine katıldığı şirketlerin satışlarından doğan her çeşit alacakları devir alabilir, aracılık ve menkul kıymet portföy yöneticiliği faaliyeti yapmamak kaydıyla bunları başkalarına devir, ciro ve temlik edebilir. Bu şirketlerin satıcılarına ve müşterilerine açtıkları kredileri garanti edebilir veya sigorta ettirebilir.

4- Holding, sermayesine katıldığı şirketlerin bankalardan ve diğer kredi müesseselerinden alacakları krediler, ihraç edecekleri her türlü borçlanma araçları veya alışlar dolayısı ile yapacakları borçlar için kefalet veya garanti verebilir. Bunlara karşılık gerekirse, temlik, şahsi teminat, rehin, ipotek gibi kontrgarantiler alabilir, vereceği kefalet ve garantiler için piyasa şartlarına uygun bir karşılığı şirketlerden tahsil edebilir.

5- Holding kendi adına ve Holding'e bağlı şirketler lehine kredi kullanabilir, teminatlı veya teminatsız borçlanabilir, borç verebilir, sulh, tahkim, feragat, kabul, ibra yapabilir.

D) Sermaye Piyasası ve Plasman Muameleleri;

1- Holding resmî ve özel kuruluşlar ve iştirak ettiği şirketlerce çıkarılacak ikramiyeli, ikramiyesiz, primli para

iştirak hisse senedi ile değiştirilebilen erken ödeme veya rüçhan haklarına sahip her nevi tahvilleri aracılık yapmamak kaydı ile kuponlu veya kuponsuz alabilir veya satabilir.

2- Holding, sermaye piyasasının icabı olarak sermaye ve yönetimine katıldığı ve katılmadığı kurulmuş veya kurulacak şirketlerin hisse senedi ve tahvil ihraçlarının süskripsiyon işlemlerine aracılık edebilir. Bunların neticelerini ihraç eden şirketlere veya aracılar karşı garanti edebilir. Hisse senedi için asgari kâr payı, geri satın alma, başka hisse senetleri ile değiştirme gibi taahhütlere girişebilir. Tahviller için vadesinde veya erken ödeme, hisse senetleri ile değiştirme, belli şartlarda satın alma garantileri verebilir. Bir banka kefaleti ile çıkartılan tahviller için kontrgaranti sağlayabilir. Velhasıl hisse senedi veya tahvil satışlarını kolaylaştıracak ve değerini koruyacak işlemleri yapabilir.

E) Organizasyon Hizmetleri;

1- Holding, sermaye ve yönetimine katıldığı şirketin vergisel, ticari veya hukuki ve buna benzeyen işletme ile ilgili konularda danışmanlık hizmetleri sağlayabilir. Bu şirketlerin muhasebe, finansman, Ar-Ge, tahsilat, personel, eğitim, hukuk, etüt proje, bilgi işlem gibi müşterek hizmetlerini toplu bir bünye içerisinde daha ekonomik bir şekilde sağlamak için bir elden yürütebilir ve bu konularda kendilerine yardımcı olabilir.

2- Holding, sermayesine ya da yönetimine katıldığı şirketlerin işletme organizasyonları düzenleme, bu şirketlerin yıllık bütçelerini, denetimlerini, faaliyet raporlarını ve uzun vadeli plan ve programların yardımı ile işletme ile ilgili finansal, idari, hukuki, ticari ve teknik problemlerin çözümüne yardımcı olmak şeklinde faaliyet gösterebilir.

F) Müşterek Hizmetler;

1- Holding, hariçten know-how, teknik bilgi, alametifarika, marka, patent ve sınai mülkiyete konu olan hakları satın alabilir veya kiralayabilir ve bunları diğer kuruluşlara satabilir veya bu konularda dış firmalarla anlaşmaları yaparak bu anlaşmaları bütün mali sonuçları ile başkalarına devredebilir.

2- Holding, iştirak ettiği şirketler nezdinde veya dışarıdan kişi ve şirketlere her nevi bilgi işlem mekanizmaları, servis, büro ve sunucu hizmetlerini yapabilir.

3- Amaçlarına ulaşmak için Kara, hava, deniz araçları edinebilir, kiralayabilir, satabilir, üzerinde her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir.

G) Gayrimenkullere Tasarruf;

1- Holding, amaç ve çalışma konularını gerçekleştirebilmek için alım, inşa, trampa veya bağış şeklinde gayrimenkuller edinebilir veya kiralayabilir. Bunları başkalarına devir ve ferağ edebilir. Kismen veya

KURUMSAL YÖNETİM

GRUBUN BAŞLICA FAALİYET KONUSU

tamamen kurucularına, pay sahibi ve ortağı bulunduğu kişilere veya üçüncü kişilere kiraya verebilir. Ayrıca kendi gayrimenkulleri üzerinde üçüncü şahıslar lehine gerek kendi gerekse pay sahibi ve ortağı bulunduğu diğer şirketlerin doğmuş veya doğacak borçlarını temin etmek üzere ipotek tesis edebilir. İrtifak ve intifa hakları gibi Medeni Kanun hükümleri gereğince aynı veya gayri maddi haklarla ilgili her çeşit tasarruflarda bulunabilir, işletme rehni yapabilir ve devredebilir.

2- Holding amaç ve konusunu gerçekleştirmek için her türlü gayrimenkulleri holding adına veya holding bünyesindeki şirketler adına paysız veya paylı olarak satın alabilir ve satabilir. Gayrimenkuller üzerinde gerek Holding ve holding bünyesindeki şirketler lehine veya aleyhine ve gerekse 3. şahıslar lehine dilediği şartlarla her türlü ipotek tesis edebilir. Holding kendi borcu veya 3. şahısların borcu için ipotek veya menkul rehni tesis edebilir ve 3. kişilere kefalet verebilir. Holding lehine tesis edilen ipotekleri kısmen veya tamamen kaldırır, fek eder, tebdil ve tecdit edebilir. Holding aleyhine tesis edilmiş olan ipotekleri tebdil ve tecdit edilebilir. Ayrıca gayrimenkuller üzerinde Holding ve holding bünyesindeki şirketler leh ve aleyhinde her türlü aynı hak ve mükellefiyetler tesis edebilir ve kaldırabilir. Holding gayrimenkuller üzerinde kat irtifakı ve kat mülkiyeti tesis eder veya bunları feshedip kaldırabilir. Satış vaadinde

bulunabilir, yapılan satış vaatlerini Holding adına kabul edebilir. Noterliklerde satış vaadi sözleşmelerini akdeder, Holding'in leh ve aleyhinde yapılan satış vaadi sözleşmelerini tebdil, tecdit ve feshedebilir.

Satış vaadi sözleşmelerini tapu sicile şerh ettirebilir ve şerhleri kaldırabilir. Gayrimenkullerde tevhid ve ifraz işlemlerini yaptırabilir.

3- Holding, amaç ve konusu ile ilgili olarak her türlü hukuki tasarruflarından doğan hak ve alacaklarının tahsili veya temini, icra, ipotek, menkul rehni, işletme rehni, kefaletten istifade edebilir velhasıl aynı ve şahsi her nevi teminat alabilir, bunlarla ilgili olarak tapudan terkin ve tescil işlemlerinde bulunabilir.

H) Sosyal Faaliyetler;

1- Holding, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesi uyarınca şirketin veya katıldığı şirketlerin memur, müstahdem ve işçileri için yardım sandıkları, emeklilik vakıfları ve sair sosyal gayeli örgütleri kurabilir, fonlar tahsil edebilir, bunların yönetimini deruhte edebilir ve mevcutlarını en iyi şekilde verimli hale getirecek yatırımlara girişebilir.

2- Holding, genel kurulun izni veya icazeti ile bünyesi dışında da kendi maksat ve mevzuunu aksatmayacak şekilde sosyal gayeli vakıflar kurabilir, kurulmuş vakıflara katılabilir, Türk Ticaret Kanunu mevzuatı çerçevesinde bağış yapabilir.

J) Diğer İşler;

1- Holding, yukarıda yazılı işleri, yasaların müsaade ettiği hallerde bu yasalara uygun olarak yurt dışında da yapabilir, yabancı ve yerli diğer şirketlerle yurt dışında ve içinde iş birliğinde bulunabilir, bunlarla birlikte şirketler kurabilir. Mali mesuliyetin paylaşılmasına dayanan anlaşmalar yapabilir. Milli menfaatlere ve memleket yararına olduğu süre ve ölçüde yabancı sermayenin gelmesini sağlamak için teşebbüslerde bulunabilir.

2- Yukarıda yazılı olanlar dışında Holding amacına uygun ve faydalı gördüğü diğer işlere de Türk Ticaret Kanunu uyarınca holding şirketlerinin amaç ve konusuna uygun olacak şekilde girişebilir.

K) Yasal Sınırlamalar;

1- Holding, yukarıda sayılan tüm faaliyetleri ve fonksiyonları başta Türk Ticaret Kanunu hükümleri olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve ilgili mevzuatın izin verdiği ölçülerde gerçekleştirir. İzne tabi hallerde gerekli izinler önceden alınır ve yasalara uyulur.

2- Holding'in kendi adına ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dâhil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında ilgili mevzuat çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

AYDEM ENERJİ'DE FAALİYET GÖSTEREN KOMİTELER

Komite	Ünvan	İsim
Denetim Komitesi	Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)	Ahmet İlerigelen
	Yönetim Kurulu Üyesi	Baran Saldanlı
	İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörü	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)	Hasan Köktaş
	Yönetim Kurulu Üyesi	Ahmet İlerigelen
	Yönetim Kurulu Üyesi	Fatma Elif Yağlı Ece
	Mali İşler Grup Başkanı / CFO	-
	Operasyon Grup Başkanı / COO	-
	Risk Yönetimi ve Sigorta Grup Direktörü	-
Kurumsal Yönetim Komitesi	Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)	Hasan Köktaş
	Yönetim Kurulu Üyesi	Fehmi Saldanlı
	İnsan Kaynakları Grup Direktörü	-
	Kurumsal İletişim Grup Direktörü	-

2024 Yılı Toplantı Sayıları	
Denetim Komitesi	6 defa
Riskin Erken Saptanması Komitesi	6 defa
Kurumsal Yönetim Komitesi	0

POLİTİKALAR

Aydem Holding'in faaliyet döngüsünü düzenleyen politikalara ulaşmak için aşağıda yer alan bağlantıya tıklayabilirsiniz.

<https://www.aydemenerji.com.tr/bilgi/10/politikalar>

KURUMSAL YÖNETİM

PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Adi Hisse Senetleri

Şirket'in sermayesi 7.582.828.000,00 TL değerindedir. Bu sermaye her biri 500 TL kıymetinde 15.165.656 adet hisseye ayrılmıştır.

Sermaye Taahhütleri

Yoktur.

İtfa Edilemez İmtiyazlı Hisse Senetleri

Yoktur.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı paylar yoktur.

Ortaklık Yapısı

Pay Sahibinin Adı, Soyadı/Ünvanı	Hisse Oranı	Hisse Tutarı (TL)
Ceyhan Saldanlı	%72,70	5.512.784.000 TL
Ali Yağlı	%23,80	1.804.820.000 TL
Mehmet Akif Gül	%3,50	265.224.000 TL
Toplam	%100	7.582.828.000 TL

HESAP DÖNEMİ İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Aydem Holding Anonim Şirketimizin 31.10.2024 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu Yönetim Kurulu Toplantısında Yönetim Kurulu Üyesi ve Aydem Holding CEO'su olarak Sayın Serdar Marangoz'un atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev taksimi 02.07.2027 tarihine kadar aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Yönetim Kurulu Başkanı: Ceyhan Saldanlı, Ortak
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Fatma Elif Yağlı
Yönetim Kurulu Üyesi/CEO: Serdar Marangoz, CEO
Yönetim Kurulu Üyesi: Hasan Köktaş, Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyesi: Ahmet İlerigelen, Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyesi: Cemil Müjdat Altay, Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyesi: Baran Saldanlı, Üye
Yönetim Kurulu Üyesi: Fehmi Saldanlı, Üye

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yılda üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve huzur hakkı gibi kısa vadeli faydalar toplamı 253.148 TL'dir.

Bağlı Ortaklık / İştirak ve Diğer Finansal Yatırımlar

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Merkezi	2024	2023
Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Aydem Yenilenebilir")	Hidroelektrik, rüzgâr, güneş, jeotermal ve çöp kaynaklarını kullanarak elektrik üretmek; enerji santrallerinin tasarımı, inşasını, kurulumunu ve işletmesini üstlenmek.	Denizli, Türkiye	%81,56	%84,21
Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. ("ADM EDAŞ")	Elektrik dağıtım ve elektrik altyapısı yatırımları	Denizli, Türkiye	%90	%90
Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş. ("GDZ EDAŞ")	Elektrik dağıtım ve elektrik altyapısı yatırımları	İzmir, Türkiye	%100	%100
Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("Aydem EPSAŞ")	Elektrik perakende satış	Denizli, Türkiye	%100	%100
Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("Gediz EPSAŞ")	Elektrik perakende satış	İzmir, Türkiye	%100	%100
Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ("Yatağan")	Kömür ile elektrik üretimi	Muğla, Türkiye	%100	%100
ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. ("ÇATES")	Kömür ile elektrik üretimi	Zonguldak, Türkiye	%80	%80
Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. ("Aydem Enerji")	Yatırım Kuruluşu	Denizli, Türkiye	%100	%100
Elsan Elektrik Gereçleri San. Tic. A.Ş. ("Elsan")	Bakır ve alüminyum, tel ve kablo üretim faaliyetleri	Denizli, Türkiye	%100	%100
Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Tümaş Mermer")	Mermer ocaklarının işletilmesi, taş ocaklarından doğal taş ticareti	Denizli, Türkiye	%100	%100
GDZ Enerji Yatırımları A.Ş. ("GDZ Enerji")	Elektrik malzeme satışı, danışmanlık, kiralama ve destek hizmetleri	İzmir, Türkiye	%100	%100
Adm Enerji Yatırımları A.Ş. ("Adm Enerji")	Yatırım Kuruluşu	Denizli, Türkiye	%100	%100
Parla Enerji Yatırımları A.Ş. ("Parla Eyaş")	Yatırım Kuruluşu	Denizli, Türkiye	%100	%100
Aydem Plus Enerji Çözümleri Ticaret A.Ş. ("Aydem Plus")	Perakende elektrik satışı	İzmir, Türkiye	%100	%100
Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş. ("Parla")	Güneş paneli ve panel hücresi üretimi	Denizli, Türkiye	%100	%100
Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. ("Aydem Yapı")	Yatırım Kuruluşu	Denizli, Türkiye	%100	%100
Bereket Havacılık A.Ş. ("Havacılık")	Helikopter ulaşım hizmetleri	Denizli, Türkiye	%100	%100
Bereket Elektrik Tedarik A.Ş. ("Tedarik")	Elektrik enerji satışı	Denizli, Türkiye	%100	%100
Panobel Elektrik Gereçleri A.Ş. ("Panobel")	Enerji panoları üretimi	Denizli, Türkiye	%100	%100
Ey-tur Enerji Elektrik Üretim Tic. A.Ş. ("Ey-tur")	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	Kars, Türkiye	%81,56	%84,21
Başat Elektrik Üretim Tic. A.Ş. ("Başat")	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	Erzincan, Türkiye	%81,56	%84,21
Sarı Perakende Enerji Satış ve Tic. A.Ş. ("Sarı Perakende")	Elektrik ticareti	İzmir, Türkiye	%81,56	%84,21
Akköprü Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Akköprü HES")	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	Muğla, Türkiye	%81,56	%84,21
YF Operasyonel Kiralama A.Ş. ("Yeni Filo")	Araç satış, kiralama ve servis hizmetleri	İzmir, Türkiye	%100	%100
Gediz Enerji Yatırımları A.Ş. ("Gediz Enerji")	Yatırım Kuruluşu	Denizli, Türkiye	%100	%100

Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. ("Aydem Enerji"), 22 Haziran 2021 tarihinde aldığı 18.679.595 adet, Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Aydem Yenilenebilir") hissesini 28 Haziran 2024 tarihinde satmıştır.

ÇATES Elektrik Üretim A.Ş.'nin paylarının %20'si, 33.050.000 adet payı 22 Kasım 2023 tarihinde halka arz yoluyla satışı gerçekleşmiştir. Ayrıca, ÇATES Elektrik Üretim A.Ş.'nin sermaye artırımında 1 TL nominal değerli 24.795.000 adet pay, mevcut ortak satışında 1 TL nominal değerli 8.255.000 adet pay halka arz edilmiş ve hisse başına 82,51 TL'den satılmıştır

17 Ocak 2024 tarih ve 2024-2 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden, Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerinin sona erdirilip, tasfiye edilmesine karar verilmiştir. Grup yönetimi faaliyetlerin sistematik olarak azaltılması için gerekli aksiyonları alacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM

İŞ ORTAKLIKLARI VE DİĞER YATIRIMLAR

İş Ortaklıkları

			31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İş ortaklığı ünvanı	Temel faaliyet konusu	Faaliyet yeri	Doğrudan ve dolaylı pay oranı	Doğrudan ve dolaylı pay oranı
Yalova Rüzgâr Enerjisinden Elektrik Üretim A.Ş. ("Yalova")	Rüzgâr enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	Bursa, Türkiye	%50	%50
Heermann GmbH	Elektrik ekipmanları üretimi	Almanya	%50	%50

Diğer Yatırımlar

			31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım ünvanı	Temel faaliyet konusu	Faaliyet yeri	Doğrudan ve dolaylı pay oranı	Doğrudan ve dolaylı pay oranı
Elektrik Piyasaları İşletme A.Ş.	Enerji piyasası	Türkiye	%0,67	%0,67
Muğla Teknopark Yönetici A.Ş.	Teknoloji, inovasyon	Türkiye	%0,5	%0,5

DİĞER HUSUSLAR

Grubun İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Grup organizasyon yapısını görev, sorumluluk ve yetki paylaşımını görevlerin ayrılığı ilkesini gözeterek tanımlamış, sorumlu yöneticiler tarafından her bir sürecin kendi içinde kontrol edilmesini sağlamıştır. Ayrıca Grup İç Denetim Direktörlüğü Grup ve Grup Şirketlerinde gerekli iç denetim ve kontrol faaliyetlerini yürütmüş ve yönetime düzenli olarak raporlamıştır.

Grubun İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

Şirket Aleyhine Açılan Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Yoktur.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Grup ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Grup 2024 faaliyet yılında belirlenen hedeflere ulaşmış, Genel Kurullarda alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar te Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Yoktur.

Grubun Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Yoktur.

Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hakim Şirketle, Hakim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hakim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hakim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler

Yoktur.

KURUMSAL YÖNETİM

DİĞER HUSUSLAR

Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; 199. Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı Veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği

Şirketimiz şirketler topluluğuna bağlı hakim şirkettir.

Grup Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır. Grup 2024 yılında zarar ve 2023 yılında net dönem kârı elde etmiş ve özkaynakları pozitif durumdadır ancak Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un net dönem kârı dâhil birikmiş zararlarının 37.667.521 bin TL'dir (31 Aralık 2023: 31.878.483 bin TL) kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını 22.173.776 TL aşmıştır. (31 Aralık 2023: 52.114.571 TL). Bu durum, işletmenin sürekliliğinin devamına ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek önemli bir belirsizliğin varlığını göstermektedir.

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren dağıtım şirketlerinin iş modelleri dağıtım altyapı yatırımlarını yapmak ve bu altyapı yatırımlarına ilişkin de 10 yıl içinde yatırım geri ödemelerinin (itfa) tamamlanması ve bu vadeli işlemlerden de EPDK tarafından düzenlenen bir makul getiri oranı (AOSM) elde etmektir. Bu nedenle kısa vadeli bir finansman ihtiyacı iş modelinin doğasında mevcuttur. Grup tarafından yapılan fazla veya eksik faturalandırmalar, her yıl sonunda hesaplanmakta ve EPDK tarafından iki yıl sonra tarifeler vasıtasıyla düzeltilmektedir. Bu tutarlar bilançoda uzun vadeli alacak olarak sınıflandırılmaktadır.

Aynı zamanda Grup'un perakende şirketleri, müşterilerden aldığı teminat tutarlarını (31 Aralık 2024 bakiye 7.927.057 TL ve 31 Aralık 2023 bakiyesi 7.915.419 TL tutarındadır) talep anında ödenecek sınıfına girmelerinden dolayı kısa vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırmaktadır. Ancak bu tutarların nakit çıkışlarının uzun vadede gerçekleşmesi beklenmektedir. Grup, olası kısa vadeli nakit ihtiyaçlarını hem yarattığı güçlü operasyonel nakit akış ile hem de etkin finansman yönetimiyle sağlamaktadır.

Yatağan, 26 Temmuz 2024 tarihinde imzalanan tadil sözleşmesi ile 1.657.277.500 TL anapara ve 1.326.495.351 TL faiz olmak üzere toplam 2.983.772.851 TL tutarındaki (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmemiş) Türk lirası cinsinden kredilerinin ABD dolarına dönülmesi ve ABD dolarına cinsinden kredilerin ilk anapara ve faiz taksitlerinin 31 Aralık 2025'te ödenmesi için kreditorlerle anlaşmaya varmıştır. Söz konusu anapara ve birikmiş faiz borcuna ilişkin olarak, kredilerin yeniden yapılandırılmasına yönelik görüşmelere vade tarihinden önce başlanması hususunda kredi verenlerle 2025 Eylül ayı içerisinde mutabık kalınmıştır.

Elsan, bankalarla olan ithalat akreditif sözleşmelerine ilişkin 25 Eylül 2023 tarihli Tadil Sözleşmesi imzalayarak bankalar tarafından ilave akreditif limitleri açılmış olup, ilave akreditif limitlerinin açılması ile birlikte hammadde tedariği (bakır ve alüminyum) sağlayacak ve dolayısıyla üretim miktarını artıracaktır. Böylece, Şirket'in satış kârlılığı ve likiditesinde artış gerçekleşmesi öngörülmektedir. Ayrıca, ana ortak olan Aydem Holding Anonim Şirketi, Şirket'in operasyonlarında ve finansal pozisyonunda ilerleyen dönemlerde işletmenin sürekliliği üzerinde ihtiyaç uyandıracak önemli belirsizliklerin mevcudiyeti halinde Şirket'e finansal destek sağlayacağını beyan etmektedir. Şirket VakıfBank, İş Bankası, Ziraat Bankası ve Halkbank ile kredi ödeme planlarının yapılandırılmasına ilişkin bankalarla yapılan ilk görüşme neticesinde ödeme vadesi 30.025 tarihine uzatılmıştır; söz konusu vadenin 2026 tarihine uzatılması için görüşmeler devam etmektedir.

Grup, Aydem Yenilenebilir hissesini hisse fiyatının istikrarlı ve gerçek değerine uygun oluşumuna katkı sağlamak ve menkul kıymet satış geliri elde edebilmek amacıyla 18.679.595 adet birim maliyetli hisse geri alımını gerçekleştirmiştir. Raporlama tarihi itibarıyla Geri Alınmış Paylar'ın gerçeğe uygun değeri 613.172 TL'dir. Alınan hisseler 2024 yılında 645.193 TL olarak satılmıştır. Satıştan elde edilen fonun bir kısmı ile kredi kapaması yapılmıştır.

Aynı zamanda Grup ana ortağı Grup'un kısa vadeli yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için gerektiğinde finansal destek sağlayacağını taahhüt etmiştir. Grup'un nihai hissedarı, 13 Ekim 2025 tarihinde, Grup'un faaliyetlerine devam etmesini sağlamak için gerekli mali desteği sağlama taahhüdünü gösteren bir destek mektubu yayınlamıştır.

Grup yönetimi faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Grup'un tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiş olup finansal tablolarını işletmenin faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Varsa Grubun Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Şirketin finansal yapısı değerlendirilmiş, mevcut faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde yürütebileceği vadede yatırım kredilerini yapılandırmıştır. Aynı seviyenin sürdürülebilir olması amacıyla başta hisse senetlerinin halka arzı olmak üzere tüm finansal opsiyonlarla ilgili girişimlere başlamıştır.

Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri

Şirketin net dönem kârı, yapılmış her çeşit masrafların çıkarılmasından sonra kalan miktardır. Net dönem kârının %5, ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar genel kanuni yedek akçe ayrılır; kalan miktarın %5'i pay sahiplerine kâr payı olarak dağıtılır.

Kâr payı, pay sahibinin esas sermaye payı için şirkete yaptığı ödemeler ile orantılı olarak hesaplanır. Net dönem kârının geri kalan kısmı, genel kurulun tespit edeceği şekil ve surette dağıtılır. Pay sahiplerine %5 oranında kâr payı ödendikten sonra kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Varsa Grubun Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz muhtemel bütün riskleri analiz edip değerlendirmiş ve herhangi bir olumsuz sonuçla karşılaşılması veya en az hasarla bertaraf edilmesi için gerekli bütün önlemleri almıştır.

Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin kurulmasına gerektirecek herhangi bir unsur oluşmamıştır.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç / Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Herhangi bir risk öngörülmemektedir.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıları ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

İlave Bilgiler

Yoktur.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aydem Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1) Görüş

Aydem Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 15 Ekim 2025 tarihli denetçi raporumuzda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdürüp sürdürülemeyeceğine ilişkin açıklamaya "İşletmenin Sürdürülebilirliğine İlişkin Önemli Belirsizlik" paragrafında yer vermiş olup, konsolide finansal tablolar üzerinde olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Yıllık faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, yıllık faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Kasım 2025
İstanbul, Türkiye

FİNANSAL TABLOLAR

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	3.897.603	4.891.557
Finansal Yatırımlar	1.670.702	1.032.277
Ticari Alacaklar	15.208.724	15.556.556
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	12.334	2.732
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	15.196.390	15.553.824
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	19.549.472	18.726.229
Diğer Alacaklar	979.702	2.499.699
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	17.833	36.955
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	961.869	2.462.744
Stoklar	3.197.689	5.074.126
Peşin Ödenmiş Giderler	1.191.199	786.511
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	49.355	290.601
Diğer Dönen Varlıklar	867.629	1.681.015
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	46.612.075	50.538.571
Duran Varlıklar		
Ticari Alacaklar	150.517	148.929
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	150.517	148.929
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	36.420.992	35.059.559
Diğer Alacaklar	1.387.386	1.370.946
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	1.387.386	1.370.946
Finansal Yatırımlar	5.035	5.035
Özkaynak Yöntemi İle Değerlenen Yatırımlar	470.104	354.469
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	1.281.726	669.374
Maddi Duran Varlıklar	65.201.834	106.491.275
-Maden Varlıkları	3.839.252	4.322.855
-Diğer Maddi Duran Varlıklar	61.362.582	102.168.420
Kullanım Hakkı Varlıkları	1.751.891	1.579.162
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	30.764.238	31.386.791
-Şerefiye	14.278.183	14.278.183
-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16.486.055	17.108.608
Peşin Ödenmiş Giderler	469.111	512.104
Ertelenmiş Vergi Varlığı	3.561.216	6.095.159
Diğer Duran Varlıklar	244.041	589.393
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	141.708.091	184.262.196
TOPLAM VARLIKLAR	188.320.166	234.800.767

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	11.326.471	868.948
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	27.323.743	60.328.196
Kısa Vadeli Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	497.318	608.247
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.944.414	1.713.500
Ticari Borçlar	13.490.247	22.975.235
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	385.545	71.119
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	13.104.702	22.904.116
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	235.200	275.839
Diğer Borçlar	8.415.288	8.739.724
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	34.235	-
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8.381.053	8.739.724
Ertelenmiş Gelirler	3.055.966	4.378.442
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	19.452	250.874
Kısa Vadeli Karşılıklar	1.245.624	1.322.899
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	651.409	493.305
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	594.215	829.594
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.232.128	1.191.238
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	68.785.850	102.653.142
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	74.945.493	72.628.767
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	609.554	323.112
Uzun Vadeli Diğer Finansal Yükümlülükler	183.654	345.438
Diğer Borçlar	175.530	305.572
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	175.530	305.572
Ertelenmiş Gelirler	582.945	2.712.764
Uzun Vadeli Karşılıklar	748.579	748.084
- Çevre Rehabilitasyonu, Maden Sahalarının Islahı ve Maden Kapama Karşılığı	63.522	67.791
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	685.057	680.293
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	7.178.705	12.027.653
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	84.424.460	89.091.390
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	153.210.310	191.744.532

FİNANSAL TABLOLAR

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Cari Dönem 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
ÖZKAYNAKLAR		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		
Ödenmiş Sermaye	7.582.828	7.582.828
Sermaye Düzeltme Farkları	67.758.908	67.758.908
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	2.623.995	2.681.345
Geri alınmış paylar	(142.766)	(945.313)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	(121.455)	1.472.966
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları / (Azalışları)	159.908	1.703.019
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları)	(281.363)	(230.053)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak		
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	(13.699.655)	(14.770.167)
-Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	(14.461.027)	(14.857.920)
-Yabancı Para Çevrim Farkları	761.372	87.753
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	1.213.234	2.080.027
Geçmiş Yıllar Zararları	(32.657.376)	(42.946.394)
Dönem Net Kârı / (Zararı)	(5.010.145)	11.067.911
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	27.547.568	33.982.111
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	7.562.288	9.074.124
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	35.109.856	43.056.235
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR	188.320.166	234.800.767

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait

Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Cari Dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2023
KÂR VEYA ZARAR KISMI		
Hasılat	116.714.055	169.734.728
Satışların Maliyeti (-)	(80.937.561)	(123.135.289)
BRÜT KÂR	35.776.494	46.599.439
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(29.321)	(30.526)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(70.123)	(173.008)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(9.311.509)	(10.095.773)
Esas Faaliyetlerde Diğer Gelirler	2.565.098	2.780.933
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(2.375.517)	(6.248.273)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârlarından/(Zararlarından) Paylar	142.998	(67.898)
ESAS FAALİYET KÂRI	26.698.120	32.764.894
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	678.456	487.361
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(34.182.970)	(12.256.526)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	(6.806.394)	20.995.729
Finansman Gelirleri	2.631.067	1.182.420
Finansman Giderleri (-)	(34.402.141)	(63.044.457)
Parasal Pozisyon Kazançları/(Kayıpları)	29.327.121	39.338.527
NET FİNANSMAN (GİDERLERİ) / GELİRLERİ	(2.443.953)	(22.523.510)
VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KÂRI / (ZARARI)	(9.250.347)	(1.527.781)
Vergi Geliri / (Gideri)	1.609.990	13.670.907
- Dönem Vergi Gideri (-)	(74.854)	326.885
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	1.684.844	13.344.022
DÖNEM NET KÂRI / (ZARARI)	(7.640.357)	12.143.126
DÖNEM NET KÂRI / (ZARARI)	(7.640.357)	12.143.126
Dönem Net Kârının / (Zararının) Dağılımı	(7.640.357)	12.143.126
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(2.630.212)	1.075.215
Ana Ortaklık Payları	(5.010.145)	11.067.911

FİNANSAL TABLOLAR

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar
31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler						Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		Birikmiş Zararlar					
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	Geri alınmış paylar	Paylara İlişkin Primler / (İskontolar)	Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	Yabancı para çevrim farkları	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Zararları	Dönem Net Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla önceden raporlanan bakiyeler	7.582.828	67.758.908	(800.029)	630.174	2.561.613	(141.430)	(12.516.878)	(861.943)	1.190.228	(82.715.879)	42.886.903	25.574.495	6.859.755	32.434.250
Yeniden düzenlemenin etkisi (Not 2.2)	-	-	-	-	-	-	-	599.493	-	(599.493)	-	-	-	-
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	7.582.828	67.758.908	(800.029)	630.174	2.561.613	(141.430)	(12.516.878)	(262.450)	1.190.228	(83.315.372)	42.886.903	25.574.495	6.859.755	32.434.250
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	889.799	41.997.104	(42.886.903)	-	-	-
Hissedarlardan alacakların silinmesi (Dipnot 4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Net dönem zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.067.911	11.067.911	1.075.215	12.143.126
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	(729.879)	(86.199)	(2.341.042)	350.203	-	-	-	(2.806.917)	(407.208)	(3.214.125)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	(729.879)	(86.199)	(2.341.042)	350.203	889.799	41.997.104	(31.818.992)	8.260.994	668.007	8.929.001
Hissedarlardan alacakların silinmesi (Dipnot 4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(861.527)	-	(861.527)	-	(861.527)
Geri alınmış paylar	-	-	(145.284)	-	-	-	-	-	-	-	-	(145.284)	(27.239)	(172.523)
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış	-	-	-	2.051.171	-	(2.424)	-	-	-	(895.314)	-	1.153.433	1.573.601	2.727.034
MDV yeniden değerlemesi ile ilgili amortisman transferleri	-	-	-	-	(128.715)	-	-	-	-	128.715	-	-	-	-
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	7.582.828	67.758.908	(945.313)	2.681.345	1.703.019	(230.053)	(14.857.920)	87.753	2.080.027	(42.946.394)	11.067.911	33.982.111	9.074.124	43.056.235
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	7.582.828	67.758.908	(945.313)	2.681.345	1.703.019	(230.053)	(14.857.920)	87.753	2.080.027	(42.946.394)	11.067.911	33.982.111	9.074.124	43.056.235
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	(97.843)	11.165.754	(11.067.911)	-	-	-
Net dönem zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5.010.145)	(5.010.145)	(2.630.212)	(7.640.357)
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	(1.438.390)	(53.832)	(72.966)	673.619	-	-	-	(891.569)	(288.380)	(1.179.949)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	(1.438.390)	(53.832)	(72.966)	673.619	(97.843)	11.165.754	(16.078.056)	(5.901.714)	(2.918.592)	(8.820.306)
Geri alınmış paylar	-	-	795.346	(46.018)	-	-	-	-	(795.346)	795.346	-	749.328	(667)	748.661
Kâr Payları	-	-	2.717	-	-	-	-	-	31.673	(42.164)	-	(7.774)	(59.500)	(67.274)
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış	-	-	4.484	(11.332)	(5.196)	2.522	469.859	-	(5.277)	(1.729.443)	-	(1.274.383)	1.466.923	192.540
MDV yeniden değerlemesi ile ilgili amortisman transferleri	-	-	-	-	(99.525)	-	-	-	-	99.525	-	-	-	-
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bakiyeler	7.582.828	67.758.908	(142.766)	2.623.995	159.908	(281.363)	(14.461.027)	761.372	1.213.234	(32.657.376)	(5.010.145)	27.547.568	7.562.288	35.109.856

FİNANSAL TABLOLAR

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar
31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşletme Faaliyetleri		
Sürdürülen faaliyetlerden dönem zararı	(7.640.357)	12.143.126
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN ELDE EDİLEN NET NAKİT AKIŞLARI:	9.416.730	20.607.237
Dönem net zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:	15.441.615	(9.580.920)
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	(1.609.990)	(13.670.907)
Dava karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	168.027	(19.224)
Amortisman ve itfa payları ile ilgili düzeltmeler	7.729.693	7.746.632
Kidem tazminatı ve kullanılmamış izin yükümlülüğü karşılık gideri ile ilgili düzeltmeler	402.379	596.111
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	(154.249)	(121.968)
Dava karşılıkları ile ilgili yapılan ödemeler	(159.245)	-
Prım karşılığı ile ilgili düzeltmeler	96.303	20.724
Garanti karşılığı ile ilgili düzeltmeler	(1.095)	(2.298)
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	(16.352)	(59.148)
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları/(zararları) ile ilgili düzeltmeler	(142.998)	67.898
Şüpheli alacak karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	1.145.785	1.647.538
Gerçeğe uygun değer kayıp kazançlarıyla ilgili düzeltmeleri	33.981.572	10.587.875
Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili düzeltmeler	8.488	(3.231)
Kredilere ilişkin faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	9.901.267	14.693.873
Kredi kur farkları ile ilgili düzeltmeler	15.018.609	42.233.391
İmtiyazlı hizmet alacakları ile ilgili düzeltmeler	(28.363.429)	(35.146.609)
Reeskont giderleri ve gelirleri ile ilgili düzeltmeler, net	118.870	(239.664)
Faiz giderleri ve gelirleri ile ilgili düzeltmeler	208.937	(816.216)
Maddi duran varlıklar değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili düzeltmeler	-	1.156.497
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	11.089	15.803
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler	789.106	2.409.866
Parasal Kazanç / (Kayıp)	(23.691.152)	(40.677.863)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(9.859.622)	8.408.035
Kısıtlı hesaplardaki artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler	(638.425)	855.414
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler	(818.169)	10.285.772
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler	1.868.515	1.252.379
Finansal yatırımlardaki değişim	549.820	72.221
Diğer alacak ve borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler	(1.677.408)	(3.657.085)
Peşin ödenmiş giderlerde ve ertelenmiş gelirler ile ilgili düzeltmeler	(1.684.171)	(417.258)
Diğer dönen varlık ve kısa vadeli yükümlülüklerdeki azalış)/(artış) ile ilgili düzeltmeler	765.543	(1.789.394)
Diğer duran varlık ve uzun vadeli yükümlülüklerdeki değişim	348.069	(578.254)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler	(8.532.757)	2.270.455
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler	(40.639)	113.785
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları	(2.058.364)	10.970.241
Ödenen vergiler	(65.031)	(618.261)
Hizmet imtiyaz sözleşmesi ile ilgili yatırım harcamaları geri ödemeleri	6.994.379	6.203.552
Hizmet imtiyaz sözleşmesi ile ilgili makul değer getiri tutarı geri ödemeleri	4.545.746	4.051.705

Aydem Holding Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıklar
31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(7.626.094)	(10.733.108)
Alınan faiz	11.089	872.544
Alınan temettüler	9.069	4.037
Hizmet imtiyaz sözleşmeleriyle ilgili yatırım harcamaları	(5.480.627)	(5.164.255)
İlişkili taraflara verilen nakit avans ve borçlardan geri ödemeler	19.122	696.848
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	1.053.050	851.706
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	(3.237.797)	(7.993.988)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(1.281.074)	(8.131.053)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	26.969.872	16.906.918
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(22.879.308)	(20.727.079)
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları (-)	(451.987)	(160.041)
İşletmenin kendi paylarını geri satın alması veya sermayenin azaltılmasıyla ilgili nakit girişleri (+)	104.135	-
İşletmenin kendi paylarını geri satın alması veya sermayenin azaltılmasıyla ilgili nakit çıkışları	-	(172.523)
Kâr Dağıtımı	(67.274)	-
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit girişleri	645.193	2.730.740
Ödenen faiz	(5.601.705)	(6.709.068)
E. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ	(1.503.516)	(4.341.305)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ) (A+B+C)	509.562	1.743.076
D. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4.891.557	7.489.786
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)	3.897.603	4.891.557

İLETİŞİM

AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ



MERKEZ

Ferko Signature, Büyükdere
Caddesi No: 175 Şişli 34394
İstanbul - Türkiye



TELEFON

+90 212 812 12 52
+90 212 812 13 13



WEB SİTESİ

www.aydemenerji.com.tr
iletisim@aydemenerji.com.tr

Raporlama danışmanlığı, içerik geliştirme,
Türkçe-İngilizce editörlük ve tasarım hizmetleri

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

